

зом и уволившимся работником должен быть заключен гражданско-правовой договор, который в дальнейшем станет основанием получения выплаты, соответствующей размеру стимулирующей выплаты, которую такой субъект получил бы в рамках эффективного контракта в случае продолжения трудовых отношений.

Идея внедрения системы эффективного контракта, впрочем, как и все новое, зачастую встречает недовольство и даже страх у работников образовательных организаций. Вместе с тем, если данные механизмы будут внедряться разумно, с учетом мнения и интересов работников, то, безусловно, данная система принесет положительные результаты, заложенные в качестве ее основных идей.

Библиографические ссылки

1. Бочарников Д.А. Некоторые проблемы системы оплаты труда научных и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу // Актуальные проблемы российского права. 2015. № 10. С. 135 - 141.
2. Егоров В. Эффективный контракт в бюджетном учреждении // ЭЖ-Юрист. 2015. № 45.
3. Егоров К.Б., Худякова С.С. Повышение качества и эффективности высшего образования и науки в РФ посредством внедрения системы «эффективных контрактов»: достижима ли цель? // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 3. С. 39 - 42.
4. Еремина С.Н. «Эффективный контракт» в трудовом праве // Журнал российского права. 2014. № 4. С. 20 - 28.
5. Кирилловых А.А. Доктрина в образовательном законодательстве: подходы к определению роли и места в правовом регулировании // Законодательство и экономика. 2015. № 9. С. 41 - 47.
6. Новикова Н.А. Проблемы реализации интеллектуальных прав педагогических работников в аспекте правового режима служебных произведений // За права трудящихся! Эффективная защита трудовых прав: проблемы теории и практики / Материалы третьей международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 7-8 декабря 2017 г.). - Екатеринбург. С 143-148
7. Саликова Н.М. «Эффективный контракт»: новый вид трудового договора или новая система оплаты труда? // Российский юридический журнал. 2014. № 6. С. 116 - 120.
8. Хныкин Г.В. Проблемы правового регулирования заработной платы в современных условиях // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 3. С. 27 - 30.

СОДЕРЖАНИЕ, ЗНАЧЕНИЕ И НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЩИТНОЙ ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Бритова Татьяна Константиновна,

доцент кафедры правовых дисциплин Государственного института
управления и социальных технологий Белорусского государственного
университета, кандидат юридических наук, доцент
britovatatyana62@yandex.by

Система наемного труда в условиях осуществления социально-экономических преобразований, связанных с формированием рыночных отношений и рынка труда, порождает неизбежные объективные

противоречия между работниками и нанимателями. В этой связи защита субъективных прав участников правоотношений имеет первостепенное значение для любой отрасли права, поскольку основной задачей права является установление правил поведения участников общественных отношений, направленных на защиту их прав, свобод и законных интересов. Для защиты своих прав и интересов в сфере труда работники объединены в профессиональные союзы, одной из основных функций которых во все времена с момента возникновения этих массовых организаций во всем мировом сообществе была и остается защитная функция.

В условиях экономических реформ, базирующихся на товарно-денежных отношениях, использовании рыночного механизма, как уже было отмечено выше, происходят изменение роли и места профсоюзов в обществе, переориентация их деятельности, направленной на защиту законных прав и интересов людей наемного труда. Поэтому обращение к истории становления научно-исследовательской разработки и законодательной регламентации деятельности профсоюзов в сфере разрешения противоречий между наемными работниками и нанимателями в целом и их защитной функции в частности, приобретает сегодня особую актуальность и имеет важное теоретическое и практическое значение.

В этой связи отметим, что правовые основы обеспечения гарантий реализации и защиты права на труд заложены в нормах Конституции Республики Беларусь [1]: а также «граждане имеют право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы ... и право на забастовку» (ч. 3, ст. 41). Одной из основных функций является защитная, следовательно профсоюзы наделяются широкими правами по защите трудовых и иных прав работников, и уполномочены выступать их представителями при разрешении противоречий. Эти противоречия относятся в первую очередь к организации, условиям, оплате и охране труда, социальным гарантиям.

Общепризнанным способом преодоления этих объективных социальных противоречий является конструктивное сотрудничество на основе достигаемых соглашений нанимателей и работников. При этом государство является основным гарантом справедливого регулирования трудовых и социально-экономических отношений.

Следует также обратить особое внимание говоря о деятельности профсоюзов на многообразии различных источников, регулирующих эту деятельность: Конституция Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Трудовой кодекс Рес-

публики Беларусь (далее – ТК) и др. Так, только положениями 103 норм, 48 статей раздела IV ТК социальным партнерам предоставлено право определять и применять свой механизм регулирования отношений в социально-трудовой сфере, а также улучшать правовое положение работников по сравнению с тем, что для них предусмотрено законодательством. Также профсоюзы имеют возможность в соответствии с ТК начинать защиту трудовых прав членов профсоюза с момента возникновения их трудовых отношений при заключении или расторжении трудовых договоров, включая контракты.

Очевидно такое обилие правовых норм, связанных с деятельностью профсоюзов в сфере труда, закрепленных в различных источниках трудового права, может создать определенные трудности на практике при их правоприменении, и негативно сказаться на защитной функции профсоюзов, поскольку в ее содержание нельзя не включать весь комплекс прав, которыми государство наделило профсоюзы. Касаясь законодательной регламентации деятельности профсоюзов в сфере труда нельзя не вспомнить и научно-теоретическую разработку этого вопроса, связанную с содержанием и защитной функцией.

Так, ряд ученых защитную функцию профсоюзов рассматривал как в широком, так и в узком смыслах. По их мнению «защитная функция профсоюзов в широком смысле заключалась в деятельности профсоюзов, направленной на выявление, формирование и закрепление интересов их членов, а также на обеспечение соблюдения этих прав и интересов», а в узком смысле, по мнению О.И. Снигиревой, «защитная функция – это деятельность профсоюзов, направленная на предупреждение нарушений и восстановление трудовых прав и интересов работников» [2, с. 99].

Что же касается содержания защитной функции профсоюзов, «под ним следует понимать не только совокупность всех правовых и внеправовых норм, предоставленных профсоюзам государством в целях защиты социально-трудовых прав и интересов граждан, но и саму деятельность профсоюзов по применению и установлению этих норм, направленную на пресечение трудовых правонарушений, восстановлении нарушенных прав, на привлечение к ответственности лиц, ответственных за нарушение трудового законодательства, коллективных договоров» [3, с. 9]. Таким образом, в научной литературе советского периода содержится достаточно много авторских мнений относительно содержания и функций профсоюзов. Мнение большинства исследователей обобщил В.И. Смоляруч, который отмечал: несмотря на то, что «профсоюзы нашей страны выполняют ряд госу-

дарственных функций, не становятся в этой связи органами государства. Они продолжают оставаться массовыми общественными организациями работников ... содержание их функций остается тем же, но способ их осуществления меняется ... становится более демократичным» [4, с. 18].

Следует добавить, что усиление роли профсоюзов и необходимость расширения их прав является закономерностью современного белорусского общества. Усиление именно защитной функции профсоюзов в условиях рыночных отношений обусловлено увеличением на современном этапе числа нарушенных трудовых и тесно с ними связанных прав и законных интересов граждан. Как показывает практика, с каждым годом их число неуклонно возрастает, поэтому задачей профсоюзов является – добиться значительного числа сокращения встречающихся нарушений прав и законных интересов работников. В то же время правильное понимание значения защитной функции профсоюзов на каждом историческом этапе развития Республики Беларусь в деле решения социальных проблем помогает уяснить не только саму природу профессиональных союзов, но и определить конкретные задачи этих массовых организаций.

Следует обратить внимание на отсутствие в последние десятилетия теоретических исследований, касающихся деятельности профсоюзов в сфере труда. Учитывая, что действующее законодательство, в частности ТК, не защищает в полной мере работников от произвола нанимателей, а лишь регулирует отношения в сфере труда, требуется его реформирование с целью совершенствования. Поэтому роль профсоюзов как инструмента защиты социально-трудовых прав работников резко возрастет и соответственно, значение их защитной функции также увеличится в новых условиях хозяйствования.

Библиографические ссылки

1. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. Снигирева, И.О. Защита профсоюзами прав и интересов трудящихся / И.О. Снигирева // Советское государство и право. – 1973. – №2. – С.99–103.
3. Чибисов, В.А. Правовые аспекты реализации защитной функции советских профсоюзов: дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В.А. Чибисов. – М., 1973.
4. Смолярчук, В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих / В.И. Смолярчук. – М.: Профиздат, 1973. – 176 с.