

А.В. Шагарова, А.Ж. Акылбекова

## О КОНЦЕПЦИИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

### ON THE CONCEPT OF GENDER POLICY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

В соответствии с индексом гендерного разрыва, рассчитанным Всемирным экономическим форумом (ВЭФ) по итогам 2017 года, Казахстан занимает 52 место из 144 стран. Уровень гендерного разрыва в сфере образования в республике является минимальным, так как соблюдается гендерное равенство при поступлении в высшие учебные заведения, получении технического и профессионального образования. Для достижения паритетных прав, выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин и в других сферах жизнедеятельности общества, преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку в РК осуществляется государственная гендерная политика.

Ключевые слова: гендерное равенство, гендерный разрыв, гендерная политика, цели устойчивого развития.

In accordance with the gender gap index calculated by the World Economic Forum in 2017, Kazakhstan ranks 52nd out of 144 countries. The country has a minimal gender gap in education, as gender equality is observed when entering higher education institutions, getting technical and vocational education. In order to achieve parity rights, benefits, responsibilities and opportunities for men and women in other spheres of society, to overcome all forms and manifestations of discrimination on the basis of gender, a state gender policy is implemented in the Republic of Kazakhstan.

Keywords: gender equality, gender gap, gender policy, sustainable development goals.

Институт гидрогеологии и геоэкологии им. У.М. Ахмедсафина, Алматы Казахстан

**В** настоящее время Беларусь и Казахстан находятся соответственно на 26 и 52 месте по индексу гендерного разрыва из 144 стран, участвующих в глобальном исследовании ВЭФ [1]. Значение Индекса гендерного разрыва основано на данных подиндексов в сферах экономики, образования, политики и здоровья. При этом используются 14 параметров, каждый из которых входит с определенным весом в промежуточный подиндекс соответствующей предметной области:

1. Экономическая активность и возможности:

- соотношение уровня занятости мужчин и женщин;
- соотношение оплаты мужчин и женщин за равный труд;
- соотношение женской и мужской заработной платы;
- соотношение мужчин и женщин в составе законодателей, чиновников и менеджеров высшего звена;

- соотношение мужчин и женщин среди специалистов.

2. Образование:

- соотношение уровня грамотности мужчин и женщин;
- соотношение охвата мужчин и женщин начальным образованием;
- соотношение охвата мужчин и женщин средним образованием;
- соотношение охвата мужчин и женщин высшим образованием.

3. Здоровье и продолжительность жизни:

- соотношение продолжительности здоровой жизни мужчин и женщин;
- соотношение полов при рождении.

4. Политические права и возможности:

- соотношение мужчин и женщин в парламенте;
- соотношение мужчин и женщин на министерских должностях;
- нахождение женщин во главе государства (кол-во лет).

Баллы, набранные странами в гендерном рейтинге, рассматриваются как эквивалент устранимого разрыва между мужчинами и женщинами, при этом «1» означает полное равенство, «0» – полное неравенство.

Диаграммы, иллюстрирующие текущие значения для Республики Казахстан и Республики Беларусь в указанных ключевых областях, приведены на рис. 1.

Показатели индексов и подиндексов гендерного разрыва за 2017 год для Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации и Республики Таджикистан по результатам сравнительного исследования ВЭФ приведены в табл. 1.

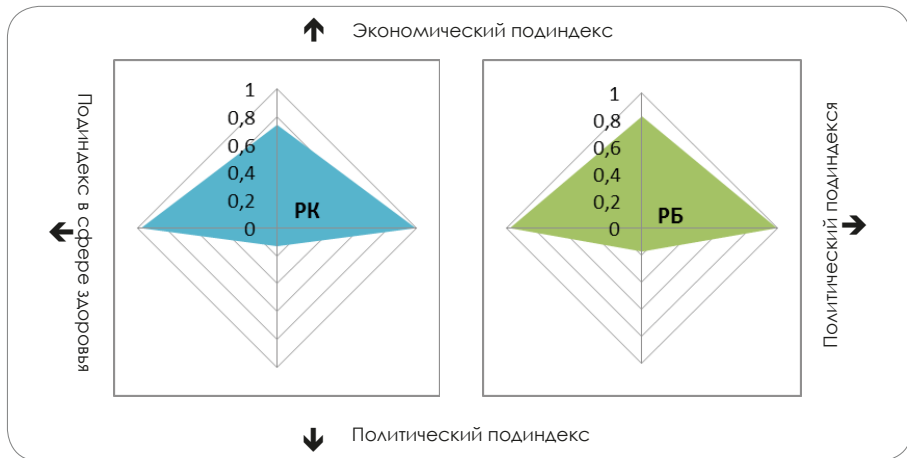


Рис. 1  
Подиндексы гендерного разрыва

Современная государственная политика Казахстана, нацеленная на достижение гендерного равенства, направлена на преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку, создание политических предпосылок и социальных условий для наиболее полной реализации способностей женщин и мужчин во всех сферах трудовой, общественной и личной жизни. Курс на формирование гендерной политики взят с момента присоединения Казахстана к Пекинской декларации в 1995 г. и расширен с присоединением к декларации ООН «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года» 2015 года. Обеспечение гендерного равенства – Цель № 5 устойчивого развития, принятых мировым сообществом [2]. В настоящее время, в целях реализации принципов гендерного равенства во всех сферах жизни общества, реализуется утвержденная 6 декабря 2016 г. «Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года» [3].

Реализация гендерной политики в Республике Казахстан основана на принципах: обеспечения равенства пользования всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами вне зависимости от пола; недопущения дискриминации, гендерной асимметрии в государственной и общественной жизни; формирования гендерного самосознания и искоренения гендерных стереотипов в обществе.

Государственная гендерная политика нацелена на решение следующих задач:

- 1) совершенствование законодательства в сфере гендерной политики, приведение его в соответствие с международными стандартами, рекомендациями ООН, ЦУР и ОЭСР;
- 2) создание механизмов и условий для эффективного планирования и координации действий центральных и местных органов власти по реализации гендерной политики;
- 3) обеспечение 30 % представительства женщин в исполнительных, представительных и судебных органах власти, государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений;
- 4) обеспечение условий для увеличения доли женщин, владеющих материальным активом (земля, имущество, предприятия, ИП и пр.);
- 5) расширение участия женщин в экономике через создание равного доступа к рынку труда, финансовым и иным ресурсам;
- 6) оказание целевой поддержки женщинам в сельской местности через механизмы развития женского предпринимательства;
- 7) обеспечение научно-методического сопровождения семейной и гендерной политики и непрерывного всеобщего гендерного просвещения населения;
- 8) обеспечение условий, влияющих на сокращение гендерного разрыва в средней заработной плате мужчин и женщин;

2017 год	ИНДЕКС		Экономический подиндекс		Образовательный подиндекс		Подиндекс в сфере здоровья		Политический подиндекс	
	Значение	Место в рейтинге	Значение	Место	Значение	Место	Значение	Место	Значение	Место
Беларусь	0,744	26	0,827	5	0,999	35	0,979	45	0,173	73
Казахстан	0,713	52	0,744	30	0,997	48	0,979	36	0,130	93
Россия	0,696	71	0,724	41	0,997	50	0,980	1	0,085	121
Таджикистан	0,678	95	0,708	52	0,941	115	0,976	67	0,088	117

9) экспертиза и оценка на предмет внедрения гендерных подходов в систему государственного и бюджетного планирования и их учет при разработке нормативных правовых актов, направленных на обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин;

10) расширение участия женщин в обеспечении мира и безопасности.

План мероприятий по реализации Концепции, утвержденный 3 марта 2017 г., предусматривает до 2019 года развитие достигнутых результатов в семейной и гендерной политике. На втором этапе (2020–2022 годы) планируется начать реализацию долгосрочных задач и мероприятий семейной и гендерной политики Казахстана. На третьем этапе (2023–2030 годы) будут реализованы долгосрочные задачи и мероприятия семейной и гендерной политики Казахстана, направленные на достижение целей устойчивого развития.

Ожидаемые целевые индикаторы гендерной политики:

1. Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности жизни мужчин относительно женщин к 2020 году составит 8,5 лет, к 2023 – 8 лет, к 2030 – 7 лет.

2. Доля средней заработной платы женщин к заработной плате мужчин составит в 2020 году – 70 %, в 2023 – 73 %, в 2030 – 75 %.

3. Доля женщин относительно мужчин, владеющих материальным активом к 2020 году увеличится на 5 %, к 2023 – на 7 %, к 2030 – на 10 %.

4. Доля женщин в исполнительных, представительных и судебных органах власти, государственном, квазигосударственном и корпоративном секторах на уровне принятия решений составит к 2020 году 22 %, к 2023 – 25 %, к 2030 – 30 %.

5. Доля женщин в обеспечении мира и безопасности составит к 2020 году – 8 %, к 2023 – 8,5 %, к 2030 – 10 %.

В целом, цели и задачи Концепции будут реализованы посредством ряда нормативных правовых актов, принятых в РК.

#### Литература

1. World Economic Forum. URL: <http://reports.weforum.org/>.
2. URL: [http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ares70d1\\_ru.pdf](http://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/ares70d1_ru.pdf), 2015.
3. Указ Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2016 года № 384 Об утверждении Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года. Астана, 2016.