

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра социальной работы и реабилитологии

КОМАРОВА
Екатерина Борисовна

ВЗАИМОСВЯЗЬ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ
КОЛЛЕКТИВЕ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Н.П. Блаженкова

Допущена к защите
«___» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой социальной работы и реабилитологии
кандидат социологических наук, доцент
_____ Н.Н. Красовская

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа составляет: 79 страниц, 2 таблицы, 11 рисунков, 66 источников, 9 приложений.

Ключевые слова: коллектив, управление, руководство, стили руководства, климат, благоприятный социально-психологический климат, факторы и критерии психологического климата коллектива.

Предмет исследования – взаимосвязь стиля руководства и социально-психологического климата в педагогическом коллективе.

Цель исследования – изучение взаимосвязи стиля руководства и социально-психологического климата в педагогическом коллективе.

Методы исследования.

- теоретический анализ литературных источников;
- диагностические методики: «Методика определения стиля руководства коллективом» (В.П. Захарова и А.Л. Журавлева), «Диагностика психологического климата в малой производственной группе» (В.В. Шпалинский, Э.Г. Шелест), социометрический эксперимент, методика «Склонность к определенному стилю руководства» (Е.П. Ильин).
- коэффициенты статистической обработки данных: t-критерий Стьюдента, коэффициент ранговой корреляции Спирмена.

Теоретическая значимость исследования состоит в обобщении основных исследований проблемы влияния стиля руководства на психологический климат трудового коллектива.

Практическая значимость состоит в том, что полученные результаты могут использоваться практическими психологами при организации коррекции психологического климата педагогического коллектива.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа складае: 79 старонак, 2 табліцы, 11 малюнкаў, 66 крыніц, 9 прыкладанняў.

Ключавыя словы: калектыў, кіраванне, кіраўніцтва, стылі кіраўніцтва, клімат, спрыяльны сацыяльна-псіхалагічны клімат, фактары і крытэрыі псіхалагічнага клімату каллектыва.

Прадмет даследавання – ўзаемасувязь стылю кіраўніцтва і сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў педагагічным калектыве.

Мэта даследавання – вывучэнне ўзаемасувязі стылю кіраўніцтва і сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў педагагічным калектыве.

Метады даследавання.

- тэарэтычны аналіз літаратурных крыніц;
- дыягнастычныя метадыкі: «Метадыка вызначэння стылю кіраўніцтва калектывам» (В.П. Захарава і А.Л. Жураўлёва), «Дыягностыка псіхалагічнага клімату ў малой вытворчай групе» (В.В. Шпалінскі, Э.Г. Шэлест), социометрычны эксперымент, метадыка «Схільнасць да вызначанага стылю кіраўніцтва» (Е.П. Ільін).

- каэфіцыенты статыстычнай апрацоўкі дадзеных: t-крытэр Ст'юдэнту, каэфіцыент рангавай карэляцыі Спірмэна.

Тэарэтычная значнасць даследавання складаецца ў абагульненні асноўных даследаванняў праблемы ўплыву стылю кіраўніцтва на псіхалагічны клімат працоўнага каллектыву.

Практычная значнасць складаецца у тым, што атрыманыя вынікі могуць выкарыстоўвацца практычнымі псіхолагамі пры арганізацыі карэкцыі псіхалагічнага клімату педагагічнага каллектыву.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены у працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis is: 79 page, 2 tables, 11 figures, 66 sources of, 9 applications.

Keywords: team, management, leadership, leadership styles, climate, favorable socio-psychological climate, factors and criteria of psychological climate collective.

Subject of research – the relationship of leadership style and socio-psychological climate in the pedagogical collective..

The aim of the investigation was to study the relationship of leadership style and socio-psychological climate in the pedagogical collective.

Research methods.

- theoretical analysis of literature sources;
- diagnostic methods: «Method of defining a leadership style team» (V.P. Zakharov and A.L. Zhuravleva), «Diagnosis of psychological climate in small industrial group» V. Spalinski, E. Shelest), sociometric experiment, the Method of «Propensity to a particular leadership style» (E.P. Ilyin).
- the coefficients of the statistical processing of the data: t-student test, Spearman's rank correlation.

The theoretical importance of research consists in the synthesis of the main research problems of the influence of leadership style on psychological climate of labor collective.

The practical significance is that the results obtained can be used by practical psychologists in the organization of correction of psychological climate in pedagogical collective.

The author confirms that given in the study material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.