

предлагать иную работу у данного нанимателя и только в случае отсутствия таковой или отказа женщины предусмотреть возможность увольнения беременной женщины.

***Кривоблоцкий М. А.***

## **АКТУАЛЬНОСТЬ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Белорусский государственный университет, г. Минск*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент О. С. Курылёва*

С развитием технического прогресса появляются новые формы трудовой деятельности. Сегодня информационные технологии позволяют трудиться, обмениваться результатами труда, взаимодействовать с сотрудниками дистанционно. В современном трудовом праве появляются новые термины: телеработа, дистанционный труд, дистанционная работа. Трудовое законодательство большинства европейских государств регулирует данный вид трудовых отношений. Определение телеработы дано в «Европейском рамочном соглашении о телеработе» от 16 июля 2002 г. Одной из проблем, урегулированных в рамочном соглашении, является защита данных. Согласно этому документу обязанность по защите данных возлагается на нанимателя. Европейские страны, применяющие данный вид трудовых отношений, столкнулись с определенными проблемами. В частности, изменение возможностей привлечения работника к дисциплинарной ответственности, ответственность за организацию рабочего места, налоговый учет, осуществление контроля нанимателя за рабочим процессом, особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора с работником, проживающим на большом расстоянии от нанимателя, режим рабочего времени, охрана труда и др. Проблемой является и снижение влияния нанимателя на дистанционного работника. Вместе с тем опыт показал в целом благотворное влияние нововведения на экономику.

В Российской Федерации дистанционная работа является легальной формой трудовых отношений. В Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) в 2013 г. была введена целая глава, детально регулирующая спорные моменты, связанные с дистанционным трудом. В ТК РФ дано определение дистанционной работы, схожее с тем, что дано в Европейском рамочном соглашении о телеработе. Для Российской Федерации довольно серьезной стала проблема обмена электронными документами. Согласно ТК РФ работнику и нанимателю необходимо иметь для этого усиленную квалифицированную электронную подпись, что сложно для многих субъектов трудовых отношений: в России (как и в нашей стране) использование электронной подписи пока не получило широкого распространения. По той же причине обмен некоторыми документами не может быть совер-

шен электронно. В ТК РФ урегулированы особенности заключения и изменения условий договора о дистанционной работе, организации и охраны труда, режима работы и прекращения трудового договора. Новая форма трудовых отношений востребована на практике.

В Республике Беларусь дистанционный труд фактически широко распространен, особенно в IT-сфере. В действующем Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК Беларуси) дистанционный труд попадает под понятие домашнего труда и регулируется соответствующими статьями, однако мы считаем, что данный вид трудовых отношений требует отдельного, гораздо более основательного и детального регулирования. На практике наниматели зачастую заключают с дистанционными работниками гражданско-правовой договор, под которым скрываются трудовые отношения. Такая ситуация говорит о существовании пробела в праве, требующего заполнения. При внесении изменений и дополнений в ТК Беларуси может быть использован опыт европейских стран, Евросоюза, Российской Федерации, в частности, при закреплении определения дистанционного труда, особенностей заключения, изменения, прекращения трудового договора. Заслуживает внимания возложение на нанимателя обязанности по защите персональных данных работника. На работника может быть возложена обязанность по сохранению коммерческой тайны нанимателя. Полагаем, легализация в ТК Беларуси дистанционного труда благотворно повлияет на экономику и рынок труда, откроет широкие возможности для сотрудников в IT-сфере, а также для отдельных категорий граждан, таких как инвалиды, многодетные родители, студенты.

***Носкова В. В.***

## **НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНВЕНЦИИ ООН О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Белорусский государственный университет, г. Минск*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Т. А. Постовалова*

Социальные основы государственности закреплены в Республике Беларусь на конституционном уровне, что подтверждает их особую значимость. В связи с этим пристального внимания заслуживают вопросы имплементации международно-правовых норм и их практическая реализация.

13 декабря 2006 г. Генеральной ассамблеей Организации Объединенных Наций была принята Конвенция о правах инвалидов (далее – Конвенция). Учитывая, что вопросы инвалидности находили отражение и в ранее принятых международных документах, следует отметить принципиально новый подход Конвенции к восприятию инвалидности. Если до принятия Конвенции инвалиды рассматривались сугубо как объект социальной защиты, то с ее принятием инвалид должен превратиться в полноценного