

которые действуют на данный момент в обществе, в случае если соответствующая норма содержит такое указание (например, п. 6.19 Декрета № 5 «совершение проступка, несовместимого с нахождением на государственной службе»).

Рассмотрение вопроса о прекращении трудового договора с работником по инициативе нанимателя по основанию, содержащему оценочное понятие, полагаем должно происходить с учетом предлагаемых принципов.

Библиографические ссылки

1. Курс трудового права. Особенная часть. Кн.1 : Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т.2 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск : Амалфея, 2014. – 460 с.
2. Кашанина, Т.В. Оценочные понятия в советском праве: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / Т.В. Кашанина, Свердл. юрид. ин-т. – Свердловск, 1974. – 17 с.
3. Левина, Д.Н. Теоретические проблемы толкования и применения оценочных понятий: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / Д.Н. Левина, Нижегород. академ. МВД России. – Нижний Новгород, 2007. – 36 с.
4. Опалев, Р.О. Оценочные понятия в арбитражном и гражданском процессуальном праве: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.15 / Р.О. Опалев, Урал. гос. юр. академ.. – Екатеринбург, 2008. – 28 с.
5. Степанова, Е.А. Оценочные понятия трудового права : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е.А. Степанова, Ростов. гос. ун-т. – Ростов-на-Дону, 2005. – 25 с.
6. Трудовое право: учебник для бакалавров / отв. ред. К.Н. Гусов. – Москва : Проспект, 2015, – 632 с.

О РЕФОРМЕ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И УКРАИНЫ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ НА ОБЩИХ ОСНОВАНИЯХ

Северцова Татьяна Вячеславовна,

старший преподаватель кафедры общепрофессиональных и специальных юридических дисциплин учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия»

2004-tatiana@tut.by

Трудовая пенсия по возрасту – это пожизненная ежемесячная денежная выплата, назначаемая застрахованным гражданам, достигшим установленного законом возраста и имеющим необходимый стаж работы.

Чтобы получать названный вид денежной выплаты гражданин должен обладать достаточной продолжительностью стажа, в том числе и страхового стажа (периода уплаты взносов в Фонд социальной защиты населения Республики Беларусь или Пенсионный фонд Ук-

раины соответственно). Требования о необходимом количестве общего и страхового стажа в каждом государстве свои. Кроме этого, в Республике Беларусь с 1 января 2017 г. началась постепенная реформа пенсионного законодательства в этой сфере, а в Украине очередная реформа началась с 1 января 2018 г.

Рассмотрим подробнее и сравним вводимые новшества в пенсионное законодательство обоих государств.

В Республике Беларусь действует Закон от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон о пенсионном обеспечении) [1]. Для получения пенсии на общих основаниях гражданин должен отвечать трем условиям: у него должен быть накоплен общий стаж – не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин; должен достигнуть пенсионного возраста: в 2017 году: мужчины – 60 лет 6 месяцев, женщины – 55 лет 6 месяцев; в 2018 году: мужчины – 61 год, женщины – 56.

Реформа пенсионного законодательства была основана на Указе Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» (далее – Указ №137). Согласно Указу №137 пенсионный возраст в Республике Беларусь с 2017 года начинает увеличиваться каждый год на шесть месяцев, пока в общей сложности не увеличится на три года. В связи с этим в 2022 году пенсионный возраст составит для мужчины – 63 года, для женщины – 58 лет.

Гражданин должен обладать необходимым количеством страхового стажа. И здесь по этому поводу тоже имеется нововведения: до 2017 года необходимая норма страхового стажа была 15 лет 6 месяцев, а с 1 января 2017 года она начала увеличиваться ежегодно на 6 месяцев пока не достигнет в общей сложности 20 лет. Поэтому необходимая норма страхового стажа в 2017 году составляет 16 лет, а в 2018 году – 16 лет 6 месяцев.

Если у гражданина не хватает общего стажа (при условии наличия достаточной продолжительности страхового стажа), то трудовая пенсия по возрасту будет назначена пропорционально количеству имеющегося общего стажа.

Если гражданин не заработал права на трудовую пенсию, то согласно принципу всеобщего пенсионного обеспечения, он имеет право на получение социальной пенсии, однако мужчины с 65 лет, а женщины с 60 лет. Размер социальной пенсии в данном случае – 0,5 бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения. С 1 февраля 2018 года по 30 апреля 2018 года размер бюджета прожиточного минимума равен 199,32 рублей.

Для сравнения обратимся к пенсионному законодательству Украины. Схожая правовая норма с пенсионным законодательством Республики Беларусь закреплена и в ст.12 Закона Украины «О пенсионном обеспечении» [3]. Для получения пенсии по возрасту гражданин также должен:

обладать общим стажем работы (мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет);

достичь пенсионного возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет);

иметь необходимое количество страхового стажа – 15 лет.

Обратим внимание на то, что с 2018 года в Украине началось проведение пенсионной реформы следующего содержания:

формально пенсионный возраст не поднимается. Однако за счет повышения требований к страховому стажу многие не смогут выйти на пенсию в 60 лет, а будут дорабатывать до 63 или более лет;

предполагается повышение требований к страховому стажу для назначения пенсии. Страховой стаж – это тот период, за который работник или его работодатель уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Украины.

Минимальный страховой стаж для выхода на пенсию:

в 2017 году остается неизменным – 15 лет; в 2018 году право на назначение пенсии имеют только те люди, у которых есть 25 лет страхового стажа; с 2019 года с каждым годом минимальный страховой стаж будет увеличиваться на 1 год, пока в 2028 году не станет 35 лет.

Указанное выше повышение минимального страхового стажа на практике означает, что для многих людей фактический пенсионный возраст увеличится: в 2018 году требование 25 лет страхового стажа смогут выполнить только 85 % потенциальных пенсионеров; в 2028 году стаж 35 лет будут иметь только 55 % шестидесятилетних граждан.

Новая пенсионная реформа предусматривает, что:

если при достижении 60-летнего возраста человек не имеет 25 лет страхового стажа, то он может выйти на пенсию в 63 года;

если стаж составляет 15 20 лет, то придется работать до 65 лет [4].

Существующую в Беларуси пенсионную систему называют солидарной. Она действует по принципу: работающий платит за пенсионера. Условно говоря, отчисления из зарплаты детей идут на выплату пенсий их родителям. Однако сложившаяся демографическая ситуация в стране диктует вводить новшества.

Таким образом, Республика Беларусь и Украина пришли к необходимости проведения пенсионной реформы, суть которой сводится к постепенному увеличению как пенсионного возраста, так и страхового стажа, необходимого для получения трудовой пенсии на общих основаниях. Вместе с тем каждое государство выбрало свой способ увеличения названных характеристик.

Библиографические ссылки

1. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., № 1596-ХІІ // Консультант Плюс: Беларусь, Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2018.

2. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 г. № 137 // Консультант Плюс: Беларусь, Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2018.

3. О пенсионном обеспечении: Закон Украины от 9 апреля 1992 г., №2262- ХІІ: Национальный Интернет-портал Украины [Электронный ресурс] // Режим доступа: http://www.prostopravo.com.ua/klub_yuristov/zakonodatelstvo/zakony/zakon_ukrainy_o_pensionnom_obespechenii Дата доступа: 13.02.2018.

4. Национальный Интернет-портал Украины [Электронный ресурс] / Пенсионная реформа в Украине // Режим доступа: <http://www.raschet-pensii.in.ua> Дата доступа: 13.02.2018.

5. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ // Консультант Плюс: Беларусь, Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2018.

6. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь № 137 от 11 апреля 2016 г. // Консультант Плюс: Беларусь, Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2018.

7. О пенсионном обеспечении: Закон Украины: Национальный Интернет-портал Украины [Электронный ресурс] // http://www.prostopravo.com.ua/klub_yuristov/zakonodatelstvo/zakony/zakon_ukrainy_o_pensionnom_obespechenii – Дата доступа: 13.02.2018.

8. Национальный Интернет-портал Украины [Электронный ресурс] / Пенсионная реформа в Украине // <http://www.raschet-pensii.in.ua> – Дата доступа: 13.02.2018.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ С УЧАСТИЕМ МЕЖДУНАРОДНЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Сейтимова Венера Хамитовна,

судья Суда Евразийского экономического союза

almaty251@gmail.com

С развитием права международных организаций, их пролиферацией и увеличением штата сотрудников, вопросы защиты прав и интересов международных гражданских служащих (далее – МГС) при-