

Е. А. Лазарчук

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия,
Горки, Беларусь

A. Lazarchuk

Belarusian State Agricultural Academy, Gorki, Belarus

УДК 379.8:349.2

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

LEGAL FRAMEWORK OF ORGANIZATION AND ACTIVITY OF STUDENT DETACHMENTS IN THE REPUBLIC OF BELARUS

В статье проведен анализ законодательства по вопросам организации и деятельности студенческих отрядов в Республике Беларусь и предложено дальнейшее совершенствование правового регулирования труда молодежи в форме студенческих отрядов.

Ключевые слова: студенческий отряд, направляющая организация, принимающая организация.

The article analyzes the legislation on the organization and activities of student groups in the Republic of Belarus and proposes further improvement of the legal regulation of youth labor with the form of student detachments.

Key words: student detachment, guiding organization, host organization.

Одним из важных моментов идеологической и воспитательной работы с учащейся молодежью является вовлечение студентов в деятельность студенческих отрядов, которые выступают не только формой временного трудоустройства студентов в летний период или период каникул, но и позволяют приобретать профессиональные и управленческие навыки, развить чувство ответственности и уважительного отношения к труду.

Поэтому в главе 17 Государственной программы «Образование и молодежная политика» на 2016–2020 годы в подпрограмме № 11 «Молодежная политика» одной из задач определено внедрения современных форм профессиональной ориентации и организации занятости молодежи в свободное от учебы (основной работы) время, развития студотрядовского движения, трудоустройства молодых граждан, поддержки их предпринимательской инициативы.

Студенческие отряды формируются для выполнения работ в различных сферах народного хозяйства: в строительстве, в сельском хозяйстве,

в области образования или охраны окружающей среды, в сфере оказания услуг и т. д. Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят учащиеся профессионально-технического и среднего специального образования, студенты, по возможности осуществляется с учетом профиля их подготовки.

При этом существуют единые требования к формированию студенческих отрядов, которые базируются на соответствующих нормативных правовых актах, детально регулирующих данную сферу. В Республике Беларусь правовое регулирование порядка организации и деятельности студенческих отрядов осуществляется:

- Указом Президента Республики Беларусь от 16.04.2012 г. № 181 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» (далее – Указ № 181) [2];
- Инструкцией о порядке организации деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 07.06.2012 г. № 60 (далее – Инструкция № 60) [3];
- Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» [4];
- Письмом Департамента Государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.03.2015 г. № 02-13/126 «О соблюдении требований охраны труда и законодательства о труде при организации деятельности студенческих отрядов» [5];
- иными актами законодательства, среди которых Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «Об охране труда» и другие.

Согласно подп. 1.2 п. 1 Указа № 181 студенческий отряд – это добровольное объединение молодых граждан, получающих общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование, а также других категорий молодых граждан, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность.

Пункт 2 Инструкции № 60 уточняет и дополняет определение студенческого отряда, одновременно устанавливая ограничения по количеству человек, образующих студенческий отряд, а также минимальный срок трудовой деятельности. Так, студенческий отряд – это добровольное объединение лиц в количестве не менее 7 и не более 30 человек, получающих общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование, а также других категорий молодых граждан, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность сроком не менее 10 дней.

Указ № 181 содержит понятие «направляющая организация». Так именуется организация, осуществляющая формирование студенческих отрядов. В соответствии с подп. 1.3 п. 1 Указа № 181 в качестве направляющей организации могут выступать:

- учреждения образования;
- общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» (ОО «БРСМ») и его организационные структуры;
- другие молодежные общественные объединения.

Направляющая организация может присвоить название студенческому отряду.

Все решения о формировании студенческих отрядов согласовываются направляющими организациями с облисполкомами, Минским горисполкомом по месту нахождения направляющей организации, а в случае организации работы студенческого отряда на территории другой области (г. Минска) – решение о формировании студенческого отряда согласовывается с облисполкомом (Минским горисполкомом) по месту деятельности студенческого отряда.

В соответствии с подп. 1.4 п. 1 Указа № 181 в студенческие отряды можно зачислять лиц, достигших 14 лет. В отношении несовершеннолетних участников студенческого отряда должны соблюдаться все гарантии и льготы, установленные трудовым законодательством для несовершеннолетних работников. Так, например, запрещено привлекать на работы, включенные в Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [4].

Студенческие отряды, сформированные с участием лиц 14–16 лет, преимущественно осуществляют деятельность в сфере оказания услуг, охраны окружающей среды, сельского хозяйства.

В состав студенческих отрядов могут зачисляться: 1) не имеющие академической задолженности студенты; 2) не имеющие академической задолженности учащиеся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования; 3) достигшие возраста 14 лет учащиеся учреждений общего среднего образования; 4) работники учреждений образования; 5) члены ОО «БРСМ»; 6) члены иных общественных объединений; 7) другие категории молодых граждан.

Зачисление в студенческий отряд производится:

- студентов и учащихся учреждений профессионально-технического, среднего специального, общего среднего образования, достигших возраста 16 лет, на основании их заявлений при условии отсутствия медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых видов деятельности (работ), подтвержденного медицинской справкой о состоянии здоровья;

- студентов и учащихся учреждений профессионально-технического, среднего специального, общего среднего образования, не достигших возраста 16 лет, на основании их заявлений и письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя), а также при условии отсутствия медицинских противопоказаний;

- других категорий молодых граждан на основании их заявлений при условии положительной характеристики с места работы или места

жительств и отсутствия медицинских противопоказаний. При этом зачисление лиц, не достигших возраста 16 лет, производится на основании их заявлений и письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя).

Зачисление студентов и учащихся в состав студенческих отрядов для работы в период с сентября по май производится по согласованию с руководителем учреждения образования по месту учебы студента или учащегося.

Согласно подп. 1.7 п. 1 Указа № 181 студенческие отряды могут осуществлять деятельность в области образования, охраны окружающей среды, строительства, сельского хозяйства, в сфере оказания услуг, как правило, в период с 1 мая по 30 сентября в организациях, осуществляющих соответствующие виды деятельности (принимающие организации). Исходя из сложившейся практики, периоды работы студенческого отряда могут быть больше в связи, например, с сезонностью сельскохозяйственного цикла производства.

Следует помнить, что между направляющей организацией и принимающей организацией в обязательном порядке заключается договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда. Именно в нем прописываются обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда.

Принимающая сторона обязана заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие трудовые или гражданско-правовые договоры. Например, может быть заключен срочный трудовой договор на время выполнения определенной работы, или на определенный срок (как правило, на срок осуществления деятельности студенческого отряда), или на время выполнения сезонных работ.

Руководить деятельностью студенческого отряда вправе руководитель, который назначается направляющей организацией из числа совершеннолетних участников студенческого отряда. Он несет ответственность за формирование и организацию деятельности студенческого отряда, включая обеспечение соблюдения правил внутреннего трудового и досугового распорядка студенческого отряда, сохранность и использование имущества, переданного студенческому отряду в пользование.

Одним из условий зачисления в студенческий отряд является отсутствие у участника медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых отрядом видов деятельности. Участники студенческого отряда, поступающие на работу, связанную с воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды, с учетом показателей тяжести и напряженности трудового процесса проходят медицинские осмотры.

Не менее важным моментом выступает обеспечение охраны труда при выполнении работ студенческим отрядом, которые возложены как на

направляющую, так и на принимающую сторону. Согласно подп. 1.8 п. 1 Указа № 181 и п. 14-15 Инструкции № 60 в обязанности направляющей организации входит, в том числе, обучение участников студенческого отряда основам законодательства об охране труда и проведение инструктажей по предстоящей деятельности. Обязанность по созданию здоровых и безопасных условий труда и быта для участников студенческого отряда возложена на принимающую организацию, которая обеспечивает участников студенческого отряда специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, а также в соответствии с законодательством осуществляет обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оплата труда участников студенческого отряда осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными в организациях независимо от формы собственности, в которых студенческие отряды осуществляют свою деятельность. Так, согласно ч. 2 подп. 1.7 п. 1 Указа № 181 принимающая организация должна обеспечить участников студенческого отряда работой с оплатой не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь. Кроме того, сами принимающие организации освобождаются от уплаты обязательных страховых взносов на случай достижения пенсионного возраста, инвалидности и потери кормильца (пенсионное страхование) для работодателей в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в части выплат, начисленных в пользу участников студенческих отрядов.

Дополнительно к проанализированному выше нормативным источникам при осуществлении деятельности студенческих отрядов следует руководствоваться Главой 20 Трудового кодекса Республики Беларусь «Особенности регулирования труда молодежи», Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Инструкцией о порядке повышения тарифных ставок (окладов) участников студенческого отряда (утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.01.2006 г. № 10), Положением о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23.06.2010 г. № 958) и иными актами.

Таким образом, можно сделать вывод, что деятельность студенческих отрядов в Республике Беларусь основана на нормативных правовых актах различного уровня, которые позволяют регулировать процесс создания и функционирования таких студенческих формирований в современном отраслевом производстве. Одновременно отметим, что желательно разработать единый нормативный правовой акт, который комплексно регулировал бы данную сферу, без необходимости учета документов, относящихся к различным правовым отраслям. Это позволит единообразно применять правовые нормы, а также будет содействовать процессам трудовой и со-

циальной адаптации молодежи, приобретению навыков профессиональной, трудовой и управленческой деятельности, личностному развитию, а также будет способствовать формированию гражданственности и патриотизма у молодежи.

Список использованных источников

1. Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2016–2020 годы [Электронный ресурс]: утв. постан. Совета Министров Республики Беларусь от 28.03.2016 г. № 250; в ред. постан. Совмина от 04.11.2016 г. № 905 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

2. Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь 16 апр. 2012 г. № 181; в ред. Указов от 12.08.2013 г. № 356, от 10.03.2014 г. № 118, от 13.11.2015 г. № 459 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

3. Инструкция о порядке организации деятельности студенческих отрядов [Электронный ресурс]: утв. постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 07.06.2012 г. № 60; в ред. постан. Минобразования от 11.10.2013 г. № 94, от 11.12.2015 г. № 136 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

4. Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс]: постан. Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 г. № 67 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

5. О соблюдении требований охраны труда [Электронный ресурс]: Письмо Департамента Государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.03.2015 г. № 02-13/126 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.