**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**Совершенствование системы мотивации персонала организации (на примере ЧПУП «Поставский мебельный центр»)**

ГРИНЬКО Анатолий Андреевич

Руководитель

Мороз Максим Олегович

Старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 69 с., 7 рис., 17 табл., 51 источников, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВЫ, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ

**Объект исследования** – ЧПУП «ПМЦ».

**Предмет исследования** –система мотивации и вознаграждения в ЧПУП «ПМЦ».

**Цель работы:** исследование системы мотивации и вознаграждения в ЧПУП «ПМЦ».

**Методы исследования:** анализ и синтез (диалектический, абстрактный, системный и исторический).

**Исследования и разработки:** рассмотрена сущность и особенности мотивации труда. Проанализированы основные экономические показатели деятельности ЧПУП «ПМЦ», разработаны пути повышения эффективности системы мотивации в организации.

**Элементы научной новизны:** разработана система оценки работников, на основе которой индексируется оплата труда.

**Социально-экономическая значимость:** в работе были предложены следующие мероприятия по повышению эффективности системы мотивации труда: внедрение новой системы премирования

**Апробация:** предложенные мероприятия могут быть внедрены в ЧПУП «ПМЦ».

**Технико-экономическая и социальная значимость:** предложенные мероприятия позволят повысить эффективность работы персонала в организации.

**Область возможного практического применения:** организации Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положение и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 69 с., 7 мал., 17 табл., 51 крыніц, 3 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВЫ,, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ФОРМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, СІСТЭМЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ

**Аб'ект даследавання** - ПВУП «ПМЦ».

**Прадмет даследавання** -сістэма матывацыі і ўзнагароджання ў ПВУП «ПМЦ».

**Мэта работы:** даследаванне сістэмы матывацыі і ўзнагароджання ў ПВУП «ПМЦ».

**Метады даследавання:** аналіз і сінтэз (дыялектычны, абстрактны, сістэмны і гістарычны).

**Даследаванні і распрацоўкі:** разгледжана сутнасць і асаблівасці матывацыі працы. Прааналізаваны асноўныя эканамічныя паказчыкі дзейнасці ПВУП «ПМЦ», распрацаваны шляхі павышэння эфектыўнасці сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

**Элементы навуковай навізны:** распрацавана сістэма ацэнкі работнікаў, на аснове якой індэксуецца аплата працы.

**Сацыяльна-эканамічная значнасць**: у рабоце былі прапанаваны наступныя мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці сістэмы матывацыі працы: ўкараненне новай сістэмы прэміравання

**Апрабацыя:** прапанаваныя мерапрыемствы могуць быць укаранёныя ў ПВУП «ПМЦ».

**Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць:** прапанаваныя мерапрыемствы дазволяць павысіць эфектыўнасць працы персанала ў арганізацыі.

**Вобласць магчымага практычнага прымянення:** арганізацыі Рэспублікі Беларусь.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis work: 69 p., 7 pic., 17 tables, 51 sources, 3 app.

MOTIVATION, STIMULATION, MOTIVES, WAGE FUND, PAYMENT FORMS, LABOR SYSTEMS, PREMIUM, STIMULATION

**The object of the research** is the PMU PMTC.

**The subject of the study** is the system of motivation and remuneration in the PMU PMTC.

**Objective:** study of the motivation and remuneration system in the PMTC PMTC.

**Research methods**: analysis and synthesis (dialectical, abstract, systemic and historical).

**Research and development**: the essence and motivation of labor are examined. The main economic indicators of the activity of PMTC PMC have been analyzed, ways to improve the efficiency of the motivation system in the organization have been developed.

**Elements of scientific novelty**: a system for assessing employees is developed, on the basis of which wages are indexed.

**Socio-economic importance**: the following measures were proposed to increase the effectiveness of the labor motivation system: the introduction of a new bonus system

**Approbation:** the proposed activities can be implemented in PMC PMC.

**Technical and economic and social significance**: the proposed activities will improve the efficiency of staff in the organization.

**Area of ​​possible practical application**: organizations of the Republic of Belarus.

The author of the paper confirms that the calculated and analytical material presented in the diploma work correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.