

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УДК 331.556.4 (043.3)

**НЕСТЕРОВА
АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА**

**ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ**

**Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.14 – мировая экономика**

Минск, 2018

Научная работа выполнена в Белорусском государственном университете

Научный руководитель – **Семак Елена Адольфовна**
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры международных
экономических отношений Белорусского
государственного университета

Официальные оппоненты: **Енин Юрий Иванович**
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры маркетинга
Учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

Боровик Людмила Степановна
кандидат экономических наук, доцент,
заместитель директора по научной работе
Государственного научного учреждения
«Научно-исследовательский
экономический институт
Министерства экономики
Республики Беларусь»

Оппонирующая организация – Учреждение «Научно-исследовательский
институт труда Министерства труда и
социальной защиты Республики Беларусь»

Защита состоится 15 мая 2018 года в 14.00 на заседании совета по защите
диссертаций Д 02.01.15 при Белорусском государственном университете по
адресу: 220030, г. Минск, ул. Ленинградская, 8 (корпус юридического
факультета), ауд. 407.

Телефон ученого секретаря: +375 17 209 55 58.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Белорусского
государственного университета.

Автореферат разослан « » марта 2018 года.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций,
д.э.н., профессор

В.Ф. Байнев

КРАТКОЕ ВВЕДЕНИЕ

Нарастание интеграционных процессов в современном мире приводит к увеличению миграционных потоков, что делает миграцию важным компонентом социально-экономического развития во многих странах. Трудовая мобильность является одним из важнейших ресурсов региональной интеграции и развития в Евросоюзе (ЕС), Карибском сообществе (КАРИКОМ) и Экономическом сообществе западноафриканских государств (ЭКОВАС) и регулирование трудовой мобильности осуществляется на наднациональном уровне с учетом интересов государств-членов. На сегодняшний день интеграционные объединения, использующие преимущества общих рынков, ресурсных баз и трудовых потенциалов, могут более эффективно функционировать в условиях растущей конкуренции. В полной мере это относится и к Содружеству Независимых Государств (СНГ).

Интеграция между государствами обычно предполагает и определенную свободу передвижения граждан этих стран через их государственные границы, создание «прозрачных границ». Соглашения включают меньшее количество стран, что открывает больше возможностей для сотрудничества в области трудовой мобильности. Однако необходимо отметить, что из всех аспектов либерализации (торговли, движения капитала и людей) открытие рынков труда является самой чувствительной мерой и, как следствие, соглашения, включающие положения касательно рынка труда, не так многочисленны и носят ограничительный характер.

Анализ трудовой мобильности в рамках региональных интеграционных объединений является актуальным, поскольку в основе лежит растущее понимание того, что международная трудовая миграция выступает важным ресурсом развития как для стран-доноров, так и для стран-реципиентов. Формирование общего рынка труда следует рассматривать в контексте механизма выравнивания региональных дисбалансов трудовых ресурсов, и его создание прописано в программных документах СНГ и ЕАЭС.

Для Республики Беларусь представляет значимость исследование трудовой мобильности в СНГ, так как, во-первых, она является государством-членом Содружества, во-вторых, наблюдается снижение численности трудовых ресурсов, в-третьих, вопросы трудовой мобильности населения в условиях региональной интеграции недостаточно изучены. Это обусловило научный и практический интерес к изучению теоретических основ особенностей трудовой мобильности населения в региональной группировке, анализу концептуальных

подходов региональных объединений к проблеме трудовой мобильности, исследованию опыта создания социально-экономических условий для перемещения рабочей силы в региональной группировке.

Актуальность проблемы, недостаточная ее разработанность и высокая социально-экономическая значимость для национальной экономики определили выбор темы, задачи и структуру диссертации.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Связь работы с научными программами (проектами), темами.

Диссертация соответствует приоритетным направлениям научных исследований Республики Беларусь на 2016–2020 гг. (п. 11), утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 190 от 12.03.2015, положениям Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь на 2016–2020 гг.» (подпрограмма 6 «Внешняя миграция»).

Диссертационное исследование выполнено в рамках научно-исследовательских тем кафедры международных экономических отношений Белорусского государственного университета: «Влияние процессов интернационализации и регионализации на развитие национальной экономики», 2006–2010 гг., № ГР 20061246; «Научное обоснование механизма роста конкурентоспособности белорусской экономики в условиях интернационализации и региональной экономической интеграции», 2011–2015 гг., № ГР 20120337.

Материалы диссертационного исследования используются при преподавании спецкурса «Европейская трудовая миграция» для студентов специальности «Мировая экономика» факультета международных отношений БГУ, при преподавании курсов «Международная трудовая миграция» и «Европейская интеграция» для магистрантов специальности «Мировая экономика» факультета международных отношений БГУ.

Кроме того, результаты исследования применялись при реализации международного проекта «Jean Monnet Center of Excellence in European Studies at the Belarusian State University: Promoting European Law and Integrations Studies» № 542812-LLP-1-2013-1-BY-AJM-PO (БГУ, 2014–2016 гг.).

Цель и задачи исследования. Целью диссертационного исследования является изучение и теоретическое осмысление процессов трудовой мобильности в условиях становления современных форм региональной экономической интеграции, а также разработка практических рекомендаций по

созданию социально-экономических условий для осуществления трудовой мобильности в странах СНГ.

Достижение поставленной цели обусловило постановку и необходимость решения следующих задач:

- обосновать теоретические основы анализа и трактовки особенностей трудовой мобильности населения в условиях региональной группировки;

- выявить основные тенденции и особенности развития трудовой мобильности населения в условиях региональной экономической интеграции;

- выделить модели трудовой мобильности в региональных интеграционных объединениях на основе методики миграционной привлекательности стран и раскрыть их экономическое содержание;

- разработать алгоритм практических рекомендаций по созданию условий для реализации трудовой мобильности населения в регионе СНГ, способствующих более полному использованию миграционного потенциала между членами региональной интеграционной группировки, и улучшения предпосылок для экономического развития стран-участниц.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в: а) развитии теоретических основ трудовой мобильности населения в условиях современных форм региональной экономической интеграции; б) выделении и анализе основных тенденций трудовой мобильности в региональной интеграционной группировке; в) построении моделей, отражающих особенности трудовой мобильности в рамках региональных сообществ; г) разработке алгоритма практических действий по созданию социально-экономических условий для реализации трудовой мобильности на пространстве СНГ, направленных на полное использование миграционного потенциала между членами региональной интеграционной группировки, и для проведения политики управляемой миграции в Республике Беларусь.

Объект и предмет исследования. *Объектом* исследования выступает трудовая мобильность населения в условиях региональной экономической интеграции. *Предметом* исследования являются экономические и социально-политические условия и факторы трудовой мобильности населения в региональной интеграционной группировке. Выбор объекта и предмета исследования обусловлен необходимостью изучения особенностей трудовой мобильности населения в существующих региональных интеграционных объединениях, что вызвано ростом взаимосвязей и взаимозависимостей государств в условиях глобализации и интернационализации мирового хозяйства.

Положения, выносимые на защиту:

1. Теоретическое осмысление и объяснение особенностей современных процессов трудовой мобильности в условиях современных форм экономической интеграции невозможно без:

– разграничения понятий с целью определения предмета «международная трудовая миграция» и «международная трудовая мобильность», что позволило установить основные характеристики мобильности рабочей силы и предложить уточненную автором ее трактовку;

– введения в теорию миграции понятия «режим мобильности», с помощью которого возможно комплексно исследовать совокупность условий формирования и сдерживания миграционных потоков в рамках региональных интеграционных объединений, выявлять миграционную привлекательность стран и направленность миграционных потоков в региональной интеграционной группировке;

– классификации подходов к регулированию трудовой мобильности населения в региональных интеграционных объединениях: режим полной мобильности (ЕС) и режим ограниченной мобильности (КАРИКОМ, ЭКОВАС). Анализ подходов к либерализации мобильности на основе опыта региональных интеграционных группировок позволил выявить объективную закономерность формирования экономических, политических и социальных условий для достижения полной мобильности трудовых ресурсов;

– принятия авторской концепции немобильности. В отличие от теорий, объясняющих трудовую мобильность в условиях региональной интеграции, концепция немобильности предполагает существование навыков и способностей, которые могут быть получены только в конкретном месте нахождения, затраты на их приобретение оказываются «невозвратными издержками» в процессе миграции (потери или расходы, привязанные к определенному месту), что может привести к снижению реальных доходов и конкурентоспособности из-за потери профессиональных компетенций в случае изменения рабочего места, а также позволяет объяснить отсутствие ответа трудовой мобильности на снятие барьеров в региональных объединениях.

Это позволило: а) определить специфику трудовой мобильности в условиях современных форм региональной экономической интеграции; б) рассмотреть факторы, содействующие и препятствующие достижению полной мобильности в региональной интеграционной группировке; в) доказать, что существующие теоретические концепции (используемые для научного объяснения перемещения рабочей силы в условиях создания региональных интеграционных объединений

и эффектов либерализации трудовой мобильности в региональных интеграционных объединениях) не в состоянии в полной мере объяснить современную складывающуюся картину миграции; систематизация, синтез, определение преимуществ и недостатков различных теоретических подходов позволили обосновать необходимость использования концепции немобильности.

2. В работе обоснована необходимость анализа современных мировых тенденций развития трудовой мобильности населения в условиях региональной экономической интеграции: нарастание объемов миграционных потоков, перемещающихся между странами-участницами региональных объединений; проявление большей склонности к мобильности граждан государств-членов с низким уровнем заработных плат и валового внутреннего продукта; усиление оттока высококвалифицированных специалистов в более богатые страны и др. Показана специфика проявления перечисленных тенденций в различных интеграционных группировках:

- интенсификация миграционных потоков в ЕС обусловлена увеличением количества стран-участниц, но существует ряд специфических барьеров (язык, культура и т.п.);

- возрастание миграционных потоков в КАРИКОМ обуславливает гетерогенность в доходах между странами-членами, режим полной мобильности действует только для высококвалифицированных специалистов, значительные объемы эмиграции высококвалифицированных специалистов и лиц с высшим образованием в США, Великобритании и Канаду, ведущие к огромному дефициту специалистов в промышленности и в секторе здравоохранения;

- миграционные потоки в ЭКОВАС направлены из внутриконтинентальных стран в прибрежные, из бедных сырьевыми ресурсами государств в богатые, носят краткосрочный характер и их увеличение обусловлено быстрым ростом населения в регионе, усиление эмиграции специалистов с высшим образованием в страны Западной Европы и Северной Америки, невысокие доходы оказывают сдерживающее воздействие на потоки мигрантов в развитые страны;

- потоки мигрантов в СНГ генерируются не только экономическими и демографическими причинами, но и наследием бывшего СССР – культурная близость, распространенность русского языка, легкость пересечения границ и географическая близость, родственные и деловые связи.

3. На основе обобщения опыта либерализации мобильности в региональном сообществе и использования методики миграционной привлекательности стран выделены модели трудовой мобильности в условиях региональной экономической интеграции, которые идентифицированы в

соответствии с критериями направленности миграционных потоков в региональном объединении и существующим режимом мобильности:

– европейская модель мобильности – применяется режим полной мобильности, миграционные потоки генерируются не только экономическими причинами и наличием общин, географическая и культурная близость играют существенную роль при выборе страны назначения, но есть ряд специфических барьеров и срабатывают факторы немобильности;

– модель двойной мобильности – анализ мобильности рабочей силы в КАРИКОМ, ЭКОВАС и СНГ показал, что для высококвалифицированных специалистов привлекательной является внешняя миграция в развитые страны; низкоквалифицированные работники мобильны внутри региональной экономической группировки; создание свободы перемещения рабочей силы не влияет на обеспеченность стран высококвалифицированной рабочей силой и не создает эффекта сохранения специалистов внутри группировки; экономическое положение государств оказывает решающее значение на миграционную активность, поскольку миграционные потоки экономически детерминированы.

Это позволило: а) выделить и систематизировать особенности трудовой мобильности в разных типах интеграционных объединений; б) рассмотреть специфику трудовой мобильности на пространстве СНГ в контексте опыта других региональных интеграционных группировок; в) выработать алгоритм реализации практических мер, направленных на создание социально-экономических условий для трудовой мобильности в регионе СНГ.

4. Предложен алгоритм реализации практических мер, направленных на улучшение условий трудовой мобильности в рамках СНГ, направленных на полное использование экономического потенциала трудовой мобильности внутри региональной интеграционной группировки, и включает совокупность шагов во взаимосвязанных областях:

– статистика (получение более точных и сопоставимых данных о миграционных потоках и направлениях, использование общего подхода в странах СНГ к определению и классификации трудовых мигрантов; налаживание учета на основе разрешений (патентов) на работу; использование согласованных форматов предоставления статистических данных об иностранных трудящихся-мигрантах, которые заняты в национальной экономике, и использование одинаковой периодичности измерения (квартал, год) и т.п.);

– информационное обеспечение (создание информационно-справочного портала о мобильности и передвижении трудовых ресурсов; для развития

трудовой мобильности и формирования общего рынка труда в государствах СНГ и ЕАЭС предлагается создать информационно-координационные центры);

– законодательство (ратификация всеми странами принятых нормативных актов и т. п., направление усилий на заключение и адаптацию уже имеющихся межправительственных соглашений к изменившейся обстановке, расширению географии стран-партнеров в связи с появлением новых стран-источников въезда иностранных граждан на работу в Республику Беларусь).

Личный вклад соискателя.

Диссертационное исследование является самостоятельным, целостным и законченным научным трудом, выполненным соискателем самостоятельно в рамках выбранной темы в соответствии с целью и задачами научной работы и с учетом достижений отечественной и зарубежной науки по рассматриваемой проблематике. Все положения, содержащиеся в диссертации и выносимые на защиту, разработаны автором лично.

Апробация результатов диссертации.

Основные результаты исследования были апробированы и докладывались соискателем на международных научных конференциях, в том числе «Мир и Россия: регионализм в условиях глобализации» (Москва, 2010), «Россия и современный мир: проблемы политического развития» (Москва, 2011), «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития» (Минск, 2010, 2012–2016), «Беларусь в современном мире» (Минск, 2009–2016), «Управление в социальных и экономических системах» (Минск, 2011), «Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость» (Минск, 2011) и др.

Опубликованность результатов диссертации. По теме диссертации опубликовано 52 научные работы, в том числе 8 статей (из них 1 – в соавторстве), в научных рецензируемых журналах (общий объем – 3,32 авторского листа), 10 – в сборниках научных трудов, 29 – в материалах конференций, 2 – в тезисах конференций, 2 (из них 1 – в соавторстве) – иные источники.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из перечня условных обозначений, введения, общей характеристики работы, трех глав, заключения, библиографического списка, включающего 280 наименований на 28 страницах, в том числе 52 публикации соискателя, и приложений. Полный объем диссертации составляет 220 страниц, в том числе 31 рисунок, 32 таблицы и 17 приложений, которые занимают 73 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

В первой главе «Теоретические основы трудовой мобильности в условиях региональной экономической интеграции» осуществлена систематизация наиболее распространенных в современной экономической науке подходов к трактовке понятий «миграция», «миграция трудовых ресурсов», «трудовая миграция», позволившая уточнить определение понятия «международная трудовая мобильность» как временное свободное перемещение людей с целью трудоустройства и поиска экономических возможностей в границах региональных экономических сообществ.

Выявлено, что подавляющее большинство теорий объясняют миграцию отдельными, выбранными в качестве ключевых, детерминантами, что не отвечает гетерогенной природе миграционных процессов. Систематизация, анализ и синтез, определение достоинств и недостатков различных концептуальных подходов позволили соискателю обосновать целесообразность применения концепции немобильности для более полного объяснения картины складывающихся миграционных потоков в условиях региональной экономической интеграции.

Согласно концепции немобильности преимущества и способности индивида имеют ценность в определенной области или фирме и не могут быть переданы в другие места проживания. Мобильность в данной ситуации может привести к снижению доходов из-за потери конкретных навыков в случае изменения места работы в результате переезда. Поэтому немобильность имеет смысл для многих людей, поскольку миграция приводит к потере способностей для конкретного местонахождения.

Изучение особенностей миграционных потоков в рамках региональных соглашений, в том числе включение положений о трудовой мобильности и подходов к их регулированию, условий и факторов перемещения трудовых ресурсов, представляется необходимым для введения в научный оборот понятия «режим мобильности» и раскрытия его сущности (устойчивые связи между факторами, институтами и агентами, на основе которых генерируются миграционные потоки и формируется миграционная ситуация в региональном интеграционном сообществе). Новизна предложенного понятия заключается в идее отражения возможности раскрыть складывающиеся условия и факторы перемещения трудовых ресурсов внутри региональной интеграционной группировки и комплексно их исследовать.

Сформулированы признаки классификации режимов мобильности в условиях региональной экономической интеграции: категории лиц, которые могут перемещаться без ограничений на территории региона; существование системы признания квалификаций и подтверждения дипломов о полученном образовании; доступ к системе социального и пенсионного обеспечения и т.п. На основании предложенных критериев и проведенного анализа подходов к классификации типов режимов мобильности рабочей силы в рамках региональных сообществ автором исследования предлагается выделить два режима мобильности в условиях региональной экономической интеграции: режим полной мобильности (примером служат ЕС, частично ЕАЭС) и режим ограниченной мобильности (КАРИКОМ, ЭКОВАС).

Во второй главе **«Трудовая мобильность в региональных интеграционных группировках»** разработаны модели трудовой мобильности в региональных группировках и выявлены факторы миграционной привлекательности стран, а также предложена методика их оценки, основанная на группе экономических, социально-демографических и институциональных показателей и позволяющая составить рейтинг стран, которые привлекают трудовых мигрантов.

Предложенную методику оценки миграционной привлекательности стран-участниц регионального объединения можно представить схематично состоящей из ряда этапов, показанных на рисунке 1.



Рисунок 1. – Этапы оценки миграционной привлекательности стран

Методика позволяет проводить комплексный сравнительный анализ условий миграции; отражать ситуацию в виде рейтингов; совершенствовать

инструментарий по созданию условий для свободного перемещения трудовых ресурсов в региональной группировке.

Для ЕС характерна модель с режимом полной мобильности. Анализ и расчеты позволили выделить три группы стран Евросоюза между которыми сосредоточены основные потоки рабочей силы: группу А (Великобритания, Дания, Нидерланды, Германия, Люксембург, Ирландия, Швеция, Австрия, Бельгия, Франция, Финляндия, Италия), группу В (Португалия, Кипр, Испания, Мальта, Греция) и группу С (Польша, Словения, Венгрия, Чехия, Эстония, Словакия, Латвия, Литва, Болгария, Румыния и Хорватия). Страны в зоне С характеризуются относительно низким уровнем заработной платы, ВВП и т.п., сюда включены страны – новые члены ЕС.

В странах ЕС–28 существует огромная разница в оплате труда: от 406 евро в месяц в Болгарии до 3009 евро в месяц в Люксембурге в 2016 г. В среднем по ЕС–28 данный показатель составляет 1520 евро в месяц, что является важнейшей движущей силой в решении мигрировать. Как правило, миграционные потоки направлены в страны групп А и В, где более высокие доходы и уровень жизни. Граждане стран зоны В склонны к миграции в страны группы А, где самые высокие доходы и уровень жизни.

Выявлено, что, несмотря на устранение правовых барьеров, в Евросоюзе существует ряд специфических барьеров, которые ограничивают трудовую мобильность. Срабатывают факторы немобильности, среди которых к наиболее существенным следует отнести, во-первых, значительные языковые и культурные различия. Наличие этнических мигрантских общин в той или иной стране может снизить издержки перемещения. Во-вторых, неполный доступ к системе социального обеспечения. Необходимо отметить, что рынок труда является одним из самых консервативных по возможности либерализации, и отсутствие ответа мобильности рабочей силы на интеграцию рынков может быть связано со структурными проблемами на рынках труда отдельных государств-членов ЕС.

Установлено, что для региональных интеграционных объединений КАРИКОМ, ЭКОВАС действует режим ограниченной мобильности, который оказывает сдерживающее воздействие на реализацию миграционного потенциала. Экономическая составляющая определяет миграционные потоки в данных региональных сообществах, и изменение социально-экономического положения стран вызывает перемещение трудовых ресурсов между ними. Улучшение экономической ситуации ведет к увеличению дифференциации в

оплате труда по сравнению с другими странами региона, делая их более привлекательными для потенциальных мигрантов.

Показано, что для развивающихся стран в условиях региональной экономической интеграции действует модель двойной мобильности, а именно:

- для высококвалифицированных специалистов более привлекательной является внешняя миграция в развитые страны;
- низкоквалифицированные работники – мобильны внутри региональной экономической группировки.

Таким образом, создание свободы перемещения рабочей силы не влияет в развивающихся странах на обеспеченность высококвалифицированной рабочей силой и не создает эффекта сохранения специалистов внутри группировки.

В третьей главе «Трудовая мобильность как фактор интеграции стран СНГ» изучены институционально-правовые основы формирования трудовой мобильности на пространстве стран-участниц СНГ, проанализированы миграционные потоки и предложен алгоритм мер по улучшению условий для трудовой мобильности.

На основании проведенного исследования, автором предлагается следующий алгоритм действий, который будет способствовать созданию условий для полной реализации потенциала трудовой мобильности в СНГ (рисунок 2).

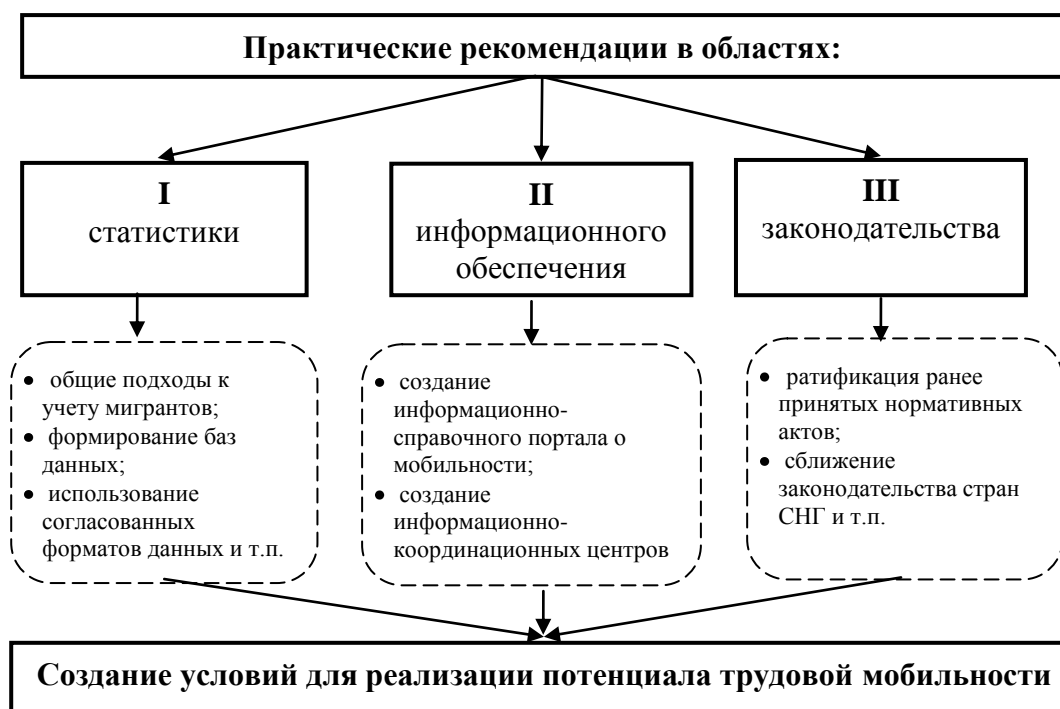


Рисунок 2. – Алгоритм мер для создания условий реализации трудовой мобильности

Выявлена необходимость создания объединенной базы данных в странах Содружества на основе заключенных соглашений. Государствам-участницам Содружества следует обмениваться данными на региональном уровне и координирующим органом может стать Статистический комитет СНГ (рисунок 3).



Рисунок 3. – Схема организации сбора и обмена данными в странах СНГ

Предлагается сформировать базу информационных данных в странах Содружества на основе заключенных соглашений. Международные организации и Статистический комитет СНГ отправляют в национальный статистический орган вопросник с набором данных и получают детализированные показатели по запросам (рисунок 3).

Для создания условий для трудовой мобильности и формирования общего рынка труда в государствах СНГ и ЕАЭС предлагается создать *информационно-координационные центры*. Данные центры создаются в каждой стране-члене интеграционной группировки как координирующая структура и органы власти должны быть активными участниками его создания и

способствовать обмену информацией, подписанию соглашений по гармонизации в области миграционной политики.

Автором предлагается модель управления трудовой мобильностью на национальном рынке труда, на основе которой можно разрабатывать миграционную политику Республики Беларусь (рисунок 4).



Рисунок 4. – Модель управления трудовой мобильностью в условиях региональной экономической интеграции

Изучение феномена трудовой мобильности в рамках региональных интеграционных объединений, изучение его отличительных особенностей на разных уровнях интеграции открывает возможности для оказания регулирующего воздействия на движение рабочей силы для инициирования распределительных процессов, отвечающих требованиям структурной перестройки экономики. Модель управления трудовой мобильностью позволяет через манипулирование набором целей оказывать изменение регулирующего воздействия на движение рабочей силы. Реализация всей совокупности методов управления мобильностью рабочей силы на различных уровнях будет способствовать становлению инновационной экономики и выходу нашей страны на траекторию устойчивого экономического роста.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации.

Проведенное автором исследование позволило сделать следующие выводы.

1. Трудовая мобильность населения в условиях региональной экономической интеграции характеризуется следующими тенденциями, как:

а) нарастанием объемов миграционных потоков, перемещающихся между странами-членами региональных соглашений;

б) большей склонностью к мобильности граждан государств-членов с низким уровнем заработных плат и валового внутреннего продукта;

в) усилением оттока высококвалифицированных специалистов в более богатые страны регионального объединения или в развитые страны (США, Великобритания и др.).

Установлено, что разным региональным интеграционным объединениям присущи определенные формы проявления этих тенденций:

– Европейскому союзу – увеличение миграционных потоков в результате расширения количества государств-членов ЕС, главным образом, после расширения 2004 и 2007 годов; наблюдается нисходящая трудовая мобильность, трудовые мигранты в большинстве случаев занимают рабочие места, требующие элементарной подготовки, и мало представлены в категории высококвалифицированных рабочих мест; существование специфических барьеров, ограничивающих мобильность граждан ЕС – языковые и культурные различия, недостаток информации о системах налогообложения, о признании дипломов, о доступе к социальному и пенсионному обеспечению;

– Карибскому сообществу – рост миграционных потоков обуславливает гетерогенность в доходах между странами-членами; существование полной мобильности для граждан КАРИКОМ, имеющих высшее образование; рост потребности в рабочей силе в результате значительного замедления роста населения и его старения; значительные объемы эмиграции высококвалифицированных специалистов и лиц с высшим образованием в США, Великобританию и Канаду, которые ведут к огромному дефициту специалистов; существование высокого уровня безработицы из-за несоответствия квалификации и навыков, необходимых в промышленности, который существует из-за оттока квалифицированных специалистов;

– Экономическому сообществу стран Западной Африки – направление миграционных потоков из внутриконтинентальных стран в прибрежные и из бедных сырьевыми ресурсами в богатые ими; основной сферой приложения

труда африканских мигрантов служит неформальный сектор (мелкие кустарные производства, домашняя прислуга и т.п.); внутрирегиональные миграционные потоки в основном носят краткосрочный характер из-за занятости в сельском хозяйстве и его сезонности; наличие значительной возвратной миграции в ответ на ухудшение экономических условий (падение цен на сырьевые ресурсы и т.п.); усиление эмиграции специалистов с высшим образованием в развитые страны; невысокие доходы сдерживают потоки мигрантов в развитые страны; возрастание доли молодежи в общей численности населения и ухудшение окружающей среды (Буркина-Фасо, Мали) ведут к нарастанию объемов миграции в регионе;

– Содружеству Независимых Государств – разница в экономическом развитии стран ведет к дифференциации доходов, что находит отражение в мобильности населения в регионе. Миграционные потоки в регионе генерируются не только экономическими и демографическими причинами, но и наследием бывшего СССР – культурной близостью, распространенностью русского языка, легкостью пересечения границ и географической близостью, родственными и деловыми связями. Отмечено, что среди трудовых мигрантов наблюдается нисходящая трудовая мобильность для представителей всех профессиональных групп, кроме неквалифицированных. Для Содружества характерно наличие значительного числа трудовых мигрантов с неурегулированным статусом и работающих без соответствующих разрешительных документов [2–4, 6–9, 13, 14, 16, 18–21, 23–25, 27–33, 35–37, 39–40, 42, 48, 50–51].

2. Выявление тенденций развития трудовой мобильности в условиях современных форм экономической интеграции показало, что изучение данного явления невозможно без уточнения понятия трудовой мобильности, которое автором предлагается трактовать как временное (краткосрочное) свободное перемещение людей с целью трудоустройства и поиска экономических возможностей в границах региональных экономических сообществ и относится к международной миграции.

На основе проведенного анализа трудовой мобильности населения в условиях интеграции, изучения концептуальных подходов к включению в интеграционные соглашения вопросов, касающихся трудовой мобильности и их регулирования, дало возможность обосновать целесообразность введения в научный оборот понятия «режим мобильности», которое позволит комплексно исследовать совокупность условий формирования и сдерживания миграционных потоков в рамках региональных интеграционных соглашений, выявлять

миграционную привлекательность стран и направленность миграционных потоков в региональной интеграционной группировке.

Автором классифицированы существующие режимы мобильности в региональных сообществах с использованием следующих критериев: категории лиц, которые могут перемещаться без ограничений на территории региона; существование системы признания квалификаций и подтверждения дипломов о полученном образовании; доступ к системе социального и пенсионного обеспечения и т.п. Это позволило выделить два режима: режим полной мобильности и режим ограниченной мобильности.

Выявлено, что использование режима полной мобильности не ведет к значительным миграционным потокам. Исследование показало, что подавляющее большинство теорий объясняют миграцию отдельными, выбранными в качестве ключевых, детерминантами, что не отвечает гетерогенной природе миграционных процессов. Систематизация, синтез, определение преимуществ и недостатков различных теоретических подходов позволили обосновать необходимость использования концепции немобильности [1, 34, 38, 41, 43, 52].

3. Для решения проблемы комплексного исследования мобильности рабочей силы в условиях интеграции разработана и предложена методика оценки миграционной привлекательности стран в региональной интеграционной группировке, основанная на группе экономических, социально-демографических и институциональных показателей.

Использование методики дает возможность получить систематизированную информацию и ранжировать страны региональной интеграционной группировки с точки зрения миграционной привлекательности для притока трудовых мигрантов. Это позволяет выявлять направления миграционных потоков в региональном объединении и проводить миграционную политику, отвечающую интересам стран-участниц.

Методика, разработанная автором, позволяет отнести региональные группировки к той или иной модели трудовой мобильности в условиях региональной экономической интеграции. Эти модели представлены следующими разновидностями: европейская модель с режимом полной мобильности и модель двойной мобильности с режимом ограниченной мобильности (КАРИКОМ, ЭКОВАС и СНГ).

В основу выделения заложены следующие критерии – направленность миграционных потоков в региональном объединении и существующий режим мобильности [2, 5–9, 18–21, 23, 24, 27–31, 35–37, 39, 40, 42].

4. В странах СНГ, которым свойственны модель двойной мобильности с режимом ограниченной мобильности, для создания условий для трудовой мобильности предложен алгоритм мер:

– предлагается для получения более полной и достоверной информации о миграционных потоках трудовых мигрантов наладить учет всем странам Содружества на основе выдачи разрешений на работу и сформировать информационную базу данных стран СНГ, а для координации использовать Межгосударственный статистический комитет СНГ, закрепив за ним соответствующие полномочия;

– рекомендуется для устранения информационных барьеров создание информационного портала о мобильности трудовых ресурсов в СНГ. Для создания условий для улучшения трудовой мобильности в регионе предлагается создать информационно-координационные центры;

– требуется гармонизация законодательства стран-участниц СНГ и ратифицировать все подписанные ранее документы в области создания общего рынка труда, занятости и миграции.

Для Республики Беларусь автором предлагается модель управления трудовой мобильностью на национальном рынке труда на основе, которой можно разрабатывать миграционную политику. Использование данной модели позволит перераспределить и направить потоки рабочей силы в наиболее перспективные и прибыльные отрасли экономики и окажет сдерживающее воздействие на отток специалистов из нашей страны через манипулирование набором указанных инструментов.

В результате в политику управления трудовой мобильностью в Республике Беларусь будет внедрен системный подход к анализу и прогнозированию миграционных потоков в интересах развития нашей республики, сдерживающее воздействие на отток высококвалифицированных специалистов и финансирование образования окажут положительное воздействие на структурные, отраслевые и другие изменения в национальном хозяйстве и обеспечат инновационные проекты квалифицированными трудовыми ресурсами. На основе предложенных рекомендаций будет сформирована система учета мигрантов, что ляжет в основу прогнозирования миграционных потоков и эффективного управления мобильностью [5, 10–12, 15, 17, 19, 22–24, 26, 44–47, 49].

Рекомендации по практическому использованию результатов.

Результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс кафедры международных экономических отношений БГУ в качестве материалов

при преподавания таких дисциплин как «Мировая экономика», «Международные экономические отношения», «Международная экономическая интеграция», «Мировая экономика и международные экономические отношения» (акты об использовании в учебном процессе от 03.12.2010, от 23.12.2011, от 21.12.2012).

Материалы диссертационного исследования используются при преподавании автором спецкурса «Европейская трудовая миграция» для студентов специальности «Мировая экономика» факультета международных отношений БГУ (акт об использовании в учебном процессе от 23.04.2014), при преподавании курса «Международная трудовая миграция» и «Европейская интеграция» для магистрантов специальности «Мировая экономика» факультета международных отношений БГУ (справка № 0928–54/155 от 12.04.2017).

Практическая значимость исследования состоит в том, что положения и выводы диссертации могут применяться органами власти различного уровня, имеющими отношение к формированию и реализации миграционной политики, при определении и корректировке ее приоритетов, целей и задач, а также могут быть использованы в работе органов управления трудовой миграцией (справка Комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета от 12.06.2017 и справка Министерства экономики Республики Беларусь от 15.06.2017), а на межгосударственном уровне в рамках интеграционных объединений на постсоветском пространстве (ЕАЭС, СНГ).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ

Статьи в научных изданиях, включенных в Перечень научных изданий Республики Беларусь для опубликования результатов диссертационных исследований

1. Нестерова, А.А. Ретроспективный взгляд на теории международной миграции рабочей силы / А.А. Нестерова // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2010. – № 1 (52). – С. 95–99.
2. Нестерова, А.А. Рынок труда стран СНГ и ЕС : сравнительный анализ / А.А. Нестерова // Экономический бюллетень НИЭИ Мин-ва эк-ки Респ. Беларусь. – № 6. – 2010. – С. 34–40.

3. Нестерова, А.А. Рынки труда в условиях экономического кризиса : варианты политики занятости / А.А. Нестерова // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2011. – № 1 (56). – С. 94–99.

4. Нестерова, А.А. Мобильность рабочей силы в Европейском союзе / А.А. Нестерова // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2012. – №4 (63). – С. 84–90.

5. Нестерова, А.А. Развитие рынка труда Республики Беларусь под влиянием демографических и социальных факторов / А.А. Нестерова, И.А. Свиридчук // Беларусь и мировые экономические процессы : сб. науч. ст. Вып. 9 / редкол. : А.В. Данильченко [и др.]. – Минск : БГУ, 2012. – С. 154–167.

6. Нестерова, А.А. Интеграция региональных рынков труда ЕС после расширения 2004 и 2007 гг. / А.А. Нестерова // Беларусь и мировые экономические процессы : сб. науч. ст. Вып. 10 / редкол. : А.В. Данильченко [и др.]. – Минск : БГУ, 2013. – С. 154–166.

7. Нестерова, А.А. Эволюция подходов к привлечению иностранной рабочей силы в странах Европейского союза: опыт Австрии / А.А. Нестерова // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2015. – №4 (75). – С. 70–74.

8. Нестерова, А.А. Трудовая мобильность и региональная экономическая интеграция в рамках Экономического сообщества стран Западной Африки (ЭКОВАС) / А.А. Нестерова // Беларусь и мировые экономические процессы : сб. науч. ст. Вып. 12 / редкол. : А.В. Данильченко [и др.]. – Минск : БГУ, 2015. – С. 171–179.

Статьи в научных журналах и сборниках научных трудов

9. Нестерова, А.А. Формирование рынка труда в региональных интеграционных группировках / А.А. Нестерова // Труды факультета междунар. отношений / редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск: Тесей, 2010. – С. 127–131.

10. Нестерова, А.А. Механизм координации усилий по противодействию незаконной миграции в странах-участницах СНГ / А.А. Нестерова // Государственное регулирование экономики и повышение эффективности деятельности субъектов хозяйствования : шестая Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 22–23 апр. 2010 г. : сб. науч. ст. : в 2-х ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь. – Минск, 2010. – Ч. 1. – С. 429–431.

11. Нестерова, А.А. Рынок труда Республики Беларусь в условиях трансформации / А.А. Нестерова // Системная трансформация общества :

исторический опыт, современность и перспективы : сб. науч. тр. кафедр социально-гуманитарных наук. Вып. VII / Брестский гос. техн. ун-т; под общ. ред. С.В. Лапиной. – Брест, 2010. – С. 162–166.

12. Нестерова, А.А. Меры по преодолению кризисных явлений на рынках труда / А.А. Нестерова // Новые вызовы в экономике XXI века : междунар. науч.-практ. конф. к 80-летию Ин-та эк-ки НАН Беларуси, Минск, 24–25 марта 2011 г. : сб. науч. ст. / Ин-т эк-ки НАН Беларуси. – Минск : «Право и экономика», 2011. – С. 512–513.

13. Нестерова, А.А. Влияние трудовой миграции из КНР на белорусский рынок труда / А.А. Нестерова // Беларусь – Китай : сб. науч. тр. Вып. 10 / Белорус. гос. ун-т; под общ. ред. Го Шухун. – Минск, «Издательский центр БГУ», 2011. – С. 181–187.

14. Нестерова, А.А. Реформы китайского рынка труда / А.А. Нестерова // Беларусь – Китай : сб. науч. тр. Вып. II : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т; под общ. ред. А.Н. Гордея, Лю Сулин. – Минск, РИВШ, 2012. – Ч. I. – С. 191–198.

15. Нестерова, А.А. Рынок труда как фактор инновационного развития / А.А. Нестерова // Перспективы инновационного развития Республики Беларусь : сб. науч. ст. III Междунар. науч.-практ. конф. Брестского инновационного форума, Брест, 26–28 мая 2012 г. / Брестский гос. техн. ун-т; редкол. : А.М. Омельянюк (отв. ред.) [и др.]. – Брест : Издательство БрГТУ, 2012. – С. 57–58.

16. Нестерова, А.А. Региональная интеграция рынков труда в Китае / А.А. Нестерова // Пути Поднебесной : сб. науч. тр. Вып. III. : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : А.Н. Гордей, Гун Цзяньвэй. – Минск : РИВШ, 2013. – Ч. 1. – С. 20–26.

17. Нестерова, А.А. Эффективность использования трудовых ресурсов / А.А. Нестерова // Перспективы инновационного развития Республики Беларусь : сб. науч. ст. IV Междунар. науч.-практ. конф., Брест, 25–26 апр. 2013 г. / Брестский гос. техн. ун-т; редкол. : П.С. Пойта [и др.]. – Брест : Альтернатива, 2013. – С. 307–308.

18. Нестерова, А.А. Трудовая миграция в странах СНГ / А.А. Нестерова // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы: сб. тр. IX межд. науч.-практ. конф., Пинск, 22 мая 2015 г. / М-во образования Респ. Беларусь [и др.]; редкол.: К.К. Шебеко [и др.]. – Пинск : ПолесГУ, 2015. – С. 132–134.

19. Нестерова, А.А. О влиянии трудовой мобильности на национальную экономику стран-участниц Содружества Независимых Государств /

А.А. Нестерова // Проблемы современной экономики: глобальный, национальный и региональный контекст : сб. науч. ст. : в 2 ч. / ГрГУ им. Я. Купалы ; редкол.: М.Е. Карпицкая (гл. ред.), С. Е. Витун (зам. гл. ред.) [и др.]. – Гродно : ГрГУ, 2015. – Ч. 1. – С. 155–162.

Материалы конференций

20. Нестерова, А.А. Тенденции развития международной трудовой миграции / А.А. Нестерова // // Беларусь в современном мире : материалы VIII междунар. конф., посвящённой 88-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 30 окт. 2009 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск : Тесей, 2009. – С. 155–156.

21. Нестерова, А.А. Трудовая миграция и ее влияние на национальный рынок труда / А.А. Нестерова // Совершенствование механизма регулирования трудовых и социальных отношений в системе социального партнерства и диалога: Материалы IX Междунар. науч.-практ. конф., посвященной 15-летию ВФ УО ФПБ «МИТСО», Витебск, 26 ноября 2009 г. / ВФ УО ФПБ «МИТСО» – Витебск, 2010. – С. 112–114.

22. Нестерова, А.А. Динамика трудовых ресурсов в Республике Беларусь / А.А. Нестерова // Мировое сообщество: проблемы социально-экономического и духовно-политического развития : материалы всероссийской науч.-практ. конф., Новороссийск, 27–28 ноября 2009 г. / под. ред. Л.С. Андрияновой. – Ростов-на-Дону, 2010. – С. 152–158.

23. Нестерова, А.А. Общий рынок труда стран СНГ: проблемы и тенденции развития / А.А. Нестерова // Цивилизационные, экономические, гуманитарные и лингвистические проблемы современного общества: материалы Междунар. науч.-практ. конф., Барнаул, 29–30 дек. 2009 г. / Алтайский гос. техн. ун-т им. И.И. Ползунова. – Барнаул : Изд-во АлтГТУ, 2010. – С. 69–72.

24. Нестерова, А.А. О формировании общего рынка труда государств – участников Содружества / А.А. Нестерова //Международные отношения: история, теория, практика : материалы I науч.-практ. конф. молодых ученых фак. междунар. отношений БГУ, Минск, 4 фев. 2010 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2010. – С. 141–144.

25. Нестерова, А.А. О мерах по охране труда и здоровья в условиях формирования общего рынка труда СНГ / А.А. Нестерова // Роль профсоюзов в современном обществе : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск,

18 марта 2010 г. / МИТСО; редкол. А.И. Базылева [и др.]. – Минск : МИТСО, 2010. – С. 238–241.

26. Нестерова, А.А. О сотрудничестве государств-участников СНГ в противодействии нелегальной миграции / А.А. Нестерова // Теоретико-методологические и прикладные аспекты государственного управления : материалы XIV Респ. науч.-практ. конф. молодых ученых, аспирантов и студентов, Минск, 26–27 марта 2010 г. : в 2ч. / Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь; под общ. ред. доц. В.А. Богуша. – Минск, 2010. – Ч 1. – С. 144–147.

27. Нестерова, А.А. Развитие общего рынка труда как фактор углубления экономической интеграции в рамках СНГ / А.А. Нестерова // Стратегії розвитку постсоціалістичних країн в умовах європейської економічної інтеграції : зб. наук. пр. міжнарод. наук.-практ. конф. : в 2 ч. / Одеський нац. ун-т ім. І.І. Мечникова; за заг. ред. С.О. Якубовського. – Одеса, 2010. – Ч. 1. – С. 52–54.

28. Нестерова, А.А. Взаимодействие и интернационализация национальных рынков труда / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XI междунар. науч. конф., Минск, 14–15 окт. 2010 г. : в 5 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол. : А.В. Червяков [и др.] – Минск, 2010. – Т. 2. – С. 273–274.

29. Нестерова, А.А. Трудовая миграция на пространстве Содружества Независимых Государств / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире: материалы IX Междунар. науч. конф., посвященной 89-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 29 окт. 2010 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск, 2010. – С. 146–147.

30. Нестерова, А.А. Миграционные отношения как фактор глобализации рынка труда / А.А. Нестерова // Мир и Россия: регионализм в условиях глобализации: материалы III Междунар. науч.-практ. конф. : в 2 ч., Москва, 11–12 ноября 2010 г. / РУДН. – Москва, 2010. – Ч.1. – С. 84–90.

31. Нестерова, А.А. Миграция трудовых ресурсов на постсоветском пространстве / А.А. Нестерова // Глобализация и перспективы экономического развития Грузии : материалы III междунар. науч. конф., Тбилиси, 11 дек. 2010 г. / Тбилисский гос. ун-т им. И. Джавахишвили. – Тбилиси, 2010. – С. 96–97.

32. Нестерова, А.А. Политика занятости в условиях инновационного развития экономики Республики Беларусь / А.А. Нестерова // Актуальные проблемы экономики и права : материалы III Междунар. науч.-практ. конф.

28–29 апр. 2011 г., Барановичи : в 2 ч. / БарГУ; редкол. : Е.И. Платоненко [и др.]. – Барановичи, 2011. – Ч. 1. – С. 135–137.

33. Нестерова, А.А. О влиянии социальных и демографических факторов на развитие рынка труда Республики Беларусь / А.А. Нестерова // Социально-ориентированная модель экономического развития: опыт Германии и Беларуси : материалы междунар. науч.-практ. конф., Минск, 18 мая 2011 г. / Фонд им. Фридриха Эберта [и др.] – Минск : изд. И.П. Логвинов, 2011. – С. 101–103.

34. Нестерова, А.А. Региональные рынки труда в условиях глобализации / А.А. Нестерова // Экономический рост Республики Беларусь : глобализация, инновационность, устойчивость : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–20 мая 2011 г. : в 2 т. / БГЭУ; редкол. Шимов В.Н. [и др.] – Минск, 2011. – Т. 1. – С. 136–139.

35. Нестерова, А.А. Рынки труда под влиянием демографического фактора / А.А. Нестерова // Управление в социальных и экономических системах : материалы XX Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 20 мая 2011 г. / МИУ; редкол. : Н.В. Суша [и др.]; Минский ин-т управления. – Минск : Изд-во МИУ, 2011. – С. 55–56.

36. Нестерова, А.А. Взаимодействие рынков труда России и Беларуси / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире: Материалы X Междунар. науч. конф., посвященной 90-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 28 окт. 2011 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2011. – С. 159–160.

37. Нестерова, А.А. Политика занятости на рынках труда и их адаптация в условиях экономической рецессии / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XIII Междунар. науч. конф., Минск, 25–26 окт. 2012 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол.: А.В. Червяков [и др.]. – Минск, 2012. – Т. 2. – С. 159–161.

38. Нестерова, А.А. Региональные торговые соглашения и рынок труда / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире : материалы XI Междунар. науч. конф., посвящ. 91-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 30 окт. 2012 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский (пред.) [и др.]. – Минск: Изд. центр БГУ, 2012. – С. 191–192.

39. Нестерова, А.А. Мобильность трудовых ресурсов в рамках Единого экономического пространства как фактор углубления интеграции / А.А. Нестерова // Менталитет славян и интеграционные процессы : история,

современность, перспективы: материалы VIII Междунар. науч. практ. конф., Гомель, 23–24 мая 2013 г. / М-во образования Респ. Беларусь [и др.]; под общ. ред. В.В. Кириленко. – Гомель : ГГТУ им. П.О. Сухого, 2013. – С. 65–67.

40. Нестерова, А.А. Трудовая мобильность как фактор реализации человеческого потенциала в условиях расширения ЕС / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XIV Междунар. науч. конф. Минск, 24–25 окт. 2013 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол. : А.В. Червяков [и др.] – Минск; 2013. – Т.2. – С. 119–120.

41. Нестерова, А.А. Подходы к трудовой мобильности в региональных интеграционных группировках / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире : материалы XII Междунар. науч. конф., посвящ. 92-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 30 окт. 2013 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2013. – С. 175–176.

42. Нестерова, А.А. Трудовая мобильность и реализация человеческого потенциала в рамках ЭКОВАС / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XV Междунар. науч. конф., Минск, 23–24 окт. 2014 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол.: А.В. Червяков [и др.] – Минск : 2014. – Т. 2. – С. 113–115.

43. Нестерова, А.А. К вопросу о теории немобильности / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире : материалы XIII Междунар. науч. конф., посвящ. 93-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 30 окт. 2014 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2014. – С. 223–225.

44. Нестерова, А.А. Влияние денежных переводов на экономику стран-членов Содружества Независимых Государств / А.А. Нестерова // Модернизация экономики и развитие инновационных отраслей как фактор роста экономического, научно-технического и кадрового потенциала России : материалы Междунар. заоч. науч.-практ. конф., Россия, Чебоксары, 5 ноября 2014 г. / Чуваш. ун-т; редкол. Яковлев Г.Е. [и др.] – Чебоксары : Изд-во Чуваш. ун-та, 2014. – С. 102–109.

45. Нестерова, А.А. Мобильность трудовых ресурсов как фактор реализации человеческого потенциала в рамках стран СНГ / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XVI Междунар. науч. конф., Минск,

22–23 окт. 2015 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол. : А.В. Червяков [и др.] – Минск, 2015. – Т. 2. – С. 135–136.

46. Нестерова, А. А. Институционально-правовые основы формирования трудовой мобильности на пространстве стран-участниц СНГ / А.А. Нестерова // Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития : материалы XVII Междунар. науч. конф., Минск, 20–21 окт. 2016 г. : в 3 т. / НИЭИ М-ва эк-ки Респ. Беларусь; редкол. : А.В. Червяков [и др.] – Минск, 2016. – Т. 2. – С. 149–150.

47. Нестерова, А.А. Трудовая мобильность как фактор интеграции стран-членов СНГ / А.А. Нестерова // Беларусь в современном мире : материалы XV Междунар. науч. конф., посвящ. 95-летию образования БГУ, Минск, 27 окт. 2016 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол. : В.Г. Шадурский [и др.]. – Минск: Изд. центр БГУ, 2016. – С. 180–182 .

48. Нестерова, А.А. Трудовая миграция турецких рабочих в страны Европейского союза / А.А. Нестерова // Проблемы устойчивого развития экономики в условиях геополитических вызовов современности : материалы межд. заоч. науч.-практ. конф., Чебоксары, 28 ноября 2016 г. / Чуваш. ун-т. – Чебоксары: Изд-во Чуваш. ун-та, 2017. – С. 176–181.

Тезисы докладов

49. Нестерова, А.А. Основные тенденции и проблемы национальных рынков труда и формирование общего рынка труда СНГ / А.А. Нестерова // Россия и современный мир : проблемы политического развития : тез. VI Междунар. межвузовской науч. конф., Москва, 15–17 апр. 2010 г. / Ин-т бизнеса и политики; под ред. Д.В. Васильева, В.А. Курициной. – Москва, 2010. – С. 152–153.

50. Нестерова, А.А. Мобильность трудовых ресурсов в рамках Единого экономического пространства / А.А. Нестерова // Социально-экономические и финансовые механизмы обеспечения инновационного развития экономики : тез. докл. III Междунар. науч.-практ. конф., Минск, Респ. Беларусь, 20–21 сент. 2012 г. / ГИУСТ БГУ; редкол. : И.И. Кукурудза [и др.]. – Минск, 2012. – С. 195–196.

Иные публикации

51. Семак, Е.А. Экономическая интеграция в Европейском Союзе : пособие / Е.А. Семак, А.А. Нестерова. – Минск : Изд. центр БГУ, 2017. – 264 с.
52. Нестерова, А.А. Европейская трудовая миграция. № УД–272/уч. Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине для специальности: 1–25 01 03 Мировая экономика. Факультет междунар. отношений БГУ [Электронный ресурс] / А.А. Нестерова // Режим доступа : http://www.elib.bsu.by/bitstream/123456789/168998/1/Nesterova_Evrop_tryd_migratz_2015.pdf

РЭЗІЮМЭ

Несцерава Анастасія Аляксандраўна

Працоўная мабільнасць насельніцтва ва ўмовах рэгіянальнай эканамічнай інтэграцыі

Ключавыя словы: рэгіянальная эканамічная інтэграцыя, міжнародная працоўная мабільнасць, міжнародная працоўная міграцыя, працоўныя мігранты, агульны рынак працы, рэжым мабільнасці.

Мэта работы – вывучэнне і тэарэтычнае асэнсаванне працэсаў працоўнай мабільнасці ва ўмовах станаўлення сучасных формаў рэгіянальнай эканамічнай інтэграцыі, а таксама распрацоўка алгарытму практычных рэкамендацый па стварэнні сацыяльна-эканамічных умоў для ажыццяўлення працоўнай мабільнасці ў краінах СНД.

Метады даследавання: навуковая абстракцыя, абагульненне, класіфікацыя, сістэмны падыход, комплексны, параўнальны і сітуацыйны аналіз, эканоміка-статыстычны аналіз, рэтраспектыўны падыход, графічны метады, метады рэйтынгавай ацэнкі.

Атрыманыя вынікі і іх навізна складаюцца ў развіцці тэарэтычных асноў працоўнай мабільнасці насельніцтва ва ўмовах рэгіянальнай эканамічнай інтэграцыі; абгрунтаванні неабходнасці ўвядзення ў навуковы абарот і раскрыцці зместу паняцця «рэжым мабільнасці» і класіфікацыя падыходаў да рэгулявання працоўнай мабільнасці насельніцтва ў рэгіянальных аб'яднаннях; сказе выкарыстання канцэпцыі немобільности; у выяўленні сусветных тэндэнцый міжнароднай працоўнай мабільнасці; у выдзяленні мадэляў працоўнай мабільнасці, якія характэрныя для рэгіянальных аб'яднанняў; алгарытм рэалізацыі практычных рэкамендацый па стварэнні ўмоў для паляпшэння працоўнай мабільнасці ў рамках Садружнасці Незалежных Дзяржаў.

Ступень выкарыстання: вынікі дысертацыі ўкаранёны ў навукова-даследчы і навучальны працэс Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта. Шэраг палажэнняў дысертацыйнага даследавання атрымалі практычнае прымяненне ў рабоце органаў дзяржаўнага кіравання.

Вобласць ужывання: вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны органамі дзяржаўнага кіравання пры распрацоўцы мерапрыемстваў у сферы міграцыі, у навучальным працэсе.

РЕЗЮМЕ

Нестерова Анастасия Александровна

Трудовая мобильность населения в условиях региональной экономической интеграции

Ключевые слова: региональная экономическая интеграция, международная трудовая мобильность, международная трудовая миграция, трудовые мигранты, общий рынок труда, режим мобильности.

Цель работы – изучение и теоретическое осмысление процессов трудовой мобильности в условиях становления современных форм региональной экономической интеграции, а также разработка алгоритма практических рекомендаций по созданию социально-экономических условий для осуществления трудовой мобильности в странах СНГ.

Методы исследования: научная абстракция, обобщение, классификация, системный подход, комплексный, сравнительный и ситуационный анализ, экономико-статистический анализ, ретроспективный подход, графический метод, метод рейтинговой оценки.

Полученные результаты и их новизна состоят в развитии теоретических основ трудовой мобильности населения в условиях региональной экономической интеграции; обосновании необходимости введения в научный оборот и раскрытии содержания понятия «режим мобильности» и классификация подходов к регулированию трудовой мобильности населения в региональных объединениях; предложении использования концепции немобильности; в выявлении мировых тенденций международной трудовой мобильности; в выделении моделей трудовой мобильности, которые характерны для региональных объединений; алгоритм реализации практических рекомендаций по созданию условий для улучшения трудовой мобильности в рамках Содружества Независимых Государств.

Степень использования: результаты диссертации внедрены в научно-исследовательский и учебный процесс Белорусского государственного университета. Ряд положений диссертационного исследования получили практическое применение в работе органов государственного управления.

Область применения: результаты исследования могут быть использованы органами государственного управления при разработке мероприятий в сфере миграции, в учебном процессе.

SUMMARY

Nesterova Anastasiya Alexandrovna

Labor mobility population in regional economic integration

Key words: regional economic integration, international labor mobility, international labor migration, labor migrants, general labor market, mobility regime.

Research objective: development of theoretical provisions and practical recommendations for the implementation of labor mobility of the population in the context of regional economic integration.

The methods of the research: scientific abstraction, generalization, classification, the system approach, complex, comparative and situational analysis, economic-statistical analysis, the retrospective approach, the graphic method, the method of rate evaluation.

The results obtained and their novelty lie in the development of the theoretical foundations of labor mobility of the population in the conditions of regional economic integration; substantiation of the need to introduce the concept of "mobility regime" into the scientific circulation and the disclosure of the content and the classification of approaches to regulating labor mobility of the population in regional integration agreements; proposing the use of the concept of immobility; in the identification of world trends in international labor mobility, the dependence of their forms of manifestation on a particular regional grouping; in the allocation of models of labor mobility, which are typical for regional integration associations; practical recommendations for creating conditions for improving labor mobility within the framework of the Commonwealth of Independent States.

Extent of use: the results of the dissertation are implemented in the research and educational process of the Belarusian State University. A number of provisions of the dissertation research received practical application in the work of government bodies.

Field of application: results of research can be used by bodies of state administration in the development of activities in the field of migration, in the educational process.