**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «АСБ БЕЛАРУСБАНК»**

ВОРОБЬЁВА Ксения Витальевна

Руководитель

Гопка Елена Алексеевна,

старший преподаватель

2017

Дипломная работа 80 с., 5 рисунков, 21 таблиц, 45 источников, 3 приложения.

КАЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА, АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА

**Объект исследования:** персонал филиала 514 ОАО «АСБ Беларусбанк».

**Предмет исследования:** показатели движения персонала филиала 514 ОАО «АСБ Беларусбанк».

**Целью** настоящего дипломного проекта является исследование показателей движения персонала и кадровой политики в филиале 514 ОАО «АСБ Беларусбанк».

**Методы исследования**: графический, синтез, анализ, табличный.

Практическая значимость диплома заключается в разработке мер и методических мероприятий по совершенствованию кадровой политики ОАО «АСБ Беларусбанк», и расчете экономической эффективности от внедрения предлагаемых мероприятий.

Основной гипотезой данного исследования является предположение о том, что развитие процесса управления персоналом в банке будет способствовать эффективности деятельности банка.

**Степень внедрения и рекомендации по внедрению полученных результатов**: на основе выявленных проблем предложены рекомендации по стимулированию развития процесса управления персоналом в банках Республики Беларусь.

**Экономическая** **и** **социальная** **значимость:** внедрение предложений будет способствовать развитию банковских операций по формированию ресурсной базы, расширения перечня услуг, оказываемых банками клиентам, снижения операционного риска – повышению потенциала банковской системы республики в части, экономического роста и увеличению сбережений граждан республики.

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и приведенный в ней расчетно-­аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

The diploma work is 80 pages, 5 figures, 21 tables, 45 sources, 3 applications.

QUALITY OF PERSONNEL, LABOR RESOURCES, ENTERPRISE STAFF, PERSONNEL MANAGEMENT, PROFESSIONAL QUALITY, STAFF CERTIFICATION, ESTIMATION OF EFFICIENCY OF USE OF PERSONNEL

Object of the study: personnel of the branch 514 of JSC "ASB Belarusbank".

Subject of the research: traffic figures of the branch 514 of JSCB ASB Belarusbank.

The purpose of this diploma project is to study the personnel movement and personnel policy in branch 514 of JSCB ASB Belarusbank.

Research methods: graphic, synthesis, analysis, tabular.

The practical importance of the diploma is to develop measures and methodological measures to improve the personnel policy of JSCB ASB Belarusbank, and to calculate the economic efficiency from the introduction of proposed activities.

The main hypothesis of this study is the assumption that the development of the personnel management process in the bank will contribute to the effectiveness of the bank's activities.

Degree of implementation and recommendations for the implementation of the results: on the basis of the identified problems, recommendations were proposed to stimulate the development of the personnel management process in the banks of the Republic of Belarus.

Economic and social significance: the introduction of proposals will facilitate the development of banking operations to create a resource base, expand the list of services provided by banks to clients, reduce operational risk-increase the capacity of the banking system of the republic in terms of economic growth and increase the savings of citizens of the republic.

The author of the paper confirms that the work is done independently and the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

Дыпломная праца 80 с., 5 малюнкаў, 21 табліц, 45 крыніц, 3 прыкладання.

ЯКАСЦЬ ПЕРСАНАЛА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КАДРЫ ПРАДПРЫЕМСТВЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАФЕСІЙНЫЯ ЯКАСЦІ, АТЭСТАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ВЫКАРЫСТАННЯ ПЕРСАНАЛА

Аб'ект даследавання: персанал філіяла 514 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Прадмет даследавання: паказчыкі руху персаналу філіяла 514 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Мэтай гэтага дыпломнага праекта з'яўляецца даследаванне паказчыкаў руху персаналу і кадравай палітыкі ў філіяле 514 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Метады даследавання: графічны, сінтэз, аналіз, таблічны.

Практычная значнасць дыплома заключаецца ў распрацоўцы мер і метадычных мерапрыемстваў па ўдасканаленні кадравай палітыкі ААТ «АСБ Беларусбанк», і разліку эканамічнай эфектыўнасці ад укаранення прапанаваных мерапрыемстваў.

Асноўны гіпотэзай дадзенага даследавання з'яўляецца здагадка аб тым, што развіццё працэсу кіравання персаналам ў банку будзе спрыяць эфектыўнасці дзейнасці банка.

Ступень ўкаранення і рэкамендацыі па ўкараненні атрыманых вынікаў: на аснове выяўленых праблем прапанаваны рэкамендацыі па стымуляванню развіцця працэсу кіравання персаналам ў банках Рэспублікі Беларусь.

Эканамічная і сацыяльная значнасць: ўкараненне прапаноў будзе спрыяць развіццю банкаўскіх аперацый па фарміраванні рэсурснай базы, пашырэння пераліку паслуг, якія аказваюцца банкамі кліентам, зніжэння аперацыйнага рызыкі - павышэнню патэнцыялу банкаўскай сістэмы рэспублікі ў частцы, эканамічнага росту і павелічэння зберажэнняў грамадзян рэспублікі.

Аўтар працы пацвярджае, што праца выканана самастойна і прыведзены ў ёй разлікова-аналитический матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.