

**Борушко А. В.**

## **ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ: РАЗЛИЧИЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В БЕЛАРУСИ И РОССИИ**

*Белорусский государственный университет, г. Минск*

*Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент О. С. Курылёва*

В законодательстве Беларуси закреплено понятие домашних работников. Под домашними работниками, согласно ст. 308 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК Беларуси), понимают лиц, выполняющих по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающих им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством.

В отличие от законодательства Беларуси, в Российской Федерации не сохранился термин «домашние работники». В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) используется термин «работники, работающие у работодателей – физических лиц». Данный термин применяется как для работодателей, не являющихся индивидуальными предпринимателями (далее – ИП), так и для ИП. Вместе с тем для работодателей – физических лиц, не являющихся ИП, предусмотрены особенности правового регулирования.

В отличие от ТК Беларуси, в ТК РФ виды услуг, которые могут быть оказаны, не предусматриваются законодательством, а определяются договором. Считаем, что договорное регулирование в данной области предпочтительнее.

Существенные различия содержатся также в определении в трудовых кодексах лиц, которые не являются домашними работниками. В ТК РФ круг таких лиц отсутствует. В соответствии с ТК Беларуси (ст. 310) не допускается заключение трудового договора о работе на дому гражданами с лицами, состоящими с ними в близком родстве или свойстве. В свою очередь в законодательстве Российской Федерации данное ограничение отсутствует. Полагаем, ст. 310 ТК Беларуси ограничивает возможности как нанимателей – физических лиц, так и домашних работников и не соответствует современным реалиям.

В соответствии с ч. 1 ст. 313 ТК Беларуси оплата труда домашних работников производится в порядке и размерах, определяемых трудовым договором. В ТК РФ отсутствует статья об оплате труда указанной категории работников, что позволяет предположить отсутствие особенностей в этом вопросе.

Принципиально различаются сроки заключения трудового договора с домашними работниками, что имеет существенное правовое значение. В ТК Беларуси договор с домашним работником не заключается, если работа носит краткосрочный характер. В ТК РФ, в свою очередь, содержится

формулировка о том, что по соглашению сторон трудовой договор между работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, может заключаться как на неопределенный, так и на определенный срок. Это имеет существенное правовое значение.

Оформление трудового договора с домашними работниками является проблемным полем и существенно различается в рассматриваемых нами странах. В законодательстве Республики Беларусь предусмотрена обязательная регистрация трудового договора в местном исполнительном и распорядительном органе первичного территориального уровня не позднее семи дней после подписания его сторонами. В законодательстве Российской Федерации предусмотрена уведомительная регистрация трудового договора с работником в органе местного самоуправления по месту жительства (в соответствии с регистрацией).

Основания прекращения трудового договора с домашним работником могут быть предусмотрены как ТК, так и договором (ст. 311 ТК Беларуси, ст. 307 ТК РФ). Вместе с тем ТК РФ предусматривает, что сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором. В ТК Беларуси срок предупреждения об увольнении по соглашению сторон установлен в три дня.

Сравнение правового регулирования позволяет выявить сходство и различия, определить возможности для совершенствования законодательства Беларуси в данной области. В частности, полагаем, договорное регулирование трудовой функции домашнего работника предпочтительнее. Ограничение в заключении этого договора с близкими родственниками и собственниками не соответствует современным реалиям.

***Ворошкевич С. А.***

## **ОСОБЕННОСТИ РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ КОМИССИЕЙ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

*Барановичский государственный университет*

*Научный руководитель: старший преподаватель О. Н. Людвикиевич*

В соответствии с ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) комиссия по трудовым спорам (далее – КТС), если она создана, является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, за исключением случаев, когда ТК и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Законодательством о труде установлено, что за защитой своего нарушенного права работники могут обращаться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своих прав.