

шен электронно. В ТК РФ урегулированы особенности заключения и изменения условий договора о дистанционной работе, организации и охраны труда, режима работы и прекращения трудового договора. Новая форма трудовых отношений востребована на практике.

В Республике Беларусь дистанционный труд фактически широко распространен, особенно в IT-сфере. В действующем Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК Беларуси) дистанционный труд попадает под понятие домашнего труда и регулируется соответствующими статьями, однако мы считаем, что данный вид трудовых отношений требует отдельного, гораздо более основательного и детального регулирования. На практике наниматели зачастую заключают с дистанционными работниками гражданско-правовой договор, под которым скрываются трудовые отношения. Такая ситуация говорит о существовании пробела в праве, требующего заполнения. При внесении изменений и дополнений в ТК Беларуси может быть использован опыт европейских стран, Евросоюза, Российской Федерации, в частности, при закреплении определения дистанционного труда, особенностей заключения, изменения, прекращения трудового договора. Заслуживает внимания возложение на нанимателя обязанности по защите персональных данных работника. На работника может быть возложена обязанность по сохранению коммерческой тайны нанимателя. Полагаем, легализация в ТК Беларуси дистанционного труда благотворно повлияет на экономику и рынок труда, откроет широкие возможности для сотрудников в IT-сфере, а также для отдельных категорий граждан, таких как инвалиды, многодетные родители, студенты.

Носкова В. В.

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНВЕНЦИИ ООН О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Белорусский государственный университет, г. Минск

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Т. А. Постовалова

Социальные основы государственности закреплены в Республике Беларусь на конституционном уровне, что подтверждает их особую значимость. В связи с этим пристального внимания заслуживают вопросы имплементации международно-правовых норм и их практическая реализация.

13 декабря 2006 г. Генеральной ассамблеей Организации Объединенных Наций была принята Конвенция о правах инвалидов (далее – Конвенция). Учитывая, что вопросы инвалидности находили отражение и в ранее принятых международных документах, следует отметить принципиально новый подход Конвенции к восприятию инвалидности. Если до принятия Конвенции инвалиды рассматривались сугубо как объект социальной защиты, то с ее принятием инвалид должен превратиться в полноценного

носителя всех прав и основных свобод человека и гражданина. По этой причине принятие Указа Президента Республики Беларусь от 24 сентября 2015 г. № 401 «О подписании Республикой Беларусь Конвенции о правах инвалидов» стало прогрессивным шагом в развитии белорусского общества. Конвенция ратифицирована Законом Республики Беларусь от 18 октября 2016 г. № 424-З «О ратификации Конвенции ООН о правах инвалидов».

При отсутствии явных противоречий между нормами Конвенции и законодательством Республики Беларусь Конвенция все же включает некоторые положения, для реализации которых необходимо внести корректировки в отдельные нормы национального законодательства. Имплементация норм Конвенции в национальную правовую систему должна быть произведена при помощи Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017–2025 годы, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13.06.2017 г. № 451 (далее – Национальный план).

Одним из мероприятий, указанных в Национальном плане, является приведение законодательства об образовании в соответствие с требованиями Конвенции. Однако при закреплении в Конвенции необходимости обеспечивать инклюзивное образование на всех уровнях в Национальном плане речь все еще идет о специальном образовании в обособленных учреждениях, что подтверждается действием постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22.12.2011 г. № 128 «Об определении медицинских показаний и противопоказаний для получения образования». На наш взгляд, необходимо отменить действие данного постановления.

Недискриминация провозглашена в качестве одного из общих принципов Конвенции. Однако в национальном законодательстве дискриминационные оговорки не устранены. Так, в некоторых законодательных актах (например, Указ Президента Республики Беларусь от 19.01.2012 г. № 41 «О государственной адресной социальной помощи») содержится оговорка «кроме лиц, инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства». Полагаем, такая оговорка несовместима с принципом недискриминации и подлежит исключению из всех актов законодательства.

Одним из мероприятий, указанных в Национальном плане, является совершенствование законодательства в части «расширения правоспособности инвалидов с ограниченной дееспособностью в отношении их права на семью, труд, образование, ... ». Вместе с тем Гражданским кодексом Республики Беларусь не предусмотрено ограничение дееспособности по причине инвалидности. По нашему мнению, сложившаяся ситуация свидетельствует о правовой неопределенности и влечет необходимость совершенствования национального законодательства.

Считаем целесообразным внесение соответствующих Конвенции изменений в национальное законодательство, дальнейшее развитие стратегии действий в сфере реализации прав инвалидов, проведение регулярной оценки и мониторинга в целях качественного исполнения принятых на себя обязательств.

Орлович А. Ю.

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ
ДО ТРЕХ ЛЕТ**

Белорусский государственный университет, г. Минск

Научный руководитель: старший преподаватель Ю. М. Савкина

В соответствии со ст. 150 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных кодексом. Работники имеют право на предоставление трудового и социальных отпусков.

Одним из видов социальных отпусков, предоставляемых работнику, является отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. По общему правилу, предусмотренному ст. 185 ТК, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может быть предоставлен не только работающей женщине после окончания отпуска по беременности и родам, но и по усмотрению семьи – работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка. Это же положение находит свое отражение в ст. 271 ТК, где также указано, что работающим отцам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, предоставляются те же гарантии, что и для матери ребенка.

Однако ТК распространяет свое действие не на все категории работников. В частности, специальными законодательными актами регулируется трудовая деятельность военнослужащих. В силу ст. 4 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 100-З «О статусе военнослужащих» (далее – Закон) военнослужащие женского пола пользуются социальными правами и гарантиями, связанными с охраной материнства и детства, установленными законодательством. При этом отцы-военнослужащие приобретают право использовать данные права и гарантии только в определенных случаях:

воспитания детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца пребыванием в организации здравоохранения и другим причинам);