**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**Развитие системы мотивации персонала**

**ОАО «Оршасырзавод»**

ШИКАРЕВА Наталья Александровна

Руководитель

Садовская Екатерина Юрьевна,

кандидат филологических наук, доцент

2017

Дипломная работа: 65 с., 8 рис., 11 табл., 60 ист., 5 прил.

ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ПОТРЕБНОСТИ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, САМОРЕАЛИЗАЦИЯ, ДОСТИЖЕНИЯ, МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, ПООЩРЕНИЯ.

Объектом данного исследования является открытое акционерное общество «Оршасырзавод».

Предметом исследования является система мотивации персонала.

Цель работы – исследовать систему мотивации персонала в организации и разработать рекомендации по ее совершенствованию.

Методы исследования: совокупность методов познания сущности явлений, систематизации и логического обобщения, способы табличного отражения аналитических данных, графического отражения результатов и группировки аналитических данных, метод сравнительного анализа, метод «дельфи».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

* изучить сущность мотивации персонала и ее видов;
* изучить основные теории мотивации;
* исследовать современные методы управления мотивацией;
* охарактеризовать объект исследования, его организационную структуру;
* проанализировать состояние трудовых ресурсов организации;
* проанализировать существующие методы и формы мотивации персонала;
* предложить пути развития системы мотивации в ОАО «Оршасырзавод».

Область возможного практического применения: предложенные пути развития системы мотивации могут быть использованы на ОАО «Оршасырзавод»; предложения включаютрасширение использования социально-психологических факторов в мотивации персонала, повышении значимости персонала путем включения в управление организацией, расширения межличностных контактов, развития культа здорового образа жизни.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Thesis: 65 p., 8 Fig., 11 table, 60 East., 5 ADJ.

STAFF, MOTIVATION, NEEDS, PRODUCTIVITY, WAGES, SELF-ACTUALIZATION, ACHIEVEMENT, MORAL INCENTIVES, REWARDS.

The object of this research is joint stock company "Orshasyrzavod".

The subject of research is the system of personnel motivation.

The aim of this work is to investigate the system of motivation of personnel in the organization and develop recommendations for its improvement.

Research methods: set of methods for understanding the essence of phenomena, the systematization and logical generalization, methods tabular reflection of analytical data, graphic reflection of the results and the grouping of analytical data, method of comparative analysis, the method of "Delphi".

In pursuit of that goal, the author has the following tasks:

* to study the essence of motivation and its types;
* to learn the basic theories of motivation;
* to explore modern methods of management and motivation;
* to characterize the object of study, its organizational structure;
* to analyze the state of the labor resources of the organization;
* to analyze the existing methods and forms of personnel motivation;
* to offer ways of development of motivation system of JSC "Orshasyrzavod".

The scope of possible practical application: the proposed development of the motivation system can be used at JSC "Orshasyrzavod"; suggestions include expanding the use of socio-psychological factors in motivating staff, raising the profile of the staff by inclusion in the management of the organization, expanding interpersonal contacts, the development of the cult of a healthy lifestyle.

The author confirms that given in the diploma work of settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца: 65 с., 8 мал., 11 табл., 60 гіст., 5 прым.

ПЕРСАНАЛ, МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, ПАТРЭБЫ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, САМАРЭАЛІЗАЦЫЯ, ДАСЯГНЕННІ, МАРАЛЬНЫЯ СТЫМУЛЫ, ЗААХВОЧВАННЯ.

Аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляецца адкрытае акцыянернае таварыства «Оршасырзавод».

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма матывацыі персаналу.

Мэта працы – даследаваць сістэму матывацыі персаналу ў арганізацыі і распрацаваць рэкамендацыі па яе ўдасканаленні.

Метады даследавання: сукупнасць метадаў пазнання сутнасці з'яў, сістэматызацыі і лагічнага абагульнення, спосабы таблічнага адлюстравання аналітычных дадзеных, графічнага адлюстравання вынікаў і групоўкі аналітычных дадзеных, метад параўнальнага аналізу, метад «дэльфі».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

* вывучыць сутнасць матывацыі персаналу і яе відаў;
* вывучыць асноўныя тэорыі матывацыі;
* даследаваць сучасныя метады кіравання матывацыяй;
* ахарактарызаваць аб'ект даследавання, яго арганізацыйную структуру;
* прааналізаваць стан працоўных рэсурсаў арганізацыі;
* прааналізаваць існуючыя метады і формы матывацыі персаналу;
* прапанаваць шляхі развіцця сістэмы матывацыі на ААТ «Оршасырзавод».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя шляхі развіцця сістэмы матывацыі могуць быць выкарыстаны на ААТ «Оршасырзавод»; прапановы ўключаюць пашырэнне выкарыстання сацыяльна-псіхалагічных фактараў у матывацыі персаналу, павышэнні значнасці персаналу шляхам ўключэння ў кіраванне арганізацыяй, пашырэння міжасабовых кантактаў, развіцця культу здаровага ладу жыцця.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.