

премии и результатами труда сотрудника. В качестве решения предлагаем проговаривать условия оплаты труда сроком на один год. Это позволяет вносить необходимые изменения в действующую систему мотивации. Также рекомендуем следующие варианты формирования премиальной части: процент от оклада, процент от экономических показателей, назначение фиксированных премий в зависимости от рабочей нагрузки.

Литература

1. *Мескон, Майкл Х.* Основы менеджмента: Пер. с англ. / Майкл Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: ООО «И. Д. Вильямс», 2012. – 672 с.
2. Интернет-адрес: https://iteam.ru/publications/human/section_48/article_465.
3. *Кузнецова Н.В.* Мотивационный менеджмент: Учебное пособие. – Владивосток: ТИДОТ ДВГУ, 2013. – 277 с.

МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Н. И. Шандора, И. С. Полоник

Здоровье населения государства является одним из важнейших показателей, характеризующий уровень его социально-экономического развития. Сохранение и укрепление здоровья, повышение доступности и качества медицинской помощи являются одними из приоритетных задач государственной политики Республики Беларусь в повышении качества жизни населения. Политика в сфере здравоохранения включает комплекс законодательных, административных, социально-экономических и других мероприятий, осуществляемых республиканскими и местными органами государственного управления по созданию благоприятных условий устойчивого социально-экономического развития страны. Первостепенное значение в политике сферы здравоохранения Республики Беларусь – обеспечение граждан доступной медицинской помощью высокого качества на всех уровнях ее оказания.

Здоровье – это показатель качества жизни и объективный критерий оценки успешности проводимых социальных и экономических реформ. Мировой опыт доказывает, что инвестиции в человеческий капитал являются не только объективной необходимостью, но и имеют высокую степень доходности и оказывают влияние на экономический рост. Здравоохранение может прямо или косвенно оказывать влияние на развитие народного хозяйства (рисунок 1).



Рис. 1 – Схема влияния здравоохранения на развитие экономики

Из приведенного рисунка видно, что здравоохранение может воздействовать положительно на производство государственных благ путем снижения временной нетрудоспособности, смертности и инвалидности населения. Финансовым итогом станет понижение издержек на оплату больничных листов и пособий по нетрудоспособности. Так же здравоохранение может давать и негативный экономический результат – численность населения старшего возраста станет возрастать, следственно, вырастут и издержки на ее содержание. Однако, не ко всем вопросам здравоохранения можно подходить лишь с финансовой точки зрения.

Под определением «эффективность» нередко в целом подразумевается уровень достижения конкретных результатов. Эффективность здравоохранения – непростое и многогранное понятие, которое измеряется совокупностью характеристик, каждая с которых определяет ту или иную сторону процесса медицинской деятельности. Трудность определения эффективности в здравоохранении заключается в том, что невозможно принять во внимание исключительно финансовый подход. Следует принимать во внимание медицинский (регламентация и стандартизация медицинской помощи), а так же весьма значительный социальный момент. При этом важной направленностью развития концепций здравоохранения экономически цивилизованных государств считается сдвиг приоритета с наибольшей экономии затрат при предложении медицинской помощи к наибольшей эффективности использования задействованных ресурсов.

На сегодняшний день Всемирная организация здравоохранения советует расходовать на охрану здоровья населения никак не меньше 6-6,5% от валового внутреннего продукта. Беларусь использует на цели здраво-

охранения меньше 5% от валового внутреннего продукта, государства Западной Европы 8-10%, США - свыше 13%. Тем не менее, ни одно из государств мира неспособно безгранично повышать собственные затраты на здравоохранение с целью предоставления возможных вариантов оказания медицинской помощи.

Таким образом, необходимо разработать новые методики для повышения эффективности системы здравоохранения в Республике Беларусь:

Разработка методики определения расчета норматива численности врачебных посещений в расчете на одного жителя в год в зависимости от численности населения, числа дней работы амбулаторно-поликлинических учреждений в году и коэффициента сменности их работы в день, что будет способствовать определению уровня удовлетворения населения в больничной помощи. Методика может быть использована Министерством здравоохранения Республики Беларусь при разработке годовой инвестиционно-инновационной программы.

Разработка методики прогнозирования потребности населения в больничной помощи на основе среднереспубликанских нормативов (по стационарной помощи, по амбулаторно-поликлинической помощи, по врачебным кадрам, по средним медицинским кадрам на 10 тысяч городского и сельского населения), что будет способствовать определению перспектив развития здравоохранения Республики Беларусь. Методика может быть использована при разработке пятилетней программы развития здравоохранения Республики Беларусь.

Литература

1. Орлов Е. М. Инновационное развитие региональной системы здравоохранения. Барнаул, 2013.
2. Вальчук Э. А., Гулицкая Н. И., Царук. Ф. П. Основы организационно-методической службы и статистического анализа в здравоохранении. Минск, 2007.
3. Jacobs R, C. Smith, P. Measuring Efficiency in Health Care: Analytic Techniques and Health Policy, 2006.

ЛОГИСТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Н. И. Шандора, И. С. Полоник

В конце XX–го и начале XXI–го веков проблемы эффективности системы здравоохранения стали одной из самых важных проблем государства. Эти задачи были особо обозначены в таких программных документах, как «Программа социально-экономического развития Республики