**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСТИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ПРИВЛЕЧЕНИЯ, ОТБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ УП «НАЦИОНАЛЬНЫЕ СПОРТИВНЫЕ ЛОТЕРЕИ»**

МАСЕЛЬ Виктория Александровна

Руководитель

Мороз Максим Олегович,

старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 69 с., в т.ч.: 17 табл., 3 рис., 7 прил., 30 ист.

КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, ПОДБОР, НАЙМ,

РЕЗЕРВ, НАПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

**Объект** исследования – УП «Национальные спортивные лотереи».

**Предмет** исследования - персонал организации.

**Цель** работы: анализ системы организации и совершенствования процесса привлечения, отбора и найма персонала на предприятии

**Методы исследования:** сравнение фактических показателей отчетного периода с плановыми и базисными, табличный метод анализа, экономико-статистические методы, методы аналогии, а также метод экспертных оценок.

**Исследования и разработка**: анализ системы подбора персонала позволил обозначить направления для повышения эффективности процесса привлечения, отбора и найма сотрудников.

Технико-экономическая **и социальная значимость проведенного исследования**: анализ позволил выявить недостатки в системе найма и подбора персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 3 мал., 17 табл., 30 крынiц, 7 дадаткаў

КАДРЫ, ПЕРСАНАЛ, НАЙМ, АДБОР, РЭЗЕРВ,

ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, УДАСКАНАЛЕННЕ, ПРЫЦЯГНЕННЕ

Аб`ектам дадзенага даследавання з'яўляецца прадпрыемства УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi».

Прадметам дадзенага даследавання з'яўляецца вывучэнне працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу унiтарнага прадпрыемства «Нацыянальныя спартыўныя латарэi».
 Мэта працы – агульная характарыстыка і ўдасканаленне працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi».
 Метады даследавання: параўнанне фактычных паказчыкаў справаздачнага перыяду з планавымі і базіснымі, таблічны метад аналізу, эканоміка-статыстычныя метады, метады аналогіі, а таксама метад экспертных ацэнак.

Даследаваннi i распрацоўкi: вывучаны тэарэтычныя асновы працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу; дадзена агульная характарыстыка унiтарнага прадпрыемства УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi»; дадзена ацэнка работы аддзела кадраў на прадпрыемстве; прааналізавана фінансава-эканамічная дзейнасць; ажыццёўлены аналіз кадравых паказчыкаў; дадзена ацэнка прычын нерацыянальнага адбору персаналу; распрацаваны мерапрыемствы па больш рацыянальнаму працэсу прыцягненьня, адбору і найму персаналу.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 69 p., including: 17 tab., 3 fig., 7 enc., 30 sources.

STAFF, MANPOWER, EMPLOYMENT, SELECTION,

RESERVE, EFFICIENCY, IMPROVEMENT

The object of this research is an UE "National Sport Lotteries".

The subject of this research is the process of attracting, selecting and hiring staff in UE "National Sport Lotteries".

The aim – general characteristic and improvement of the process of attracting, selecting and hiring staff in UE "National Sport Lotteries".

The aim – analysis of the system of organization, of improvement process of attracting, selecting and hiring staff in the enterprise.

Methods of research: comparison of actual indicators of the reporting period with planned and basic, tabular method of analysis, economic-statistical methods, methods of analogy, as well as the method of expert assessments.

Research and development: analysis of the process of hiring staff helped to identify the directions to improve the efficiency of the process of attracting, selecting and hiring staff.

The technical and economic and social significance of the research: the analysis helped to identify the defects in the system of selecting and hiring staff.

The author of the research confirms that the material presented in the research is correctly and objectively reflects the state of the investigated process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.

Дыпломная работа: 69 с., 3 мал., 17 табл., 30 крынiц, 7 дадаткаў

КАДРЫ, ПЕРСАНАЛ, АДБОР, НАЙМ,

РЭЗЕРВ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ПРЫЦЯГНЕННЕ

 Аб`ект даследавання - УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi».

 Прадмет даследавання персанал прадпрыемства.
 Мэта працы: агульная характарыстыка і ўдасканаленне працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi».
 Метады даследавання: параўнанне фактычных паказчыкаў справаздачнага перыяду з планавымі і базіснымі, таблічны метад аналізу, эканоміка-статыстычныя метады, метады аналогіі, а таксама метад экспертных ацэнак.

Даследаваннi i распрацоўкi: вывучаны тэарэтычныя асновы працэсу прыцягнення, адбору і найму персаналу; дадзена агульная характарыстыка унiтарнага прадпрыемства УП «Нацыянальныя спартыўныя латарэi»; дадзена ацэнка работы аддзела кадраў на прадпрыемстве; прааналізавана фінансава-эканамічная дзейнасць; ажыццёўлены аналіз кадравых паказчыкаў; дадзена ацэнка прычын нерацыянальнага адбору персаналу; распрацаваны мерапрыемствы па больш рацыянальнаму працэсу прыцягненьня, адбору і найму персаналу.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.