

**ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
КАК РАЗНОВИДНОСТЬ УСЛОВИЙ ТРУДА
SPECIAL CONDITIONS OF WORK
AS A VARIETY OF CONDITIONS OF WORK**

Гуцко Полина Александровна
Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: условия труда, особые условия труда, вредные условия труда, опасные условия труда.

Резюме. В работе рассматриваются условия труда как разновидность условий труда. Считается необходимым разграничивать понятия «особые условия труда» и «отдельные виды профессиональной деятельности». Предлагается закрепить на законодательном уровне определение «особые условия труда».

Keywords: working conditions, special working conditions, bad working conditions, unsafe working conditions.

Summary. The paper deals with the special working conditions as a variety of working conditions. It is considered necessary to distinguish between the concept of "special conditions" and "individual professional activities." It is proposed to consolidate at the legislative level the definition of "special conditions".

Каждый гражданин имеет право на такие условия труда, которые позволят ему жить полноценной социальной и экономической жизнью. основополагающие международные документы в области прав человека называют эти условия «справедливыми и благоприятными» (ст. 23 Всеобщей декларации прав человека, ст. 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах). В свою очередь Конституция Республики Беларусь и Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее — ТК) гарантируют всем гражданам право на здоровые и безопасные условия труда. Не смотря на то, что право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, подтверждается и другими законодательными актами, регулирующими вопросы охраны труда, в республике достаточно много рабочих мест, связанных с факторами, неблагоприятно воздействующими на здоровье.

Определение «условия труда» закреплено в Законе Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда»: «условия труда — это совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности». В словаре юридических терминов и в юридическом справочнике по праву социального обеспечения содержится определение «условий труда» практически тождественное определению в Законе от 23 июня 2008 года «Об охране труда»: «условия труда совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда» [1, с. 492; 2, с. 185]. По мнению О.В. Домрачевой, условия труда представляют собой не только совокупность факторов рабочей среды, но и трудового процесса» [3, с. 12, 16]. В представ-

ленных определениях термин «условия труда» рассматривается как совокупность конкретных факторов, а именно производственной среды, трудового процесса. По мнению российских ученых, данное значение термина «условия труда» является узким и обоснованно лишь в рамках института охраны труда.

А.Б. Барихин в Большом юридическом энциклопедическом словаре сформулировал определение термина «условия труда» в широком значении, что отличает его от иных определений: «условия труда — совокупность факторов, влияющих на работоспособность и здоровье работника» [4, с. 660]. А.Б. Барихин подчеркнул в определении, что условия труда представляют собой совокупность любых различных факторов не только производственной среды. К таким факторам, по мнению А.Б. Барихина, относятся: место, характер работы (специальность, квалификация, должность), продолжительность рабочего дня и т.д.

Заслуживает особое внимание диссертационное исследование А.А. Сабитова, посвященное условиям труда. А.А. Сабитов определяет условия труда как совокупность технических, технологических и организационных характеристик работы (труда), которую работодатель поручает работнику в силу заключаемого между ними трудового договора. По мнению А.А. Сабитова, можно выделить три значения данного понятия: условия труда как условия безопасности (охраны) труда (производственно-технические и технологические условия работы); условия труда как условия, в которых выполняется работа определенной специфики (организационные условия работы); условия труда как условия, на которых выполняется работа (условия найма) [5, с. 18-19; 6, с. 132]. При этом особые условия труда, по его мнению, относятся к организационно-специфическим условиям труда [5, с. 19-20]. Так, отметим, что термин «условия труда» может рассматриваться как в узком, так и в широком смысле.

Одним из видов условий труда являются особые условия труда. На законодательном уровне не закреплено легальное определение термина «особые условия труда». Кроме того, в трудовом и пенсионном законодательстве используются различные формулировки, обозначающие особые условия труда, отсутствует единая терминология. К примеру, в ст. 62 ТК используется понятие «особые условия труда», а в ст.ст. 115, 127, 157, 161, 164, 204, 225 ТК используются понятия «вредные условия труда», «опасные условия труда», «особый характер труда», «особый характер работы»; в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» и в Законе Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» используется понятие «особые условия труда».

В трудовом и пенсионном законодательстве не выработано единое значение данного понятия. В соответствии со ст. 62 ТК к особым условиям труда относится работа с вредными и опасными условиями труда, тяжелая работа и работа на территориях радиоактивного загрязнения. Статьи 115, 157, 161, 164 ТК позволяют сделать вывод, что работа с вредными и опасными

условиями труда не отождествляется с работой, имеющей особый характер. В ст. 204 ТК работа водителей транспорта определена как работа, связанная с особым характером. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» определено понятие «особый характер труда», включающий в себя работу с вредными и опасными условиями труда, которая в соответствии со ст. 62 ТК относится к «особым условиям труда», а также многие другие виды работ. Следовательно, в данном нормативном правовом акте понятия «особый характер работы» и «особые условия труда» отождествляются. В результате проведенного анализа можно утверждать о наличии несоответствия в законодательстве, определяющем данные понятия.

В ст. 12 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» к работам с особыми условиями труда отнесены следующие виды работ: подземные; открытые горные; с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по Списку № 1; с вредными и тяжелыми условиями труда — по Списку № 2; в текстильных производствах; в сельском хозяйстве; на транспорте; полевые геологоразведочные, гидрологические, лесоустроительные и изыскательные.

Подпункт 1.1 пункта 1 статьи 1 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» в одном термине «особые условия труда» объединил занятость как в особых условиях труда, так и отдельными видами профессиональной деятельности. Согласно п. 10 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1488 «Об утверждении Положения о порядке исчисления профессионального стажа для определения права на досрочную профессиональную пенсию» работой с особыми условиями труда считается: подземная работа, работа с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда; работа с вредными и тяжелыми условиями труда; работа в должностях летного и летно-испытательного состава гражданской авиации; работа по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации; работа в должностях инженерно-технического состава гражданской авиации; работа в качестве бортоператора, бортпроводника воздушных судов гражданской авиации; работа в текстильном производстве на станках и машинах; работа в качестве тракториста, тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства, машиниста строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин; работа в качестве животновода (оператора животноводческих комплексов и механизированных ферм), свиновода (оператора свиноводческих комплексов и механизированных ферм), доярки (оператора машинного доения); работа в качестве водителя пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским; работа в экспедициях, партиях, отрядах, участках и бригадах, непосредственно на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах; работа в качестве артиста театра, других

театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества; спортсмены; работа в качестве медицинского или педагогического работника.

Из приведенных статей можно сделать вывод, что в законодательстве, регулирующем вопросы профессионального пенсионного страхования, к работам с особыми условиями труда относятся все перечисленные в качестве таковых в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», а также занятость отдельными видами профессиональной деятельности, то есть работа по определенным должностям, профессиях.

Законодатель, давая определение термину «условия труда», указывает на то, что совокупность факторов производственной среды и трудового процесса оказывает влияние на работоспособность и здоровье работника. Важно отметить, что работник не подвержен возможному наступлению негативных последствий, работая в нормальных условиях. В данном случае можно говорить об общей утомляемости. Работа, осуществляемая в нормальных условиях, не влияет на здоровье работника.

Согласно санитарным нормам и правилам «Гигиеническая классификация труда», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 декабря 2012 г. № 211 «Об утверждении Санитарных норм и правил «Гигиеническая классификация условий труда» и признании утратившим силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 г. № 176», условия труда подразделяются на 4 класса: оптимальные условия труда (1 класс); допустимые условия труда (2 класс); вредные условия труда (3 класс); опасные условия труда (4 класс).

Оптимальные и допустимые условия труда относят к безопасным условиям труда. Согласно ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» безопасные условия труда — это условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов. Соответственно, безопасные условия труда — это обычные, нормальные условия трудовой деятельности работника. По-нашему мнению, к особым условиям труда следует относить вредные и опасные условия, так как они отличаются от обычных нормальных условий, в свою очередь понятие «особый характер работы» применять к отдельным видам профессиональной деятельности. Тем не менее, белорусский законодатель к особым условиям труда также относит занятость отдельными видами профессиональной деятельности.

Таким образом, отсутствие единой терминологии и подходов к однозначному пониманию и применению понятия «особые условия труда» способствует созданию различного рода проблем в правоприменительной практике. Считаем необходимым разграничивать понятия «особые условия труда» и «отдельные виды профессиональной деятельности». В связи с этим, мы предлагаем закрепить в ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»

следующее определение: «особые условия труда — совокупность вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, способствующих снижению работоспособности, ухудшению здоровья и приобретению хронических профессиональных заболеваний» (Приложение А). Предложенное определение будет способствовать четкому разграничению понятий, поскольку «для юридической науки точность понятийного аппарата и единообразное толкование терминов являются не просто условиями взаимопонимания среди научных работников, но и важнейшим фактором, обеспечивающим единую практику применения законодательства» [7, с. 166].

Список использованной литературы

1. Словарь юридических терминов / под ред. А.М.Абрамовича; сост. С.Д.Василенко [и др.]. — Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь; Информационно-правовое агентство «Регистр», 2000. — 531 с.

2. Гавриленко, В.Г. Право социального обеспечения: термины, понятия, определения. Серия: «Юридический справочник», приложение к журналу «Право и экономика» / В.Г.Гавриленко, Н.И.Ядевич, В.П.Изотко. — Минск, 1998. — 192 с.

3. Домрачева, О.В. Вредные и опасные условия труда как условие трудового договора и элемент института охраны труда: автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / О.В.Домрачева; Уральская гос. юрид. академ. — Екатеринбург, 2011. — 29 с.

4. Барихин, А.Б. Большой юридический энциклопедический словарь / А.Б.Барихин. — М.: Книжный мир, 2000. — 720 с.

5. Сабитов, А.А. Условия труда: правовой аспект: автореферат дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / А.А.Сабитов; Омский гос. ун-т им. Ф.М.Достоевского. — Омск, 2011. — 29 с.

6. Сабитов, А.А. Спорные вопросы определения понятия «условия труда» в трудовом законодательстве Российской Федерации / А.А.Сабитов // Вестник Омского ун-та. Серия «Право». — 2011. — № 3 (28). — С. 130–135.

7. Лизгаро, В.Е. Терминология экологического права: проблемы единообразного понимания и подходов к унификации / В.Е. Лизгаро, Т.И. Макарова // Право и демократия: сб. науч. тр.; редкол.: В.Н. Бибило (отв. ред.) [и др.] — Минск: БГУ, 2006. — Спец. вып. — С. 164–173.