

Е.А. Семак

КАК ЖЕНЩИНЫ МОГУТ ИЗМЕНИТЬ МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ

HOW WOMEN CAN CHANGE THE GLOBAL ECONOMY

В докладе поднимается проблема роли женщин в мировой экономике. Выявлено, что гендерное неравенство на мировом рынке труда ведет к экономическим потерям и недостаточном использовании трудового потенциала женщин. Мероприятия по преодолению гендерного разрыва позволит увеличить темпы экономического роста и развития.

Ключевые слова: гендерное неравенство, домашний труд, воспроизводство рабочей силы, гендерный разрыв.

The report raises the problem of the role of women in the world economy. It was revealed that gender inequality in the world labor market leads to economic losses and insufficient use of women's labor potential. Measures to overcome the gender gap will increase economic growth and development.

Keywords: gender inequality, domestic work, reproduction of labor, gender gap.

БГУ, Минск, Беларусь.

Одно из примечательных событий XX в. заключается в приходе женщин в экономическую и политическую жизнь общества. Женщины добились высоких результатов в политике и бизнесе, однако необходимо констатировать, что гендерное неравенство еще продолжает сохраняться. Отставание женщин в мировой экономике встречается повсеместно и особенно велико оно в развивающихся странах. И если в области образования, здравоохранения видны результаты борьбы с гендерным неравенством, то в области политики и экономики ситуация пока не столь впечатляющая.

Компания McKinsey провела исследования, показывающие, что при решении проблемы гендерного неравенства в мировой экономике позволит увеличить мировой ВВП на 20 % за 10 лет. В ходе опроса McKinsey треть руководителей сообщили о росте прибыли в результате инвестиций в расширение прав и возможностей женщин в развивающихся рынках. Исследование также показывает сильную корреляцию между более высоким числом женщин на высших руководящих должностях в бизнесе и эффективностью деятельности компаний. Согласно данным Всемирного банка, ликвидация дискриминации в отношении женщин на исполнительских и руководящих постах может повысить производительность труда на одного занятого на величину от 25 % до 40 % [1]. На 9 % увеличит ВВП США сокращение барьеров для участия женщин на рынке труда, согласно исследованиям «Goldman Sachs». На 13 % увеличит ВВП Европы нивелирование гендерных барьеров, и на 16 % – ВВП Японии. Высвобождая потенциал женщины путем снижения гендерного разрыва, некоторые члены АТЭС, включая Китай, Россию, Индонезию, Филиппины, Вьетнам и Корею, могли бы увеличить доходы на душу населения к 2020 г. на 14 % [1].

Женщины составляют половину работоспособного населения планеты, но создают всего 37 % мирового ВВП, и если в странах Северной Америки женщины участвуют в создании 40 % ВВП, то в Индии, Южной Азии и на Ближнем Востоке – лишь 20 %. Это связано с несколькими причинами.

Женщины работают как правило в низкопродуктивных секторах экономики, с низкой добавленной стоимостью. Вход в высокоподконтрольные секторы экономики для большинства женщин закрыт. Миллионы женщин до сих пор находятся в неравных условиях на рынке труда, так как не имеют возможности найти подходящее для себя место работы. А уже имеющие работу ограничены перспективой занять более низкую по сравнению с мужчинами позицию по карьерной лестнице. Есть масса законодательных и социальных ограничений, которые ограничивают их потенциал. До сих пор существует и проблема «стеклянного потолка», не позволяющая им занимать наиболее высокие должности. Еще одна проблема состоит в том, что до рождения детей женщины могут работать наравне с мужчинами, однако после рождения ребенка их заработки сокращаются, особенно это касается одиноких матерей [2]. Согласно данным экономической и социальной комиссии ООН, Азиатско-тихоокеанский регион ежегодно теряет 42–47 миллиардов долларов из-за существующих ограничений на работу для женщин и еще 16–30 млрд. долларов из-за гендерного разрыва в образовании. Это только экономические потери – к ним можно добавить личные и социальные издержки. Однако можно привести примеры весьма успешных женщин в мировой экономике. Джеральдин Вайс, «дивидендная прима», как ее именуют в мире финансов, была одной из первых женщин, кто смог добиться успеха на Уолл-стрит. Инвестиционные компании долго игнорировали ее резюме – просто потому что она была женщиной. «Это был мужской мир, и женщинам в нем не было места», – вспоминала Вайс. Желая избежать дальнейшей дискриминации по половому признаку, она решила публиковать свои инвестиционные бюллетени Investment Quality Trends под псевдонимом. Только в середине 1970 годов Вайс раскрыла свою истинную личность – уже после того, как ее бюллетени получили известность и заслужили авторитет [3].

Или пример Линды Рашке – президента двух финансовых фирм: LBR Group Inc. (советник по торговле сырьевыми товарами) и LBR Asset Management (оператор пула сырьевых товаров). Ее путь на Уолл-стрит начался в первой половине 1980-х, когда она устроилась на работу маркетмейкером по опционам на акции. Рашке – один из авторов книги о стратегиях торговли Street Smarts – High Probability Short Term Trading Strategies. Известный автор финансовой литературы Джек Швагер включил ее в свою вторую книгу о биржевых «магах» – выдающихся трейдерах современности [3].

Женщины вынуждены выбирать более легкую работу или неполный рабочий день, так как выполняют 75 % работы, которая не оплачивается и не считается работой: воспитание детей, приготовление пищи, уборка помещений, уход за пожилыми и т. д. Домашний труд не считается работой, поэтому вознаграждение за него не полагается, хотя при найме фирм по клинингу, доставке еды, прачечных, химчисток и т. д. все могут оценить выполненную женщинами работу. Зачастую это выгодно мужчинам, но не выгодно женщинами и глобальной экономике. Исключенность женщин из экономики

является проявлением гендерного неравенства. Аналитики оценили стоимость этого труда в 10 триллионов долларов в год, что составляет 13 % мирового ВВП. По информации ЮНИСЕФ, девочки на домашнюю работу ежедневно тратят на 160 миллионов часов больше, чем мальчики. Эксперты Детского фонда ООН провели исследования во всех регионах мира среди детей от 5 до 14 лет. Хуже всего ситуация в странах Африки, Азии и Ближнего Востока [4].

В настоящее время ни одна страна в мире не может похвастаться тем, что женщины имеют равную оплату труда с мужчинами. В разных странах гендерное неравенство проявляется по-разному, но так или иначе женщинам труднее подниматься по социальной лестнице, совмещающая семью и работу. Многие женщины выбирают участь домохозяек. В МВФ подсчитали, что это обходится мировой экономике в 17 триллионов долларов ежегодно [4]. Так по данным ООН женщины зарабатывают 77 центов на каждый доллар, заработанный мужчинами. Разница в оплате возрастает для женщин с детьми.

В то же время женщина является основным ресурсом для воспроизводства рабочей силы для мировой экономики. От здоровья женщины зависит физическое и умственное развитие поколения, которое определяется развитием беременности и родами. Женщины закладывают основы интеллектуального потенциала будущих работников, но до сих пор добыча полезных ископаемых, производство станков и оборудования и всего воспроизводственного потенциала оценивается и оплачивается, а наиболее ценный ресурс – рабочая сила – нет.

Всемирный экономический форум опубликовал ежегодный «Глобальный доклад о гендерном разрыве – 2017». В докладе проведен анализ равноправия мужчин и женщин на рынке труда (учитывает шансы устроиться на работу и уровень зарплат), возможности получить образование и медицинское обслуживание, заниматься политикой. Исследователи отмечают, что продвижение к гендерному равенству в последнее десятилетие замедлилось. По новым оценкам, чтобы преодолеть разрыв в правах мужчин и женщин в среднем ждать придется целых 100 лет (раньше предполагалось, что это займет 83 года). Для того, чтобы уравнять сильный и слабый пол в сфере труда, потребуется гораздо больше времени: 217 лет.

Лучше всех дела с равенством полов обстоят в Исландии, Норвегии, Финляндии, Руанде и Никарагуа. В конце списка находятся восточные страны – Пакистан, Йемен, Иран, Саудовская Аравия и Сирия [1].

Республика Беларусь входит в число 15 стран мира, где индекс человеческого развития женщин равен или превосходит аналогичный показатель среди мужчин (индекс гендерного развития для Беларуси составляет 1,021). По индексу гендерного неравенства наша республика занимает 31-е место среди 155 стран мира. По индексу материинства, который ежегодно составляется международной организацией «Save the Children», Беларусь входит в 25 (из 179) стран, благоприятных для рождения ребенка, и лидирует среди государств – участников Содружества Независимых Государств. В Беларусь достигнуты высокий показатель средней продолжительности обучения – 11,5 года и один из самых высоких показателей ожидаемой продолжительности обучения (15,7 года) среди 28 стран Центральной и Восточной Европы и постсоветских стран [5].

Можно выделить четыре стратегических направления в области гендерного равенства, которые могут при их реализации значительно увеличить рост мировой экономики.

Обеспечение доступа к капиталу. По данным Министерства торговли США, в 1997–2007 гг. в США женщины организовали в два раза больше собственных предприятий, чем мужчины. Число компаний увеличилось с 5,4 млн. до 7,8 млн., было дополнительно создано 500 тысяч рабочих мест. Однако банки менее склонны давать женщинам кредиты. Доступ к капиталу затруднен дискриминационным правовым регулированием, банковскими практиками, а также недостатком информации и знаний об условиях кредитования, ведущих к сложностям с организацией бизнеса и к меньшей доходности.

Выход на рынки. Женщины сталкиваются со сложностями в расширении бизнеса и выходе на новые рынки и особенно на зарубежные. Им необходима техническая помощь, консультации, предоставление информации и предоставление больших возможностей.

Повышение образования и квалификации. Пока еще существуют в ряде стран препятствия в получении образования, что ведет к тому, что женщины не могут реализовать свой потенциал, соглашаются на неквалифицированный труд, низкую зарплату. Расширение доступа к образованию и проведение различных тренингов способствует получению более квалифицированной и высокооплачиваемой работы.

Женское лидерство. На лидирующих должностях в государственном и частном секторах сегодня представлено мало женщин. Этому препятствуют организационные барьеры, сложности совмещения работы и семейных обязанностей, общественные и индивидуальные установки.

Крупнейшие международные корпорации уже сейчас подсчитывают будущие дивиденды от прихода в мировую экономику огромного количества женщин, которые в ближайшее десятилетие будут профессионально и социально готовы изменить себя, свою жизнь и весь мир. Если женщины смогут на равных с мужчинами участвовать в процессах мировой экономики и реализовать потенциал, который во многих странах до сих пор остается невостребованным, то этот невостребованный пока ресурс оказал бы огромное развитие на всю мировую экономику. Женщины более активные потребители, а рост доходов означает и увеличение расходов, что само по себе способствует появлению новых возможностей для роста экономики.

Существующие на сегодняшний день экономические гендерные модели не соответствуют требованиям времени. В этой ситуации уже невозможно тормозить их развитие, ограничивая женщин в возможностях выбора карьеры. Снятие барьеров в сфере женской занятости – глобальная задача всей мировой экономики, решать которую предстоит не одному поколению.

Литература

1. Ручко С. Мужчины и женщины станут равны через 100 лет. Гендерное равенство принесет мировой экономике триллионы долларов // Комсомольская правда. 2017. 2 нояб. URL: <https://www.kp.by/daily/26752/3782206/>.
2. Саммит «Женщины и экономика». URL: <http://womenofrussia.org/international.aspx?Id=282>.
3. Самые успешные женщины-инвесторы в мире. URL: <https://fomag.ru/news/samye-uspeshnye-zhenshchiny-investory-v-mire/>.
4. Экономика теряет \$17 трлн. из-за недостатка женщин на рынке труда // The world only. URL: <http://theworldonly.org/ekonomika-teryaet-17-trln-iz-za-nedostatka-zhenshhin-na-rynke-truda>.
5. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 годы. Постановление Совета Министров Республики Беларусь 17.02.2017 № 149. URL: <http://www.government.by/upload/docs/file59fe04a05ce85ea9.pdf>.