**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОРГАНИЗАЦИИ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ОРШАНСКИЙ МЯСОКОНСЕРВНЫЙ КОМБИНАТ»)**

КОГУТ Марина Васильевна

Руководитель

Гопка Елена Алексеевна,

 старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 84 с., 13 табл., 55 источников, 6 прил.

ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРЕМИИ, ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ЗАРПЛАТООТДАЧА, ЗАРПЛАТОЕМКОСТЬ

Цель дипломной работы – анализ фонда заработной платы и обоснование направлений совершенствования организации оплаты труда в ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- в теоретическом плане - исследование сущности оплаты труда, ее функций, принципов, форм и систем;

- в аналитическом аспекте – анализ финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат», анализ фонда заработной платы; оценка эффективности его использования;

- в научно-проектной части – разработать подходы к оптимизации системы оплаты труда организации.

Объект исследования: ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат».

Предмет исследования: фонд заработной платы и анализ эффективности его использования.

Методы исследования: систематизация теоретического материала, расчетный, аналитический, факторный анализ.

Область возможного практического применения: предложенные направления увеличения заработной платы за счет реорганизации структуры управления, повышения эффективности использования средств на оплату труда при увеличении выручки от реализации продукциимогут быть использованы на практике в ОАО «Оршанский мясоконсервный комбинат»*.*

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 84 с., 13 табл., 55 крыніц, 6 прым.

АПЛАТА ПРАЦЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, АРГАНІЗАЦЫЯ ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ПРЭМІІ, ДАПЛАТЫ, НАДБАЎКІ, ТАРЫФНАЯ СІСТЭМА, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ЗАРПЛАТООТДАЧА, ЗАРПЛАТОЕМКОСТЬ

Мэта дыпломнай працы – аналіз фонду заработнай платы і абгрунтаванне напрамкаў удасканалення арганізацыі аплаты працы на ААТ «Аршанскі мясакансервавы камбінат».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

- у тэарэтычным плане - даследаванне сутнасці аплаты працы, яе функцый, прынцыпаў, формаў і сістэм;

- у аналітычным аспекце – аналіз фінансава-гаспадарчай дзейнасці ААТ «Аршанскі мясакансервавы камбінат», аналіз фонду заработнай платы; ацэнка эфектыўнасці яго выкарыстання;

- у навукова-праектнай часткі – распрацаваць падыходы да аптымізацыі сістэмы аплаты працы арганізацыі.

Аб'ект даследавання: ААТ «Аршанскі мясакансервавы камбінат».

Прадмет даследавання: фонд заработнай платы і аналіз эфектыўнасці яго выкарыстання.

Метады даследавання: сістэматызацыя тэарэтычнага матэрыялу, разліковы, аналітычны, фактарны аналіз.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя напрамкі павелічэння заработнай платы за кошт рэарганізацыі структуры кіравання, павышэння эфектыўнасці выкарыстання сродкаў на аплату працы пры павелічэнні выручкі ад рэалізацыі продукциимогут быць выкарыстаны на практыцы ў ААТ «Аршанскі мясакансервавы камбінат».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 84 p., 13 tab., 55 springs, 6 ADJ.

WAGES, WAGES, ORGANIZATION OF WAGES, AWARDS, BONUSES, ALLOWANCES, TARIFF SYSTEM, PAYROLL, SAMPLITUDE, ZARPLATOMER

The aim of the thesis is the analysis of payroll and justification of directions of improvement of organization of labor remuneration at JSC "Orsha meat-packing plant".

In pursuit of that goal, the author has the following tasks:

- in theoretical terms - to study the nature of payment, its functions, principles, forms and systems;

- in the analytical aspect analysis of financial-economic activity of JSC "Orsha meat-packing plant", the analysis of payroll; evaluate the effectiveness of its use;

- in scientific and research part is to develop approaches to the optimization of the remuneration system of the organization.

Object of study: JSC "Orsha meat-packing plant".

Subject of research: the payroll and analysis of the effectiveness of its use.

Research methods: systematization of theoretical material, design, analytical, factor analysis.

The scope of possible practical applications: the directions of increase of wages due to the reorganization of the management structure, improve the efficiency of use of funds labor costs while increasing revenue from the sale of productionat to be used in practice in JSC "Orsha meat-packing plant".

The author confirms that given in the diploma work of settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.