

Аннотация

Компетенция как элемент структуры рынка труда: социологический анализ» / Артем Сергеевич Сапрыко; Факультет философии и социальных наук, Кафедра социологии; науч.рук. Е.А. Кечина.

Ключевые слова: компетенция, компетентность, рынок труда, социальный конструкт, менеджмент персонала.

Цель дипломной работы – социологический анализ компетенции как элемента структуры рынка труда. Объектом дипломной работы является компетенция как элемент структуры рынка труда. Предметом дипломной работы является структурно-функциональное содержание компетенции и прикладные практики применения этого механизма.

В данной работе рассмотрены основные подходы к понятию компетенции, проведен анализ структуры компетенции как элемента структуры рынка труда, определены функции компетенции в контексте трудовых взаимоотношений и ее роль как связующего элемента системы образования и рынка труда, а также проведено исследование содержания понятия компетенции в рамках современного рынка труда Беларуси.

Результатом данной работы является социологический анализ компетенции как элемента структуры рынка труда.

Значимость данной работы заключается в том, что в ней рассматривается одна из наиболее значимых проблем современного рынка труда – проблема взаимосвязи образования и трудовой сферы.

ANNOTATION

Competence as an element of labor market structure: A sociological analysis/Artsiom Sergeevich Sapryka; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Sociology; scientific adviser Kechina E.A.

Key words: competence, competency, labour market, social construct, personnel management.

Research goal: Sociological analysis of competence as an element of labor market structure. Research object: Competence as an element of labor market structure. Research subject: structural-functional content of competence and its applied application practices.

Main approaches to the concept of competence were examined, an analysis of the structure of competence as an element of labor market structure was conducted, functions of competence in the context of job relationships and its role as a connecting element between the education system and the labor market were determined, and a research of competence concept contents within the framework of contemporary Belarusian labor market was made.

The result of this work is sociological analysis of competence as an element of labour market structure.

The significance of the thesis work lies in the fact that it deals with one of the most important problems of modern labour market – the problem of connection between education and labour sphere.