**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**Оценка труда работников и совершенствованиЕ практики ее применения на примере**

**ЗАО «Редакция бюллетеня «Стройка»**

МАЛЕЕВА Инна Сергеевна

Руководитель

Касперук Александр Анатольевич

кандидат культурологи, доцент

2017

Объем дипломной работы составляет 62 страницы. Работа содержит 4 рисунка, 10 таблиц, 8 приложений. При написании дипломной работы использовано 32 источника.

ОЦЕНКА ТРУДА, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ТРУДА, АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУЛА, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Целью дипломной работы является исследование теоретических аспектов, анализ эффективности системы оценки труда ЗАО «Редакция бюллетеня «Стройка» и разработка предложений по совершенствованию практики ее применения на предприятии.

Для достижения поставленной цели автором был выделен ряд следующих задач:

* изучить сущность понятия оценки труда, актуальность и современные методы;
* дать характеристику предприятия и изучить организационно-управленческую характеристику;
* проанализировать систему оценки труда с выявление недостатков и преимуществ;
* рассмотреть цели и задачи оценки персонала;
* разработать мероприятия по совершенствованию оценки труда ключевой категории персонала;
* описать полученную эффективность системы оценки труда.

Объектомданного исследования является предприятие ЗАО «Редакция бюллетеня «Стройка»

Предмет исследования – теоретические и практические вопросы оценки труда работников, направления совершенствования системы оценки персонала.

Методы исследования: метод анализа, метод наблюдения и опроса, метод сравнения, абстрактно-логические, монографические и специальные методы.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на предприятии и применимы к специалистам отдела продаж ЗАО «Редакция бюллетеня «Стройка».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 62 с., 4 мал., 10 табл., 32 крыніц, 8 дадатка.

АЦЭНКА ПРАЦЫ, МЕТАДЫ АЦЭНКІ ПРАЦЫ, АТЭСТАЦЫЯ РАБОЧЫХ МЕСЦАЎ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦЫ, КРЫТЭРЫІ АЦЭНКІ

**Аб'ектам** дадзенага даследавання з'яўляецца прадпрыемства ЗАТ «Рэдакцыя бюлетэня «Стройка».

**Прадметам** даследавання з'яўляюцца тэарэтычныя і практычныя пытанні ацэнкі працы работнікаў, напрамкі ўдасканалення сістэмы ацэнкі персаналу.

**Мэта працы** - даследаванне тэарэтычных аспектаў, аналіз эфектыўнасці сістэмы ацэнкі Працы І распрацоўка прапаноў па ўдасканаленні практыкі сам з сабою прымянення на прадпрыемстве.

**Метады даследавання**: метад аналізу, метад назірання і апытання, метад параўнання, абстрактна-лагічныя, манаграфічныя і спецыяльныя метады.

У працы выкарыстаныя навучальныя матэрыялы па кіраванні персаналам, маркетынгам, інфармацыйная база ЗАТ «Рэдакцыя бюлетэня «Стройка», а таксама матэрыялы сродкаў масавай інфармацыі і ўласныя распрацоўкі аўтара.

**Даследаванні і распрацоўкі**: разгледжаны тэарэтычныя асновы ацэнкі персаналу: прадмет, месца, тэхналогіі, метады і падыходы ацэнкі працы работнікаў; распрацаваны канкрэтныя прапановы па ўдасканаленні практыкі прымянення ацэнкі працы ЗАТ «Рэдакцыя бюлетэня« Будоўля ».

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

The volume of the thesis is 62 pages. The work contains 4 figures, 10 tables, 8 applications. When writing the thesis, 32 sources were used.

EVAluation of work, Methods of labor evaluation, ATTESTATION of workplaces, Labor efficiency, evaluation criteria

The aim of the research is to study theoretical aspects, analyze the effectiency of labor evaluation system CJSC "Edition of the bulletin "Stroyka" and develop proposals for the practical improvement of labor evaluation system application in the company.

To achieve this goal, the author has identified a number of the following tasks:

* to study the essence of the concept of labor evaluation, relevance and modern methods;
* give a description of the enterprise and study the organizational and managerial characteristics;
* to analyze the system of labor evaluation with the identification of shortcomings and advantages;
* to consider the goals and objectives of staff assessment;
* to develop measures to improve the evaluation of the key personnel;
* describe the effectiveness of the labor evaluation system.

The object of this research is CJSC "Edition of the bulletin "Stroyka"

The subjects of the research are theoretical and practical issues of labor evaluation of employees, directions of personnel evaluation system improving.

Methods of the research: analysis method, observation and questioning method, method comparisons, abstract-logical, monographic and special methods.

Area of possible practical application: The proposed solutions can be used at the enterprise and are applicable to the specialists of the sales department of the CJSC "Edition of the bulletin "Stroyka".

The author acknowledges that some of the material correctly and objectively reflects the state of the investigated process and all borrowings are accompanied by links to their authors.