

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

А.Л. Толстик
(Фамилия)
Регистрационный № 3201 /уч.



ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ЕЁ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине для специальности:

1-86 01 01 Социальная работа (по направлениям)

направление 1-86 01 01-02 Социальная работа (социально-психологическая деятельность)

направление 1-86 01 01-03 Социальная работа (социально-реабилитационная деятельность)

2016 г.

Учебная программа составлена на основе ОСВО 1-86 01 01-2013 и учебных планов УВО № М 86-023/уч. 2013 г., № М 86-024/уч. 2013 г., № М 86з-029/уч. 2013 г., № М 86з-027/уч. 2013 г., № М 86з-026/уч. 2013 г.

СОСТАВИТЕЛЬ:

С.С.Ткаченко – кандидат экономических наук, доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой социальной работы и реабилитологии учреждения образования
«Государственный институт управления и социальных технологий БГУ»
протокол № 11 22.06.2016

Научно-методическим Советом Белорусского государственного университета
протокол № 6 от 29.06.2016

Ткаченко
С.С.
С.С.Ткаченко

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цели и задачи учебной дисциплины. Дисциплина «Занятость населения и её регулирование» предназначена для подготовки специалиста по социальной работе, который может работать в системе органов государственного управления, в системе профобразования, профотбора, профконсультирования и т. д.

Целью дисциплины является формирование у студентов современного и целостного научного представления о социально-экономической службе занятости населения, становлении и функционировании рынка труда, о современных подходах к регулированию занятости, решению проблем безработицы, специфике этих процессов в Республике Беларусь.

Задачи дисциплины:

овладение основными теоретическими понятиями и категориями;
формирование у студентов представлений о сфере занятости населения, развитии и функционировании рынка труда;
ознакомление студентов с зарубежным опытом регулирования занятости и рынка труда;
освоение студентами современных методов регулирования занятости населения и технологий работы службы занятости;
повышение уровня экономической культуры и социальной ориентированности студентов, формирование у них профессиональных знаний и навыков самостоятельной оценки и анализа процессов в сфере занятости населения, адекватных современным условиям.

В процессе изучения дисциплины студент должен знать:

основные теории и концепции, сущность и модели занятости населения, а также специфику процессов, происходящих в социально—трудовой сфере в современных условиях;
особенности и принципы формирования политики занятости населения и механизмы её реализации в Беларуси, других странах;
нормативные правовые и экономические методы государственного регулирования рынка труда;
основные направления деятельности государственной службы занятости и способы защиты населения от безработицы.

Требования к знаниям и умениям. Студент должен овладеть умениями:

раскрыть основные направления и приоритеты политики занятости населения;
квалифицированно оперировать понятийно-категориальным аппаратом;
анализировать и прогнозировать ситуацию на рынке труда и в сфере занятости населения;
выражать и обосновывать свою позицию относительно методов и направлений государственного регулирования рынка труда.

Знать:

законодательную и нормативную правовую базу регулирования занятости и рынка труда;
современные проблемы рынка труда, занятости и безработицы.

Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста с высшим образованием. Полученные теоретические знания могут использоваться в профессиональной практической деятельности и социальных службах и организациях при консультировании, посредничестве, оказании необходимой социальной защиты и помощи различным категориям населения, разработке и принятии решений в социально-трудовой сфере.

Связи с другими учебными дисциплинами. Знания, необходимые для освоения курса «Занятость населения и её регулирование»:

1. Содержание дисциплины «Экономическая теория»
2. Содержание дисциплины «Теоретические основы социальной работы»
3. Содержание дисциплины «Правовое регулирование социальной работы»

Требования к освоению учебной дисциплины (включая требования образовательного стандарта).

Выпускник должен:

АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач.

АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом.

АК-3. Владеть исследовательскими навыками.

АК-4. Уметь работать самостоятельно.

АК-5. Быть способным вырабатывать новые идеи, обладать креативностью.

АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем.

АК-7. Иметь навыки, связанные с использованием технических устройств, управлением информацией и работой с компьютером.

АК-8. Обладать навыками устной и письменной коммуникации.

Специалист должен:

СЛК-1. Обладать качествами гражданственности.

СЛК-2. Быть способным к социальному взаимодействию.

СЛК-3. Обладать способностью к межличностным коммуникациям.

СЛК-4. Владеть навыками здоровьесбережения.

СЛК-5. Быть способным к критике и самокритике (критическое мышление).

СЛК-6. Уметь работать в команде.

СЛК-7. Владеть способностью формирования этического сознания.

Специалист должен быть способен:

ПК-21. Определять структуру ограничений жизнедеятельности лиц, страдающих социальной недостаточностью, вследствие медицинских, социальных, психологических причин: инвалиды; дети-инвалиды; лица, страдающие зависимостями; пожилые; лица, пострадавшие при чрезвычайных ситуациях; бывшие заключенные и др.

ПК-25. Обеспечивать профессиональную диагностику и профориентацию лиц с ограничениями жизнедеятельности.

ПК-26. Осуществлять комплекс социально-реабилитационных мер, диктуемых Конвенцией о правах инвалидов, проводить информационно-просветительскую работу по социальным проблемам инвалидности и социальной недостаточности.

ПК-27. Анализировать и представлять в органы госстатистики показатели результативности реабилитационной деятельности.

ПК-40. Организовывать и развивать взаимодействие с учреждениями разных министерств и ведомств, общественными организациями социальной направленности.

По учебному плану курс «Занятость населения и её регулирование» относится к циклу специальных дисциплин «Компонент учреждения высшего образования». Программа курса включает 11 основных тем, каждая из которых сопровождается перечнем вопросов.

Общее количество часов: 126

Количество аудиторных часов:

- 68 часов для студентов дневной формы обучения;
- 16 часов для студентов заочной формы обучения;

Форма получения высшего образования:

- дневная;
- заочная;

Распределение аудиторного времени по видам занятий, курсам и семестрам:

Форма обучения	Курс, семестр	Лекции (к-во час.)	Практические занятия (к-во час.)	Управляемая самостоятельная работа (к-во час.)
Дневная	3 курс, 6 семестр	40	28	
Заочная	4 курс, 8 семестр	10	6	

Формы текущей аттестации по учебной дисциплине: зачёт в устной форме для всех форм обучения.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Введение в курс «Занятость населения и её регулирование».

Предмет и задачи дисциплины «Занятость населения и её регулирование»; её роль и место в системе подготовки социальных работников. Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста с высшим образованием. Связь дисциплины с другими учебными дисциплинами. Методические рекомендации по изучению дисциплины. Актуальные проблемы занятости населения и безработицы.

Раздел 1. Теоретико-методологические основы занятости населения

Тема 2. Занятость как экономическая категория.

Социально-экономическая сущность занятости. Место занятости в системе социально-экономических отношений. Рабочая сила, труд, занятость: взаимосвязь и соотношение понятий, Содержание понятия «рабочее место» Система рабочих мест, её трансформация и влияние на занятость населения. Научно-технический прогресс и занятость.

Трудовые ресурсы. Трудоспособное население. Возрастные границы трудоспособности. Трудовой потенциал: основные характеристики, показатели.

Трудовой потенциал, человеческий фактор, человеческий капитал: соотношение понятий. Категории занятого населения. Распределение населения по статусу в занятости. Понятие экономически активного населения.

Тема 3. Структура и формы занятости населения.

Понятие и виды разделения труда, структура занятого населения и её виды. Понятие профессии, специальности, квалификации. Распределение трудовых ресурсов по отраслям экономики. Распределение занятого населения по видам деятельности. Структура занятости по формам собственности. Социально-демографическая структура занятости. Понятие демографической нагрузки. Профессионально – квалификационная структура занятого населения.

Организационные аспекты занятости. Виды и формы занятости.. Вынужденная неполная и частичная занятость. Занятость первичная и вторичная. Сверхзанятость. Неформальная (нелегальная) занятость. Нестандартные формы занятости. Занятость на дому. Аутсорсинг и аутстаффинг. Лизинг персонала.

Социально – экономические пропорции в распределении занятых по сферам приложения труда и видам занятости. Понятие рациональной структуры занятости населения.

Эффективность занятости населения. Критерии оценки эффективности занятости населения и влияющие на неё факторы. Система трудовых мотиваций и их роль в обеспечении эффективности занятости.

Тема 4. Концептуальные основы и методы изучения занятости

Концепция и принципы занятости. Занятость полная, продуктивная, свободно избранная: содержание и взаимосвязь понятий. Динамика и тенденции в развитии занятости. Методы изучения занятости населения. Статистика занятости.

Эволюция взглядов и теорий занятости населения. Основные направления экономической науки и различных научных школ по проблемам занятости и рынка труда. Основные положения теории занятости классической (А.Смит, Д.Рикардо) и неоклассической (А.Маршалл, А.Пигу) школы. Теория занятости Дж.М.Кейнса и неокейнсианцев.

Понятие эффективности спроса. Полная занятость. Необходимость государственного регулирования экономики и преодоления безработицы. Современные неоклассические теории: монетаристы, неоклассический синтез, теория рациональных ожиданий.

Раздел 2. Рынок труда, безработица

Тема 5. Понятие и структура рынка труда.

Место рынка труда в системе отношений занятости. Рынок труда как составляющая рыночной экономики. Понятие рынка труда, его сущность. Рынок труда и рынок рабочей силы: соотношение понятий.

Основные задачи и функции Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Структура и виды рынков труда. Рынок местный (локальный), региональный, национальный, международный. Внутренний (внутрифирменный) рынок труда.

Основные элементы рынка труда: субъекты, инфраструктура, конъюнктура. Понятие сегментации и гибкости рынка труда.

Зарубежные модели рынка труда: скандинавская, европейская, американская, японская. Специфика и особенности формирования рынка труда в Беларуси и других странах с транзитивной экономикой.

Тема 6. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда.

Факторы формирования спроса на рабочую силу. Содержание понятия «рабочее место». Рабочие места как индикатор спроса на рабочую силу.

Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие – демографические, экономические, социальные.

Механизм взаимодействия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Методические основы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Тема 7. Безработица и её социально-экономические последствия.

Понятие и сущность безработицы. Безработица как социально-экономическое явление и как фактор конъюнктуры рынка труда.

Структура и виды безработицы (фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, региональная). Скрытая безработица и методы её оценки. Понятие естественного уровня безработицы.

Принципы учёта и методы оценки безработицы. Показатели безработицы.

Массовая безработица как социально опасное явление. Экономические и социальные последствия безработицы. Безработица и инфляция. Закон Оукена.

Раздел 3. Регулирование занятости населения

Тема 8.Регулирование рынка труда и политика занятости населения.

Рынок труда как саморегулирующаяся система. Государственное регулирование рынка труда, его сущность и необходимость.

Политика занятости населения, её роль и место в социально-экономической политике государства. Основные принципы политики занятости населения.

Цели и задачи политики занятости в Республике Беларусь.

Активные меры политики занятости. Основные направления активной политики занятости населения: стимулирование создания новых рабочих мест, подготовка и переподготовка незанятых и безработных, организация общественных работ, поощрение территориальной мобильности безработных, содействие развитию самозанятости и предпринимательской деятельности безработных, консультативная помощь и психологическая поддержка высвобождаемых и безработных.

Пассивные меры политики занятости. Социальная защита на рынке труда. Страхование от безработицы, его роль и значение в системе социальной защиты на рынке труда.

Международный опыт регулирования занятости. Международная организация труда (МОТ), её роль в регулировании социально-трудовых отношений. Конвенции и рекомендации МОТ по вопросам занятости населения, организации работы службы занятости

Тема 9.Инфраструктура рынка труда.

Понятие инфраструктуры рынка труда. Основные элементы инфраструктуры рынка труда. Нормативная правовая и законодательная база как компонента инфраструктуры рынка труда. Закон Республики Беларусь « О занятости населения в Республике Беларусь».

Государственная служба занятости. Негосударственные структуры содействия занятости населения. Информационное обеспечение рынка труда.

Социальное партнёрство, его роль на рынке труда и в системе содействия занятости населения.

Тема 10.Регулирование занятости на республиканском и местном уровнях.

Государственная служба занятости как многофункциональная социальная система. Функции Государственной службы занятости и её структура. Preven-

тивная (упреждающая) и оперативная (по поддержанию занятости) функции Государственной службы занятости.

Основные задачи и функции Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, его специализированных подразделений, направляющих и координирующих деятельность территориальных органов службы занятости. Территориальные органы службы занятости населения, их роль в общей системе службы занятости. Назначение, основные задачи и функции, направления и формы деятельности. Взаимодействие служб занятости с местными органами власти.

Раздел 4. Технологии работы в организациях службы занятости

Тема 11. Основные направления деятельности и технологии работы по обеспечению занятости населения.

Технология организации работы по содействию в трудоустройстве безработных и незанятого населения. Система организации трудоустройства безработных на специально забронированные рабочие места. Организация работы службы занятости по переселению безработных и членов их семей на новое место жительства и работы.

Система организационных мер по содействию безработным в организации предпринимательской деятельности.

Технология и условия проведения оплачиваемых общественных работ.

Технология работы с гражданами, нуждающимися в социальной защите.

Организация работ по временной занятости безработной молодёжи («Молодёжная практика»), а также студенческой и учащейся молодёжи в свободное от учёбы время.

Цели и задачи профессионального обучения незанятого населения. Основные направления развития системы профессионального обучения безработных. Финансирование профессионального обучения безработных.

Программно—целевой подход: разработка и реализация программ содействия занятости населения.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ
«Занятость населения и её регулирование» (дневная форма обучения)
В соответствии с учебным планом 2013г.

Номер раздела, темы	Название раздела, темы		Количество аудиторных часов				Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4		5	6	7	8
1	Тема 1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи дисциплины	2						
2	Раздел 1. Теоретико-методологические основы занятости населения Тема 2. Занятость как экономическая категория Тема 3. Структура и формы занятости Тема 4. Концептуальные основы и методы изучения занятости	10	6					Выборочный опрос, письменный контроль
3	Раздел 2. Рынок труда, безработица Тема 5. Понятие и структура рынка труда Тема 6. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Тема 7. Безработица и её социально-	10	8					Выборочный опрос, письменный контроль

	экономические последствия							
4	Раздел 3. Регулирование занятости населения Тема 8. Регулирование рынка труда политика занятости населения Тема 9. Инфраструктура рынка труда Тема 10. Регулирование занятости на республиканском и местном уровне	10	8					Доклады, ре- фераты
5	Раздел 4. Технология работы по обеспечению занятости населения Тема 11. Основные направления деятельности и технология работы по обеспечению занято- сти населения	8	6					Доклады, ре- фераты
6	Итого	40	28					

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ «Занятость населения и её регулирование»
(заочная форма обучения)**

В соответствии с учебным планом 2013г.

Номер раздела, темы	Название раздела, темы		Количество аудиторных часов				Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4		5	6	7	8
1	Тема 1. Введение в дисциплину. Предмет и задачи дисциплины	1						
2	Раздел 1. Теоретико-методологические основы занятости населения Тема 2. Занятость как экономическая категория Тема 3. Структура и формы занятости Тема 4. Концептуальные основы и методы изучения занятости	2	1					Выборочный опрос, письменный контроль
3	Раздел 2. Рынок труда, безработица Тема 5. Понятие и структура рынка труда Тема 6. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда Тема 7. Безработица и её социально-экономические последствия	2	1					Выборочный опрос, письменный контроль

4	Раздел 3. Регулирование занятости населения Тема 8. Регулирование рынка труда Тема 9. Инфраструктура рынка труда Тема 10. Регулирование занятости на республиканском и местном уровне	3	2					Доклады, рефераты
5	Раздел 4. Технология работы по обеспечению занятости населения Тема 11. Основные направления деятельности и технология работы по обеспечению занятости населения	2	2					Доклады, рефераты
6	Итого	10	6					

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006г. №125-3/Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь – 2007 – №3, 2/1288.
1. Рынок труда: учебник / под ред. В.С.Буланова и Н.А.Волгина. – 3-е изд. – М.: Экономика, 2007.
3. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие/ под ред. П.Э.Шлендера. – М; «Вузовский учебник», 2008
4. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица.—Москва; изд-во МГУ, 2004
5. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник/ Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.К.Лунева.—Москва: Альфа Пресс, 2007

Дополнительная литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999, №8.
2. Сборник нормативных правовых актов о занятости населения Республики Беларусь. – Минск: «ИВЦ Минфина», 2007.
3. О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995г. № 278: с изменениями и дополнениями по состоянию на 17 мая 2007г.// Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь –2007 --№120.
4. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизмы её реализации. – Женева, 1998.
- 5 Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда 1957-1999гг.: в 2-х томах. – Женева: Международное бюро труда, 1999.
6. Устав МОТ и Регламент Международной конференции труда. МБТ. – Женева, 1998.
7. Агабекян Р.Л. Современные теории занятости. – М.: ЮНИТИ, 2001.
8. Ахраменко П.Г. Экономические и правовые проблемы занятости населения в Республике Беларусь /П.Г.Ахраменко, А.П.Ключинский, В.А.Трухов. – Гомель: ЧУП «Развитие», 2005.
9. Беккер Г. Человеческий капитал.// США: Экономика, политика, идеология. – 1993. -- №11.
10. Бреев Б., Костенко Т., Нанавян А. Экономические последствия безработицы: оценка потерь.// Общество и экономика.—2002. -- №5
11. Боровик Л.С., Привалова Н.Н. Современные тенденции и проблемы занятости населения Республики Беларусь // Экономический бюллетень НИЭИ Минэкономики РБ. – 2015. -- №9
12. Ванкевич Е.В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования. – Мн.: БГЭУ, 2000.

13. Ванкевич Е.В., Зайцева О.В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование. // Белорусский экономический журнал – 2015. -- №3
14. Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда./ В.Гимпельсон, Р.Капелюшников // Вопросы экономики. – 2006. -- №1.
15. Иванова В.Н. Управление занятостью на местном уровне. / В.Н.Иванова, Т.И.Безденежных. – М.: Финансы и статистика, 2002.
16. Кейнс, Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег./ Пер.с англ. – Москва, 1978.
17. Концепция профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных. // Оплата труда, социальная защита, трудовые отношения, условия и охрана труда.: Бюллетень./ Мин-во труда РБ – 1996. -- №6.
18. Корнейчук Б.В. Рынок труда. –Москва: Гардарики, 2007.
- 19.Костин Л.А.,Зущина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теории занятости. – М.,1997.
- 20.Костин Л.А. Международная организация труда. – М.: «Экзамен», 2002.
21. Котляр А.Э. О понятиях «труд», «занятость», и «рынок труда». / А.Э.Котляр// Российские реформы: социальные аспекты. М.: ВШЭ, 1998.
22. Куропатенкова И.Н., Зенович Ю.М. Организация системы страхования от безработицы в Республике Беларусь.// Весн1к БДЭУ. – 2013.-- №3.
- 23.Лутохина Э.А. Социальная ориентация рыночной экономики и социальное партнёрство: учеб. пособие/ Э.А.Лутохина. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2002.
24. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. – Москва: изд-во МГУ, 2004.
25. Рынок труда Республики Беларусь : особенности формирования и развития. / Под науч.ред. Ванкевич Е.В. – Витебск, 2008.
- 26.Ткаченко С.С. Формирование, использование и прогноз развития трудовых ресурсов Беларуси./ Белорусский банковский бюллетень, вып.3 (206), 2003.
27. Труд и занятость в Республике Беларусь. – Нац.стат. комитет Респ.Бел. – Минск, 2012.
28. Трудовые ресурсы и занятость населения в 2014г. – Нац.стат.комитет Респ.Бел. – Минск,2015.

ПЛАНЫ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Занятие 1. Занятость как экономическая категория

Вопросы для обсуждения:

1. Социально-экономическая сущность занятости. Концепция и принципы занятости населения. Полная, свободно избранная и продуктивная занятость.
2. Понятие «трудовые ресурсы». Распределение трудовых ресурсов по отраслям экономики и видам деятельности. Категории населения по статусу в занятости. Понятие экономически активного и экономически неактивного населения.
3. Статистика занятости. Баланс трудовых ресурсов. Ресурсная и распределительная части баланса трудовых ресурсов.

Литература:

1. Рынок труда: учебник. / Под ред. В.С.Буланова и Н.Л.Волгина.—М.: «Эк-замен», 2007.
2. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие на инвестиции в человеческий капитал.//США: Экономика, политика, идеология.—1993--№11.
3. Ткаченко С.С. Формирование, использование и прогноз развития трудовых ресурсов Беларуси.//Белорусский банковский бюллетень, вып.3(206), 2003.
4. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие./ Под ред. П.Э.Шлендера.—Москва: «Вузовский учебник», 2008.
5. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость, Безработица. – Москва: Изд. МГУ, 2004.
6. Постановление Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 18 июля 2008 г. №89 «Об утверждении Методики по формированию и расчёту баланса трудовых ресурсов»
7. Ахраменко П.Г. Экономические и правовые проблемы занятости в Республике Беларусь/ П.Г.Ахраменко, А.П.Ключинский, В.А.Трухов.—Гомель: ЧУП «Развитие», 2005
8. Экономика труда. Социально-трудовые отношения: учебник./Под ред. Н.А.Волгина и Ю.Г.Одегова.—М.: «ЭКЗАМЕН», 2006.

Занятие 2. Структура и формы занятости.

Вопросы для обсуждения:

1. Нестандартные формы занятости (частичная и временная занятость, нестандартные режимы труда: фриланс, аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг, совместительство, гибкие графики труда и пр.).
2. Занятость формальная и неформальная. Занятость первичная и вторичная. Сверхзанятость. Неполная занятость.
3. Эффективность занятости. Понятие рациональной структуры занятости.
4. Занятость населения Республики Беларусь

Литература.

1. Рынок труда: учебник. / Под ред. В.С.Буланова и Н.Л.Волгина.—М.: «Эк-замен», 2007.

2. Гимпельсон В. Нестандартная занятость и российский рынок труда. / В.Гимпельсон, Р.Капелюшников // Вопросы экономики. –2006.-№1.
3. Ванкевич Е.В., Зайцева О.В. Нестандартная занятость: сущность, формы, масштабы, регулирование. // Белорусский экономический журнал – 2015. -- №3
4. Боровик Л.С., Привалова Н.Н. Современные тенденции и проблемы занятости населения Республики Беларусь // Экономический бюллетень НИЭИ Минэкономики РБ. – 2015. -- №9
5. Ахраменко П.Г. Экономические и правовые проблемы занятости в Республике Беларусь/ П.Г.Ахраменко,А.П.Ключинский, В.А.Трухов.—Гомель: ЧУП «Развитие», 2005

Занятие 3. Понятие и структура рынка труда.

Вопросы для обсуждения:

1. Взаимосвязь и соотношение понятий «рабочая сила», «труд», «рынок труда», «рынок рабочей силы».
2. Понятие рынка труда, его сущность, Отличительные особенности рынка труда от рынка товаров и услуг.
3. Структура и виды рынков труда. Внешний и внутренний(внутрифирменный) рынки труда.
4. Субъекты рынка труда. Понятие сегментации и гибкости рынка труда. Сегментация рынка труда по квалификационным характеристикам рабочей силы.
5. Основные зарубежные модели рынка труда: скандинавская, европейская, американская, японская. Специфика и особенности формирования рынка труда в Беларуси и других странах с переходной экономикой.
6. Понятие и структура спроса на рабочую силу: реализованный, резервный и потенциальный спрос. Факторы формирования спроса на рабочую силу.
7. Предложение рабочей силы: понятие и уровни реализации (совокупное и индивидуальное предложение). Структура предложения рабочей силы на рынке труда Беларуси. Основные факторы, определяющие предложение рабочей силы на рынке труда.

Литература.

- 1.Рынок труда: учебник./под ред. В.С.Буланова и Н.Л.Волгина.—М.: «Экзамен», 2007.
- 2.Корнейчук Б.В. Рынок труда.—Москва: Гардарики,2007.
- 3.Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. / Ю.Г. Одегов,Г.Г.Руденко, Н.К.Лунева.—Москва: Альфа Пресс, 2007.
- 4.Слезингер Г.Е. Труд в условиях рыночной экономики: учебное пособие. – М.:ИНФРА-М.,1996.
5. Соколова Г.Н. Рынок труда РБ: экономические вызовы и социальные ответы.—Мн.: изд-во «Бел.наука»,2006.

Занятие 4. Безработица и её социально-экономические последствия.

Вопросы для обсуждения:

1. Формы и виды безработицы. Понятие естественного уровня безработицы.
2. Показатели безработицы. Скрытая безработица и методы её оценки. Экономические потери от безработицы. Закон Оукена.
3. Социальные и экономические последствия безработицы.
4. Методы учёта безработицы – по методологии МОТ и в соответствии с Законом «О занятости населения в Республике Беларусь».
5. Безработица в Беларуси. Региональные особенности.

Литература.

1. Рынок труда: учебник./Под ред. В.С.Буланова и Н.Л.Волгина.—М.: «Экзамен», 2007.
2. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда):учебник /Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.А.Лунева.—Москва: Альфа Пресс, 2007.
3. Павленков В.Н. Рынок труда. Занятость. Безработица. – Москва: изд-во МГУ, 2004.
4. Рынок труда Республики Беларусь: особенности формирования и развития / под науч. ред. Ванкевич Е.В.—Витебск, 2008.
5. Соколова Г.Н. Рынок труда РБ: экономические вызовы и социальные ответы. – Мн.: изд-во «Бел.наука», 2006.
6. Экономика труда . Социально-трудовые отношения: учебник./Под ред. Н.А.Волгина и Ю.Г.Одегова.—М.: «ЭКЗАМЕН», 2006.
7. Труд и занятость в Республике Беларусь. – Нац.стат. комитет Респ.Бел. – Минск, 2012.
8. Трудовые ресурсы и занятость населения в 2011г. – Нац.стат.комитет Респ.Бел. – Минск.2012.

Занятие 5. Регулирование рынка труда и политика занятости населения.

Вопросы для обсуждения

1. Государственное регулирование рынка труда, его сущность и необходимость.
2. Политика занятости населения, её роль и место в социально-экономической политике государства. Цели и задачи политики занятости в Республике Беларусь.
3. Активные меры политики занятости.
4. Пассивные меры политики занятости. Социальная защита на рынке труда. Страхование от безработицы, его роль и значение в системе социальной защит на рынке труда.
5. Международный опыт регулирования занятости.
6. Международная организация труда (МОТ), её роль в регулировании социально- трудовых отношений.

Литература.

1. Рынок труда: учебник./ Под ред. В.С. Буланова и Н.А.Волгина.—М.: «Экзамен», 2007.
2. Рынок труда и социальная политика в Центральной и Восточной Европе./ Под ред. Н.Барра. пер. с англ. —М.: ИКЦ «ДИС», 1997.
3. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебное пособие./ Под ред. Г.Г. Меликьяна и Р.П. Колосовой.—М.: МГУ, 1995.
4. Экономика труда . Социально-трудовые отношения: учебник./Под ред. Н.А.Волгина и Ю.Г.Одегова.—М.: «ЭКЗАМЕН», 2006.
5. Костин Л.А. Международная организация труда. — М.: «Экзамен», 2002.
6. Куропатенкова И.Н., Зенович Ю.М. Организация системы страхования от безработицы в Республике Беларусь.// Веснік БДЭУ. — 2013.-- №3.

Занятие 6. Инфраструктура рынка труда.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие инфраструктуры рынка труда и ее основные элементы.
2. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».
3. Государственная служба занятости, ее функции и задачи
4. Негосударственные структуры содействия занятости населения.
5. Социальное партнерство, его роль на рынке труда и в системе содействия занятости населения

Литература.

1. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006г. №125-3/Нац. реестр правовых актов Республики Беларусь — 2007 — №3,2/1288.
2. Рынок труда: учебник. / Под ред. В.С.Буланова и Н.Л.Волгина.—М.: «Экзамен», 2007.
3. Экономика труда . Социально-трудовые отношения: учебник./Под ред. Н.А.Волгина и Ю.Г.Одегова.—М.: «ЭКЗАМЕН», 2006.
4. Лутохина Э.А. Социальная ориентация рыночной экономики и социальное партнёрство: учеб. пособие/ Э.А.Лутохина. — Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2002.
5. О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995г. № 278: с изменениями и дополнениями по состоянию на 17 мая 2007г.// Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь — 2007 -- №120.

ПЛАНЫ УПРАВЛЯЕМОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Занятие 1. Концептуальные основы изучения занятости населения.

Вопросы для обсуждения:

1. Эволюция взглядов и теорий занятости населения.
2. Основные положения теории занятости классической (А.Смит, Д.Рикардо) и неоклассической (А.Маршалл, А.Пигу) школы.
3. Теория занятости Дж.М.Кейнса и неокейнсианцев.
4. Современные неоклассические теории: монетаристы, неоклассический синтез. Теория рациональных ожиданий.

Литература.

1. Рынок труда: учебник./Под ред. В.С.Буланова и Н.А.Волгина.—М.: « Экзамен», 2007.
2. Гелбрэйт Д.К. Экономические теории и цели общества./ Пер.с англ.—Москва, 1976.
3. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег./ Пер.с англ.—Москва, 1978.
4. Ойкен В. Основные принципы экономической политики./ Пер.с англ.—М.: Прогресс, 1995.

Занятие 2. Регулирование занятости на республиканском и местном уровне.

Вопросы для обсуждения.

1. Понятие инфраструктуры рынка труда.
2. Нормативная правовая и законодательная база как компонент инфраструктуры.
3. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».
4. Государственная Служба занятости как многофункциональная социальная система.
5. Территориальные органы Службы занятости, их взаимодействие с местными органами власти.
6. Социальное партнёрство, его роль на рынке труда и в системе содействия занятости населения.

Литература.

1. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006г. №125-3/ Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь—2007—№ 264-2/1377.
2. Ахраменко П.Г. Экономические и правовые проблемы занятости в Республике Беларусь./ П.Г.Ахраменко, А.П.Ключинский, В.А.Трухов.—Гомель: ЧУП «Развитие», 2005.
3. Иванова В.Н. Управление занятостью на местном уровне./ В.Н.Иванова, Т.И.Безденежных.—М.: Финансы и статистика, 2002.
4. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда):учебник / Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.К.Лунева.—Москва: Альфа Пресс, 2007.

5. Рынок труда: учебник. /Под ред. В.С.Буланова и Н.А.Волгина –М.: «Экзамен», 2007.

Занятие 3. Основные направления и технология работы по обеспечению занятости населения.

Вопросы для обсуждения.

1. Технология организации работы по содействию в трудоустройстве безработных и незанятого населения.
2. Система организации трудоустройства безработных на специально забронированные рабочие места.
3. Организация работы службы занятости по переселению безработных и членов их семей на новое место жительства и работы.
4. Содействие безработным в организации предпринимательской деятельности.
5. Технология и условия проведения оплачиваемых общественных работ.
6. Организация работ по временной занятости безработной молодёжи («Молодёжная практика»).

Литература.

1. Сборник нормативных и правовых актов о занятости населения Республики Беларусь.—Минск: «ИВЦ Минфина», 2007.
2. Положение о порядке и условиях выплаты безработным пособий и материальной помощи (от 16 мая 1997 г. №512).
3. Положение о порядке организации и условиях проведения общественных работ в РБ (с изм. и доп. от 15 июня 2000 г. №884).
4. Положение о порядке и условиях переселения безработных по направлению государственной службы занятости РБ (с изм. и доп. от 1 марта 2000 г. №34).
5. Положение о содействии органами государственной службы занятости безработным в организации предпринимательской деятельности и её дальнейшем развитии (от 28 августа 2000 г. №117).
6. Положение о порядке и условиях оказания финансовой помощи за счёт средств государственного фонда содействия занятости для создания рабочих мест (от 14 июня 2000 г. №87).

Перечни используемых средств диагностики учебной деятельности.

Для диагностики компетенций используются следующие формы:

1. Устная форма.
2. Письменная форма.

К устной форме диагностики компетенций относятся:

1. Собеседования.
3. Доклады на семинарских занятиях.
5. Устные зачеты.

К письменной форме диагностики компетенций относятся:

2. Контрольные опросы.
3. Контрольные работы.

Содержание рейтингового контроля успеваемости

Название дисциплины	Количество этапов/Форма отчетности		Весовой коэффициент текущей успеваемости	Весовой коэффициент зачётной оценки
Занятость населения и её регулирование	1	Программированный контроль знаний, тема 1	0,2	0,6
	2	Программированный контроль знаний, тема 10	0,2	

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Психология	Социальной работы и реабилитологии	Нет изменений	Вносить изменения не требуется. 22.06.2016, протокол №11
Психологические основы социальной работы	Социальной работы и реабилитологии	Нет изменений	Вносить изменения не требуется. 22.06.2016, протокол №11
Психофизиологии	Социальной работы и реабилитологии	Нет изменений	Вносить изменения не требуется. 22.06.2016, протокол №11