

4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 июня 2017 г. № 451 Об утверждении Национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений Конвенции о правах инвалидов на 2017–2025 годы. Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. Режим доступа: http://www.pravo.by/upload/docs/op/C21700451_1497646800.pdf

5. Альтернативный доклад о состоянии обеспечения и исполнения прав людей с инвалидностью в Республике Беларусь. Режим доступа: http://www.disright.org/sites/default/files/doklad_alternativnyj.pdf

6. Полезные интернет-ресурсы для инвалидов. Режим доступа - <https://i-podmoskovie.ru/php/socialnaja-zaschita/articie/9481-poleznue-internet-resursy-dlya-invalidov.html>

7. Стасько Н. .В Беларуси заработал проект «Интернет - барьеров нет» /Н. Стасько //Еженедельник «СБ Беларусь сегодня». Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/da-pomozhet-vam-set.html>

**Н.П. Денисюк, к.ф.н., доцент, БГУ, юридический факультет,
кафедра политологии**

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

В современных обществах проблемы, связанные с инвалидностью граждан, являются весьма актуальными, так как количество людей с ограниченными возможностями растет во всем мире. В Республике Беларусь проживает более 560 тысяч инвалидов. Государственная политика нашей республики в отношении инвалидов имеет целью осуществление эффективных мер по их социальной защите, обеспечении равенства и полноправного участия в жизни общества.

В нашей стране действует закон «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» [1], создан Республиканский межведомственный совет по проблемам инвалидов, в состав которого входят руководители республиканских органов государственного управления, занимающихся вопросами труда, занятости, социальной защиты, здравоохранения, образования, транспорта, связи, жилищного строительства, культуры, спорта и туризма, а также общественных объединений инвалидов и других организаций.

Одним из основных прав каждого гражданина, в том числе и людей с ограниченными возможностями, являются право на труд. Бессспорно, что трудовая деятельность позволяет человеку не только экономически



This document has been
edited with Infix PDF Editor
- free for non-commercial use.

To remove this notice, visit:
www.iceni.com/unlock.htm

обеспечить себя и свою семью, но и реализовать свои способности, развиваться как личность, чувствовать себя полноценным человеком, нужным обществу, семье. Особенно это важно для человека, попавшего в беду, потерявшего здоровье, ставшего инвалидом.

Естественно, не каждый из людей с ограниченными возможностями в состоянии трудиться. Однако среди инвалидов немало тех, кто может и желает трудиться. Таким людям нужна помощь со стороны общества и государства, ибо им намного сложнее найти работу, трудоустроиться, заняться предпринимательской деятельностью.

Проблема занятости инвалидов в современных условиях является актуальной и сложной в силу ряда причин. Так, многие рабочие места не приспособлены к работе инвалидов. Работодателю зачастую выгоднее иметь здорового работника, а не человека с ограниченными возможностями. Для работы инвалида необходимо создать специализированное рабочее место, условия труда на котором не противоречат индивидуальной программе реабилитации инвалида. Норма рабочего времени у людей с ограниченными возможностями меньше, чем у обычного работника. Так, продолжительность рабочей недели составляет не более 35 часов, а ежедневной смены – не более 7 часов при сохранении такой же зарплаты, как и у остальных работников. При этом никаких компенсаций от государства нанимателю не предусмотрено. У нанимателя есть право уменьшать нормы выработки в зависимости от состояния здоровья инвалида. При сокращении численности работников инвалиды имеют преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации.

В современных условиях устарели некоторые способы стимулирования и льготирования производств, принимающих на работу инвалидов. Так, для получения льгот необходимо, чтобы более половины работников имели инвалидность. Это приемлемо для малых, но не крупных предприятий. Нанимателям компенсируются затраты на создание специализированных рабочих мест свыше 3% от среднесписочной численности работников, а также затраты на приобретение специализированного оборудования.

Для трудоустройства инвалидов в рамках государственной поддержки в Республике Беларусь предусмотрена система бронирования рабочих мест и создания специализированных рабочих мест. Однако зачастую бронируются наименее привлекательные рабочие места, например, лифтеры, вахтеры с относительно низкой заработной платой и отсутствием карьерного роста. В большинстве государств в современных



условиях квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов не применяется и считается пережитком – дискриминацией наоборот.

Такие факторы современного экономического развития, как замена физического труда умственным, совершенствование сферы обслуживания и ИТ-технологий, способствуют более широкому применению труда людей с ограниченными возможностями. Инвалиды могут претендовать на обеспечение равных возможностей на рынке труда, продвижение по службе, профессиональную подготовку.

В Республике Беларусь, как отметила И. Костевич, министр труда и социальной защиты в интервью программе «Контуры» треть инвалидов «уже сегодня работает, нашли себя на рынке труда. Наша задача сегодня – максимально оказать содействие тем, кто нуждается в трудоустройстве, через обучение, через переподготовку, через бронирование рабочих мест. То есть работаем с нанимателями, чтобы они брали на работу инвалидов, которые являются отличными работниками и профессионалами своего дела».

В республике появляется все больше возможностей для профессиональной подготовки и переподготовки инвалидов. Так, с 2005 года курсы для профессиональной переориентации инвалидов, обучение компьютерным технологиям предлагает Республиканский институт повышения квалификации Министерства труда и социальной защиты. В Белорусском государственном университете информатики и радиоэлектроники для изучения иностранных языков используются электронные плакаты со шрифтом Брайля, мобильные приложения для восприятия информации на слух. Здесь раньше других стали практиковать и дистанционное обучение через Интернет. Вместе с тем в вузах, как и в других общественных местах, не всегда решаются элементарные проблемы: нет пандусов, нет доступности аудиторий для инвалидов, специальных туалетов, доступного транспорта и т.д. Подобные проблемы решаются, однако не так быстро, как хотелось бы.

Для организации труда в надомных условиях и предпринимательской деятельности инвалидов местные исполнительные и распорядительные органы предоставляют нежилые помещения для такой деятельности. Для инвалидов, как и в целом для общества выгоднее, чтобы государство вкладывало средства в реабилитацию, адаптацию и трудоустройство людей с ограниченными возможностями, нежели пожизненно содержало их за счет пособий.

Примеров успешного преодоления тяжелых обстоятельств и возвращения к полноценной жизни в нашей стране немало. Люди



занимаются спортом, открывают частные предприятия, помогают другим инвалидам поверить в себя. Так, успешным предпринимателем стал инвалид-колясочник Александр Махортов. На счету его предприятия «Инва-Авто-Сервис» около 800 автомобилей, переделанных под ручное управление, и около 70 спроектированных инвалидных колясок.

В штате его небольшой компании 70% сотрудников – люди с инвалидностью. Получить необходимые знания Александру помогли курсы в Белорусском протезно-ортопедическом восстановительном центре, благодаря которым он смог переделать свою машину под ручное управление. Чтобы открыть частное предприятие, Александр обратился в центр занятости, составил бизнес-план и получил субсидию. Развитию его дела не помешали не необходимость продать квартиру, чтобы получить начальный капитал, ни инвалидное кресло, к которому он прикован с 17 лет [2].

Целью совместных усилий государства, общества, бизнеса является обеспечение достойного уровня жизни людей с инвалидностью. Этой цели нельзя достичь без вовлечения инвалидов в трудовую деятельность. Как было отмечено, в Беларуси работает каждый третий человек с ограниченными возможностями. Для сравнения: В США – тоже 30% инвалидов работают, в Великобритании – 40%, в Китае – 80%. Специалисты отмечают, что важная причина трудностей поиска работы для людей с ограниченными возможностями коренится в социальной, а не в экономической сфере. Дело в том, что инвалиды не интегрированы в общество, живут, учатся, отдыхают в собственном кругу. Поэтому важно реализовать проекты по социализации молодых инвалидов, которые получают трудовые навыки, учатся сами себя обслуживать, познавать мир, а не просто жить на всем готовом. В 2017 году, по данным Министерства труда и социальной защиты, государственная адресная помощь на оплату технических средств социальной реабилитации составила 4,9 млн. рублей. С 1 июля 2017 года такая помощь исключена из системы государственной адресной социальной помощи.

Поддержкой и трудоустройством людей с ограниченными возможностями занимаются такие общественные организации, как «Белорусская ассоциация инвалидов-колясочников», «Белорусское общество инвалидов по зрению», «Белорусское общество глухих», «Белорусское общество инвалидов». Совместные усилия общественности, государства, бизнеса по реализации равных прав людей с ограниченными возможностями в сфере труда приносят свои плоды,



реально улучшают жизнь инвалидов, делают ее более интересной и благополучной.

Список использованных источников:

1.Закон Республики Беларусь от 11.11.1991 г. № 1224 – XII «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь».

2.Кулик, Ю. Возможности? Не ограничены! /Ю. Кулик // Беларускі час. №2 /1648/12 – 18 января 2018 года с.18.



This document has been
edited with **Infix PDF Editor**
- free for non-commercial use.

To remove this notice, visit:
www.iceni.com/unlock.htm