

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра социальной работы и реабилитологии

ПРИМАК
Дарья Александровна

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ
МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат медицинских наук,
доцент, В.К. Милькаманович

Допущена к защите

«___» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой социальной работы и реабилитологии

кандидат социологических наук, доцент

_____ Н.Н. Красовская

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 61 страница, 5 рисунков, 42 источника, 5 прил.

Ключевые слова: ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ, МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, КОЛЛЕКТИВ, ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ.

Объект исследования – молодые специалисты медицинского учреждения.

Предмет исследования – психосоциальное состояние молодых специалистов медицинского учреждения в период адаптации в трудовом коллективе.

Цель исследования – разработать общие рекомендации по психосоциальной поддержке молодых специалистов на основе анализа особенностей адаптации в трудовом коллективе медицинского учреждения.

Гипотеза исследования – у молодых сотрудников в медицинском учреждении наблюдаются закономерные трудности адаптации в трудовом коллективе, которые возможно минимизировать, способствуя успешной адаптации.

Методы исследования: диагностика межличностных отношений Т. Лири, методика УСК (уровень субъективного контроля), многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» (А.Г. Маклаков, С.В. Чермянин).

В результате исследования были сделаны *выводы*, о наличии у сотрудников с разным уровнем опыта и трудового стажа закономерных различий в восприятии психологического климата одного и того же трудового коллектива в зависимости от уровня их эмоциональной вовлеченности в социальные взаимодействия с коллегами, а также от занимаемой позиции в социальной структуре коллектива. Разработаны рекомендации по оптимизации процесса адаптации молодых сотрудников в медицинском учреждении.

Область практического применения: данная дипломная работа может быть полезна для ознакомления сотрудникам отдела кадров, руководителям отделов, старшему и среднему медицинскому персоналу, психологам в медицинских учреждениях, преподавателям психологии и студентам различных специальностей, в том числе будущим молодым специалистам. Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 61 старонка, 5 малюнкаў, 42 крыніцы, 5 дадаткаў

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНАЯ АДАПТАЦЫЯ, МАЛАДЫ СПЕЦЫЯЛІСТ, ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, КАЛЕКТЫЎ, ПРАБЛЕМЫ АДАПТАЦЫІ.

Аб'ект даследавання: маладыя спецыялісты медыцынскай установы.

Прадмет даследавання: псіхасацыяльны стан маладых спецыялістаў медустановы ў перыяд адаптацыі ў працоўным калектыве.

Мэта: распрацаваць агульныя рэкамендацыі па псіхасацыяльнай падтрымцы маладых спецыялістаў на аснове аналізу асаблівасцяў адаптацыі ў працоўным калектыве медыцынскай установы.

Гіпотэза даследавання: у маладых супрацоўнікаў у медыцынскай установе назіраюцца заканамерныя цяжкасці адаптацыі ў працоўным калектыве, якія магчыма мінімізаваць, спрыяючы паспяховай адаптацыі.

Метады даследавання: дыягностыка міжасобасных адносін Т. Ліры, методыка УСК (узровень суб'ектыўнага кантролю), шматузроўневы асобасны апытальнік «Адаптыўнасць» (А.Г. Маклакоў, С.В. Чармянін).

У выніку даследавання былі зроблены высновы, аб наяўнасці ў супрацоўнікаў са розных узроўнях досведу і працоўнага стажу заканамерных адрозненняў у ўспрыманні псіхалагічнага клімату аднаго і таго жа працоўнага калектыву у залежнасці ад узроўню іх эмацыйнай ўцягнутасці ў сацыяльныя ўзаемадзеянні з калегамі, а таксама ад займаемай пазіцыі ў сацыяльнай структуры калектыва. Распрацаваны рэкамендацыі па аптымізацыі працэса адаптацыі маладых супрацоўнікаў у медыцынскай установе.

Вобласць практычнага прымянення: дадзеная дыпломная работа можа быць карысная да азнаямлення старэйшаму і сярэдняму медыцынскаму персаналу, а таксама студэнтам.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Graduate work: 61 pages, 5 pictures, 42 sources, 5 appendices.

Keywords: ADAPTATION OF YOUNG SPECIALISTS, PSYCHOLOGICAL CLIMATE, PROBLEMS OF ADAPTATION.

The object of the study is the young specialists of medical institution.

The subject of the study is the psychosocial status of young professionals in the medical institution at the period of adaptation to the labor collective.

The aim of the study is to develop general recommendations for the psychosocial support for young professionals on the basis of the analysis of the adaptation characteristic in the workplace medical facilities.

The hypothesis is that young employees in a medical institution have regular difficulties in adaptation in the work collective, which can be minimized, contributing to successful adaptation.

Methods of research: Interpersonal Diagnostics by T. Leary, Locus-of-Control Scale (E.F. Bazhin, E.A. Golyntkin, L.M. Etkind), Multi-Layered Personality Questionnaire "Adaptability" (A.G. Maklakov, S.V. Chermianin).

As a result of the study was noted conclusion about the natural differences in the perception of the psychological climate of the same workforce, depending on of employees level of emotional involvement in social interaction, as well as on their position in the social team structure. Also was developed general guidelines for optimizing the process of adaptation of young employees in the medical institution.

Area of practical application: this research can be useful to review to the medical doctors, nursing staff, psychologists, professors of psychology at the universities, students.

The author confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.