

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В. А. Коврей,

кандидат экономических наук, доцент

(Академия управления при Президенте Республики Беларусь, г. Минск, Республика Беларусь)

По оценкам МОТ, от производственных травм и заболеваний в мире ежегодно умирает свыше 2,3 миллионов работников, 4 % всемирного валового внутреннего продукта теряется из-за несчастных случаев и плохих условий труда. В странах СНГ жертвами производственных травм ежегодно становятся примерно 12 миллионов человек [1, 12].

Недостаточное внимание, уделяемое комплексному подходу к формированию условий труда, приводит к слабой увязке интересов государства, предпринимателей и наемных работников в данной сфере.

Концептуальные основы формирования управления условиями труда до сих пор носят фрагментарный характер.

В частности, отсутствует теоретико-экономическое обоснование сущности экономического механизма управления условиями труда, его структуры. Из-за этого остается открытым вопрос о формах и методах экономического управления условиями труда, адекватно отражающих систему реальных, а не декларируемых отношений по поводу их улучшения. В рыночной экономике сокращается сфера централизованного директивного управления условиями труда, повышается роль рыночного механизма. Вместе с тем нельзя переоценивать воздействие рынка на условия труда, поскольку рыночные приоритеты нацелены на прибыльность, непосредственную материальную отдачу. Сфера же условий труда, как и ряд других сфер общественной жизни (экология, здравоохранение, образование, наука, социальное обеспечение и др.) требует долгосрочных и значительных затрат. Мировой опыт свидетельствует, что здесь необходимы гибкие механизмы государственного регулирования кредитов, дотаций, налогов, льгот и т. п. Это естественное поле приложения государственных ресурсов.

Одной из основных тенденций развития современного трудового законодательства стало смещение ценностных приоритетов в сферу обеспечения всестороннего развития личности с переносом акцента с «экономического» человека на личность. Ценностные приоритеты прав человека все больше перемещаются из сферы экономической и физической безопасности человека в сферу субъективного самочувствия и качества трудовой жизни.

В странах ЕС уже с 2002 г. создана и действует целостная концепция обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Россия ежегодно теряет почти 2 % ВВП (более 500 млрд руб.) из-за неудовлетворительных условий труда, травм и гибели работников на производстве, в нашей стране этот показатель доходит до 4 %. Это огромные экономические потери.

За последние 5 лет в Республике Беларусь количество предприятий с условиями труда, соответствующими гигиеническим требованиям, возросло на 3,8 % и составило 38,2 %. Удельный вес организаций, где условия труда оценивались как неудовлетворительные, уменьшился на 3,1 % и составил 2,1 % от общего числа субъектов хозяйствования, находящихся на надзоре.

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работающих составил 0,17 (в 2009 г. – 0,36). Наибольшее число профзаболеваний в разрезе административных территорий сохраняется в г. Минске – 40 случаев, или 38,5 %, в Гомельской области – 24 случая, или 23,1 % и Минской области – 17 случаев, или 16,4 %. Среди отраслей промышленности наибольшее число профессиональных заболеваний зарегистрировано в машиностроении – 46 случаев (44,2 %), химической и нефтехимической промышленности – 15 случаев (14,4 %), здравоохранении – 12 случаев (11,5 %) [2].

Однако ни призывы, ни увещания не помогут улучшению условий труда, тем более в условиях рыночной экономики, если предприниматели и управляющие не убедятся в экономической эффективности и окупаемости затрат на улучшение охраны труда. Должна быть создана система экономического стимулирования мер по улучшению производственной среды.

Реализация любых государственных программ невозможна без заинтересованного участия в них субъектов хозяйствования. Поэтому необходимым мероприятием по сближению трудового законодательства Беларуси и России является разработка единых методов экономического стимулирования работодателей в целях создания безопасных условий труда. Совершенствовать механизм экономического стимулирования работодателей (МЭСР) к улучшению условий и охраны труда следует: на основе внедрения и в соответствии с этапами формирования системы управления профессиональными рисками; путем усовершенствования элементов МЭСР (*обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, финансирования мероприятий по охране труда, налогового и кредитного регулирования*) с учетом использования интегрального показателя профессионального риска в организациях, отражающего усилия работодателей по его снижению на каждом рабочем месте.

Инновационное развитие экономики и производства напрямую связано с технологическими инновациями и инновациями человеческого фактора, неразрывно присутствующего в производственном процессе.

Литература

1. Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию: Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда – 2011/МОТ, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М.: МОТ, 2011. – 32 с.

2. Состояние условий труда и профессиональной заболеваемости в Республике Беларусь за 2010 год // Республиканский центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья [Электронный ресурс]. – 2011. – Режим доступа: <http://www.otb.by/articles/3/2392-sostoyanie-uslovii-truda-i-professionalnoi-zabolevaemosti-v-respublike-belarus-za-2010>. – Дата доступа: 25.11.11.