

Т.В. Подуйчик

ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНОГО ФАКТОРА НА РАЗВИТИЕ КАЧЕСТВ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

THE INFLUENCE OF THE GENDER FACTOR ON THE DEVELOPMENT OF THE PERSONALITY OF THE LEADER

В статье анализируются исследования, посвященные проблеме профессионально важных качеств личности руководителя. Рассматриваются различные группы профессиональных качеств руководителя. Приводится анализ зависимости успешности руководителя от его половой принадлежности.

Ключевые слова: управление, профессионально важные качества, лидерские способности, личность руководителя.

The article analyzes the research devoted to the problem of professionally important qualities of a leader's personality. Various groups of professional qualities of the head are considered. The analysis of the dependence of the success of the leader on his gender is given.

Keywords: management, professionally important qualities, leadership abilities, personality of the manager.

Минск, Беларусь.

Управление появилось вместе с людьми. Когда несколько человек объединяются в стремлении достичь какой-либо общей цели, решение которой кто-то из них должен взять на себя, возникает задача координации совместных действий. В этих условиях один становится руководителем, а другой – его подчиненным.

На всех этапах развития общества проблема управления стояла довольно остро, и многие люди пытались ответить на некоторые вопросы: кто такой профессиональный руководитель? Какими качествами он должен обладать, и может ли им быть женщина?

На основе анализа исследований, проведенных Макаревичем Р.А., можно выделить следующие группы профессиональных качеств, гарантирующий успех руководителя в какой-либо сфере.

Общественно-политические качества устанавливают уровень общественно-политической зрелости специалиста, понимание внешней и внутренней политики, идеологии белорусского государства, интенсивное осуществление в жизнь идей становления белорусской государственности. К качествам, вступающим в данную категорию, принадлежат: общественно-политическая динамичность, идейно-политическая убежденность, патриотизм.

Потребностно-мотивационные качества определяют характер формирования конкретных черт и качеств личности. К качествам, характеризующим степень формирования руководителя, относятся: обучаемость, мотивированность, природная склонность к этому типу работы.

Профессионально-деловые качества – это свойства личности, проявляющиеся и совершенствующиеся в процессе высококлассной работы специалиста. К ним относятся дисциплинированность,

добросовестность, предприимчивость, обязанность, добросовестность, трудоспособность, работоспособность, уверенность в себе, предприимчивость, умение оперативно принимать решения по достижению поставленной цели.

Нравственно-этические качества – это соблюдение общепринятых норм, регламентирующих поведение руководителя в процессе общения с сотрудниками. Данной команде свойств принадлежат: порядочность, приветливость, достоверность, толерантность, деликатность, бдительность, чуткость, честность.

Эмоционально-волевые качества характеризуют степень напряжения личности. К этой группе качеств относятся: целенаправленность, твердость, упорство, спокойствие, уверенность, ответственность, смелость, стрессоустойчивость, организованность, темперамент.

Умственные способности профессионала возможно установить в способности рационального постановления интеллектуальных вопросов, которые возникают в процессе проблемных ситуаций. Основными свойствами интеллекта являются: любознательность, аналитичность мышления, гибкость, прагматичность ума, способность к адекватной самооценке, критичность, речевые особенности (точность, лаконичность, последовательность, убедительность как письменной, так и устной речи).

Социально-психические свойства предоставляют вероятность благополучно осуществить главные функции общения: коммуникативную, перцептивную, интерактивную. В взаимосвязи с данным акцентируют коммуникативные, перцептивные, диалоговые качества управляющего.

Исходя из сказанного, можно сделать вывод, что профессионально важные качества личности руководителя – это личностные характеристики, обеспечивающие максимальную эффективность и успешность руководителя в сфере управления.

Многие задают вопросы, какая разница между руководителем женщиной и мужчиной? Кого в качестве руководителя выбирают сотрудники? Кто добивается больших результатов?

Быть руководителем – это цель не из легких, требующая высококлассных способностей. Поэтому распределение согласно гендерному показателю значимости, по сути, не играет. Главное, чтобы он был профессионал своего дела. Однако, фактор пола оказывает определенное влияние как на качество, так и на сферу профессиональных предпочтений личности. Нужно отметить, что современная психология управления – это «психология мужчин-руководителей», хотя и женщина-руководитель привлекает в последнее время все большее внимание исследователей.

Если рассмотреть мужчину и женщину с точки зрения руководителя, то мы должны сравнивать такие особенности как уровень знаний, интеллекта, темперамент, и их организационные возможности.

Рассмотрим несколько свойств, присущих руководителю.

Мышление стратега. Грамотный управляющий обязан обладать способностью конкретно и понятно устанавливать цель, а также выстраивать планы и стратегии на будущее.

Кому больше свойственно данное качество?

Мужчинам, как правило, просчитывает и продумывает надолго вперед, рассматривая все возможные варианты исхода дела.

Женщинам же свойственно действовать интуитивно, как говорится, как подсказет сердце. Они могут принимать решение на уровне эмоций. Конечно, бывают случаи, когда это несет положительные результаты.

Рациональное мышление мужчины и женская интуиция в этом случае может привести к успеху.

Замечание мелочей. Продумывать каждую деталь необходимо при любом планировании. Это качество больше свойственно женщинам, так как они более терпеливы и внимательны.

Что касается мужчин, так им это быстро надоедает, если процесс затягивается или требует излишней усидчивости.

Качества лидера. Умение быть лидером в коллективе зависит от темперамента, личных качеств человека, а не от его пола. Достаточно часто именно женщина становится лидером в своем коллективе.

Мужчина чаще завоевывает эти позиции, проявляя властность и решительность, чего многим женщинам не дано по своей природе

Как мы видим, многое профессионально важные качества руководителя «сцеплены с полом», в основном с мужским. Такие качества как доминантность, агрессивность, рациональное мышление, эмоциональная сдержанность чаще проявляются именно у мужчин. Но мы не можем отрицать, что успешных женщин-руководителей с такими качествами нет или недостаточно. В современности мы наблюдаем случаи, когда женщина обладает всеми необходимыми качествами и компетенциями для выполнения функций управления, но чтобы занять эту должность, она должна всегда быть на голову

выше, чем мужчины. И все еще есть ситуации в экономике, когда ей не удастся занять интересующую ее управленческую должность.

По статистике, большинству людей безразлично, кто будет стоять во главе – мужчина или женщина. Главное, чтобы руководитель был толковый и понимающий, требовательный, но справедливый. Да и разница в поведении мужчин и женщин-лидеров не очень значительна, что неудивительно, так как в организациях обычно имеются достаточно четкие представления о том, как должен вести себя руководитель, и человек, желающий преуспеть в этой роли, должен приспосабливаться к ним независимо от пола.

Итак, мы рассмотрели основные характеристики, имеющие отношение к личности руководителя. Можно сделать вывод, что человек не рождается с набором перечисленных выше профессионально важных качеств, а все они являются сочетанием полученных от природы особенностей и социально-исторических условий его жизни, независимо от пола. Формированию нужных качеств могут способствовать социально-психологические тренинги, иные специальные формы обучения. Однако главное состоит в том, чтобы у руководителя было желание и возможность самосовершенствоваться и понимание, что необходимо ежедневно «строить», развивать свою личность, личность руководителя.