

ПРОЕКТ «ПОДДЕРЖКА РЕАЛИЗАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»



НАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ АГЕНТСТВО –
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Министерство труда и социальной защиты
Республики Беларусь

Учреждение «Научно-исследовательский
институт труда Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь»

Фонд ООН в области народонаселения

2017 – Год науки в Беларуси

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Материалы

*Международной научно-практической конференции
молодых ученых*

(28–29 ноября 2017 г., Минск)

Минск
«Колорград»
2018

УДК [[331.5+364]+314.1](476)(082)
ББК 65.24(4Бей)я43
С69

Опубликовано по решению Ученого совета
Учреждения «Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Международная научно-практическая конференция молодых ученых проведена при поддержке Фонда ООН в области народонаселения в рамках проекта международной технической помощи «Поддержка реализации Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь».

Редакционная коллегия:

канд. экон. наук, доц. Т.Н. Миронова (гл. ред.);
канд. экон. наук Л.Ф. Алексеенко; канд. искусствоведения В.П. Кляуззе;
канд. юрид. наук Н.И. Красовская

**Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики
С69 Беларусь** : материалы Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых (28–29 нояб. 2017 г., Минск) / НИИ труда Минтруда и соцзащиты. – Минск : Колорград, 2018. – 156 с.

ISBN 978-985-596-057-8.

В сборнике представлены научные доклады, отражающие современное состояние, тенденции и перспективы развития социально-трудовой сферы и демографических процессов в Республике Беларусь.

Сборник предназначен для научных работников, других специалистов, преподавателей, аспирантов, соискателей, студентов высших учебных заведений.

УДК [[331.5+364]+314.1](476)(082)
ББК 65.24(4Бей)я43

ISBN 978-985-596-057-8

© НИИ труда Минтруда и соцзащиты, 2018

- формирование информационно-аналитической системы управления рынком труда социально незащищенных слоев населения;
- совершенствование нормативной правовой базы, в том числе и трудовых отношений социально незащищенных слоев населения;
- укрепление взаимодействия субъектов социального предпринимательства с государством, развитие государственно-частного партнерства;
- повышение активности органов государственной службы занятости.

Реализация обозначенных направлений и приоритетов позволит эффективно развивать рынок труда социально незащищенных слоев населения и включить его в конфигурацию «стандартного» рынка труда и политику занятости, поддержать их легитимное развитие в нормативно-правовой базе.

Список использованных источников

1. Ванкевич, Е. В. Рынок труда Республики Беларусь: особенности формирования и развития / под научной редакцией Е. В. Ванкевич. – Витебск : ВГТУ, 2008. – 303 с.
2. Концепция Достойного труда МОТ [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа : <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/>. – Дата доступа : 09.11.2017.
3. Уровень занятости людей с инвалидностью [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа : <https://beloi.by/2017/kak-gosudarstvo-priuchaet-invalidov-sidet-na-pensii/>. – Дата доступа : 09.11.2017.
4. Официальный портал НКО «ОДБ Брюссель» [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа : <https://by.odb-office.eu/>. – Дата доступа : 09.11.2017.

МЕЖСЕКТОРНОЕ ПАРТНЕРСТВО В РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

Манцурова Н.В., кандидат экономических наук, доцент

Белорусский государственный университет, г. Минск

Необходимость решения социальных проблем обуславливает стремление государственных институтов к объединению усилий и имеющихся ресурсов с негосударственными структурами. Такое партнерство способствует усилению совокупного потенциала участников в решении проблем социальной сферы, что обуславливает актуальность исследования по данному направлению.

Процесс налаживания конструктивного взаимодействия между тремя силами – государственными структурами, коммерческими предприятиями и некоммерческими организациями – принято называть межсекторным социальным партнерством [1, с. 4].

На сегодняшний день механизмы партнерства государственного и негосударственного секторов, включающих гражданское общество и бизнес, реализуются в различных формах (рис. 1).

Наиболее распространенным в Беларуси институтом взаимодействия бизнеса и государства является государственно-частное партнерство (ГЧП). Данный механизм характерен для таких сфер как здравоохранение, социальное обслуживание, образование, культура, спорт, туризм, научно-техническая деятельность, коммунальное и дорожное хозяйство, и иных. При этом в числе основных преимуществ, получаемых государственным партнером, следует отметить расширение возможностей для решения ряда социально-экономических задач (в том числе повышение уровня жизни населения и его занятости, развитие объектов инфраструктуры и др.); повышение эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности; развитие инновационной деятельности, а также привлечение внебюджетных источников и др.

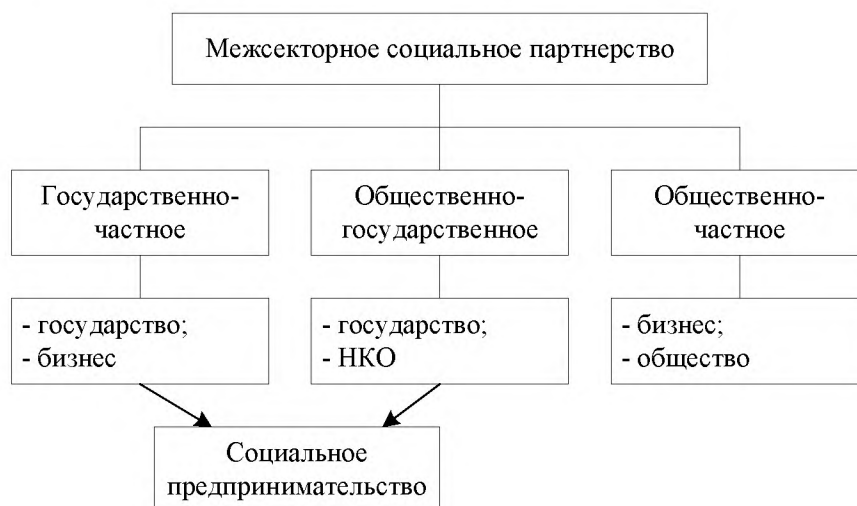


Рис. 1. Формы межсекторного социального партнерства

Внедрение государственного социального заказа (пример общественно-государственного партнерства) в систему социального обслуживания позволяет привлечь к оказанию социальных услуг и реализации социальных проектов негосударственные некоммерческие организации (НКО). Данный механизм способствует повышению доступности и качества социальных услуг, а следовательно более полному удовлетворению потребностей граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, привлечению к решению социально значимых вопросов дополнительных материальных и трудовых ресурсов, адаптации зарубежной практики оказания услуг в нашей стране.

Коммерческие организации содействуют решению социальных проблем в обществе посредством развития элементов корпоративной социальной ответственности (оказание спонсорской помощи и благотворительность, реализация социальных проектов и т.д.). Для общества основные выгоды от такой формы партнерства заключаются в решении конкретных социальных проблем в сферах экологии, культуры, образования и других, для государства – в дополнительном источнике материальных и финансовых ресурсов.

Новыми участниками в процессе реализации основных направлений социальной политики становятся субъекты социального предпринимательства. Они сочетают в себе характерные для бизнеса и НКО признаки, поскольку используют для реализации своей социальной миссии экономические инструменты, и представляют собой «гибридную» форму межсекторного партнерства.

По результатам опроса, проведенного в рамках исследования НИИ труда Минтруда и соцзащиты, выявлено, что социальные предприятия решают разнообразные социальные проблемы. В их числе важно отметить трудоустройство неконкурентоспособных на рынке труда категорий граждан, содействие их самозанятости, интеграция в общественную деятельность людей с инвалидностью, их образование, в том числе в дистанционной форме, изготовление технических средств социальной реабилитации, борьба с загрязнением окружающей среды; содействие устойчивому социально-экономическому развитию региона и другие.

Таким образом, межсекторное взаимодействие имеет не только социальный эффект, который проявляется, прежде всего, в повышении качества жизни граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, но и экономический.

Реализация некоммерческих социальных проектов, направленных на трудовую реабилитацию людей с инвалидностью и их сопровождение на рабочем месте, создание социальных предприятий, организация предпринимательской деятельности и самозанятости молодежи, а также вовлечение в трудовую деятельность иных категорий граждан, неконкурентоспособных на рынке труда, способствуют повышению уровня занятости населения и более эффективному использованию имеющихся трудовых ресурсов в стране.

В условиях ограниченных возможностей бюджетного финансирования и необходимости достижения целей социальной политики страны развитие межсекторного социального партнерства становится необходимым инструментом в процессе ее реализации. Для повышения эффективности использования такого инструмента в Республике Беларусь представляется целесообразным:

- расширять сферу применения механизма государственного социального заказа (ГСЗ) в области здравоохранения, культуры, образования, экологии и других сферах;
- создавать условия для развития социального предпринимательства (в том числе организационные и правовые);
- совершенствовать законодательство о государственных закупках с целью привлечения юридических лиц для участия в конкурсе на получение ГСЗ, а также обеспечения поддержки в реализации товаров и услуг, производимых субъектами социального предпринимательства;
- совершенствовать законодательство о благотворительной деятельности и спонсорской помощи с целью стимулирования участия бизнеса в реализации социальной политики государства;
- стимулировать развитие корпоративной социальной ответственности организаций и волонтерских инициатив.

Список использованных источников

1. Технологии общественного участия и межсекторного социального партнерства : метод. пособие / под ред. М. Б. Горного – СПб. : Норма, 2013. – 92 с.

СЕЗОННОСТЬ ЛИЧНЫХ ПЕРЕВОДОВ МИГРАНТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ОБЪЕМ ИМПОРТА УСЛУГ СТРАНЫ

Норик К.Ю.

*Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, г. Минск*

В настоящее время новейших технологий, когда среди миграционных потоков преобладающей является трудовая миграция, как никогда становится актуальным вопрос взаимосвязи этого явления с денежными переводами и их стоимостной оценки. В последние годы потоки денежных переводов мигрантов существенно растут. Общедоступной статистической информацией, которая в большей степени характеризует объемы денежных переводов трудовых мигрантов, являются такие показатели платежного баланса, как «оплата труда работающих» и «личные трансферты».

В Республике Беларусь оценку объемов международных потоков денежных средств населения страны и иностранных граждан, имеющих экономические связи с субъектами хозяйствования Республики Беларусь, на протяжении многих лет осуществляет Национальный банк Республики Беларусь в рамках разработки платежного баланса. С 1993 года в платежном балансе нашей страны находят отражение операции по перечислению доходов трудовых мигрантов, получаемых как сезонными работниками, так и физическими лицами, постоянно проживающими за границей. Для этого используются сведения, основанные на статистике банковских переводов, а также на некоторых оценочных методиках [1].

В теории объем поступающих личных переводов должен зависеть от численности трудовых мигрантов, выезжающих на заработки за границу, однако график, представленный на рисунке 1 говорит об обратном [2]. Темп роста и динамика полученных денежных переводов из-за границы не соответствует темпу роста и динамике численности трудящихся мигрантов. Из этого следует, что объем полученных переводов не зависит от количества мигрантов, выезжающих на заработки для работы на основе подписанных договоров и контрактов. Так как в

Содержание

Румак А.А. Приветственное слово	3
Миронова Т.Н. Роль науки в выполнении задач социально-экономического развития страны	4
Пленарное заседание	
Ванкевич Е.В. Информационно-аналитическая система рынка труда и прогнозирования потребности в кадрах в Беларуси: направления развития	7
Волошина И.А. Основные направления развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации	9
Миронова Т.Н. Особенности демографической ситуации и приоритеты демографической политики Республики Беларусь	11
Манфред Зиверс. Демография и обучение в течение всей жизни	16
Рыбакова Т.А. Государственное финансовое регулирование миграционных процессов	20
Рагимова З.Р., Мамедова М.Б. Политика в области развития народонаселения в Азербайджанской Республике	25
Закревская А.А. Состояние и перспективы развития рынка труда Республики Беларусь	31
Милюкота Н.В. Управление качеством услуг в области социального обслуживания на основе стандартов: состояние и перспективы развития в Беларуси	37
Секция 1. Труд и занятость	
Алексеева Е.А. Анализ управления затратами на персонал в организациях Республики Беларусь	40
Борушко А.Г. Аспекты совершенствования эффективности профессиональной и трудовой реабилитации инвалидов	42
Брилевская Я.В. Подготовка специалистов в сфере интеллектуальной собственности на рынке труда Республики Беларусь	43
Веренич М.И. Роль культурного капитала в развитии социально-трудовой сферы	45
Воронцовская Л.Г. Комплексная многокритериальная система оценки труда научных работников Беларуси	47
Гойдь Т.Л. О повышении научного кадрового потенциала Республики Беларусь	49
Коробова Е.Н., Гончарова Е.С. Экспертная оценка системы обучения и развития персонала в организациях Республики Беларусь	51
Гуц Ю.В. Интеллектуальный капитал на рынке труда Республики Беларусь	53
Дворак Л.Д. Дуальная система образования как возможность уменьшения дисбалансов между рынком труда молодых специалистов и рынком образовательных услуг	55
Жебентяева Н.А. Интеллектуальный капитал и труд: эволюция теории факторов производства	57
Зайцева О.В. Реализация концепции достойного труда в Республике Беларусь в рамках развития нестандартных форм занятости	58
Заневская В.П. Развитие рынка труда Республики Беларусь в условиях глобализации экономики	60
Иванчик Д.А. Использование социально-психологических методов мотивации – повышение эффективности работы персонала	62
Килин И.С. Взгляд поведенческой экономики на принятие решений в рамках социально-трудовой политики	64
Кисель Е.И. Состояние и анализ миграции населения Гродненской области	66
Колесник Е.А. Сокращение уровня «теневых доходов» населения путем реализации пенсионных реформ в Республике Беларусь	68

Курочкина М.И. Перспективы развития правового статуса работника в сельской местности Республики Беларусь	70
Лабейко О.А. Трудовая реабилитация как основа экономической независимости населения с инвалидностью	72
Макась О.Ю. Источники финансирования системы страхования от безработицы в Республике Беларусь	74
Маркварт Д.С. Оплата труда в бюджетной сфере: пути реформирования	76
Петров В.В. Особенности организационных изменений и динамика численности исследователей в НАН Беларуси	77
Петрович Т.Б. Методология разработки профессиограмм профессий рабочих и должностей служащих	80
Потемкина Е.В., Шпак О.Н. Теоретические основы построения мотивационных механизмов эффективной деятельности персонала предприятия	82
Соловей А.П. Карьерные планы и ожидания женщин – молодых ученых НАН Беларуси	84
Трухан Ю.Л. Механизм мотивации персонала логистического центра с учетом зарубежной практики	86
Урбанович Е.В., Бабук В.В. Отдельные тенденции рынка труда и занятости населения в Республике Беларусь	89
Шиманская Ю.И. Совершенствование мотивационного механизма трудовой активности работников коммерческих организаций с учетом современных требований развития экономики	90
Шорец Т.В., Халиманчик Н.В., Терентьева О.В. Развитие мотивации труда на железнодорожном транспорте	91
Шухно Е.В. Роль организационной культуры в управлении карьерой молодых ученых	93
Ярмолевич М.С. Социальное предпринимательство как механизм вовлечения уязвимых категорий населения в трудовые отношения	95

Секция 2. Демография и социальная защита

Ануфриева М.Н. Социально-экономические последствия изменения половозрастного состава населения Республики Беларусь	98
Богуславская С.В. Социокультурные детерминанты адаптации сельских мигрантов к городскому образу жизни	100
Вольф Л.А., Михед О.В. Сравнительный анализ демографической ситуации Фрунзенского и Заводского районов г. Минска	102
Гостик М.А. Экономико-географический анализ здоровья населения Республики Беларусь	104
Гриц Е.Н. Угрозы национальной безопасности в социальной и демографической сфере Республики Беларусь	106
Ерофеева О.Н. Адаптация и интеграция мигрантов в аспекте задач социальной политики и проблематики рынка труда	108
Жвиридовская С.Л. Перспективы совершенствования трудового законодательства в целях защиты родителей с семейными обязанностями	110
Зиновьев А.А. Технология прогнозирования максимальных уровней наводнений	112
Капустин С.А. Перспективные направления государственной поддержки пожилых граждан с деменцией в условиях старения населения	114
Колесник Д.П. Демографические угрозы для экономики и возможные способы борьбы с ними	117
Краенкова К.И. Рынок труда в Республике Беларусь для социально незащищенных слоев населения: проблемы и перспективы развития	120
Манцурова Н.В. Межсекторное партнерство в реализации социальной политики государства	122

Норик К.Ю. Сезонность личных переводов мигрантов в Республике Беларусь и их влияние на объем импорта услуг страны	124
Пушкевич С.А. Мотивация внешней трудовой миграции населения Республики Беларусь: социологический анализ	127
Старевич В.Т. Социально-психологические проблемы приемной семьи для пожилых граждан	129
Табакерова Ю.Н. Гендерный аспект в содержании государственной программы «Малое и среднее предпринимательство в Республике Беларусь» на 2016–2020 годы	131
Хачковская М.И., Тушинская К.А. Состояние гендерного равенства в основных сферах жизнедеятельности в Республике Беларусь и отдельных странах Европы	133
Черненко О.Г. Концепция Healthcare Management в системе корпоративной социальной ответственности предприятия	134
Шевко Н.М. Сравнительно-правовой анализ стратегии социальной интеграции людей с ограниченными возможностями на международном и национальном уровнях	137
Юодешко В.И. Приоритеты развития социальной защиты семей с детьми	139
Рекомендации Международной научно-практической конференции молодых ученых «Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь»	148

Научное издание

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Материалы Международной научно-практической конференции молодых ученых
(28–29 ноября 2017 г., Минск)

Главный редактор *Т.Н. Миронова*
Редакторы: *Л.Ф. Алексеенко, В.П. Кляуззе, Н.И. Красовская*
Компьютерная верстка *И.Э. Тарасевич*

Подписано к печати 14.02.2018. Формат 60×84/8. Бумага офсетная. Печать цифровая.
Усл. печ. л. 17,67. Уч.-изд. л. 12,27. Тираж 70 экз. Заказ 13813.

Выпущено по заказу учреждения «Научно-исследовательский институт труда
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Издатель и полиграфическое исполнение:
частное производственно-торговое
унитарное предприятие «Колорград».
Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя, распространителя печатных изданий
№ 1/471 от 23.12.2015.

Пер. Велосипедный, 5-904, 220033, г. Минск,
www.сегмент.бел