

**Шахнович В. В.**

## **ПЕРСПЕКТИВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*Военная академия Республики Беларусь, г. Минск*

*Научный руководитель: Л. М. Брайчук*

Пенсионная система является неотъемлемым компонентом социальной защиты граждан и напрямую связана с демографической ситуацией в стране. В настоящее время вопрос о необходимости реформы пенсионного законодательства в Беларуси остается нерешенным. Систему пенсионного обеспечения наше государство унаследовало от СССР и за время существования она претерпела лишь незначительные изменения. Актуальность данного вопроса возрастает с каждым годом.

Пенсионная система Республики Беларусь называется солидарной (государственно распределительной). Она действует по принципу: работающий «содержит» пенсионера. Исходя из этого принципа, размер пенсии зависит от количества работающего населения, от заработной платы, которую получал пенсионер, и стажа его работы.

На данный момент в органах по труду, занятости и социальной защите населения различные виды пенсий получают более 2,6 млн граждан. На каждого пенсионера приходится менее двух работающих граждан и повышение данного показателя не предвидится в будущем. При этом взносы от работающего населения в Фонд социальной защиты населения (далее – ФСЗН) отчисляются в том же объеме, составляющем 1 % от заработной платы.

По данным Министерства финансов, размер средней заработной платы в Беларуси за август 2017 г. составил 844,4 руб. Следовательно, взнос в ФСЗН составил 8,44 руб. с одного занятого гражданина. Кроме этого, каждая организация платит за сотрудника разнообразные отчисления, сумма которых составляет 34 % от заработной платы работников. Предлагаем увеличить отчисления в ФСЗН работающего гражданина до 5 % от заработной платы. Исходя из этого, можно, хоть и незначительно, но разгрузить нанимателя. Еще одним действенным способом снижения нагрузки на ФСЗН стало бы повышение пенсионного возраста не на три года (женщины – 58, мужчины – 63 года), а с поэтапным поднятием возраста женщин и мужчин до 65 лет.

Ярким примером солидарной пенсионной системы в Европе является ФРГ. Эта страна является одним из самых консервативных государств в плане заботы о пенсионерах. У мужчин и женщин единый пенсионный возраст – 67 лет. Пенсия же зависит от уровня заработной платы и стажа работы. В государственный пенсионный фонд отчисления поступают и от работника, и от работодателя, в сумме они составляют 19,4 % от зарплаты.

На перспективу развития системы пенсионного обеспечения также необходимо ставить вопрос о переходе с солидарной (государственно-распределительной) модели на смешанную. Равная доля отчислений в ФСЗН и в накопительный фонд дадут возможность пенсионерам иметь как гарантированную выплату государственной пенсии, так и иметь право свободно распоряжаться денежными средствами, накопленными ими в течение осуществления трудовой деятельности. Такой переход позволил бы стимулировать развитие финансового сектора, привлечение в качестве инвестиций значительной денежной массы и увеличить рост экономики.