

10. Минтруда предлагает увеличить ежемесячный взнос в фонд соцзащиты [Электронный ресурс] // Брестская газета. – Режим доступа: <http://www.b-g.by/society/mintruda-predlagaet-uvlichit-ezheimesyachnyiy-vznos-v-fond-soc-zashhityi/>. – Дата доступа: 10.06.2017.

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СЕЗОННЫХ РАБОТНИКОВ**

**Брито́ва Т.К.**

*доцент кафедры правовых дисциплин Государственного института  
управления и социальных технологий Белорусского государственного  
университета, кандидат юридических наук, доцент*

Становление рыночной экономики вносит существенные коррективы в содержание приемов и способов регулирования трудовых и связанных с ними отношений, в правовое положение субъектов. И этот процесс обусловлен в первую очередь тем, что труд людей применяется на предприятиях, в организациях, основанных на различных формах собственности и при существовании рынка труда. В связи с этим трудовое законодательство должно развиваться таким образом, чтобы обеспечивать равную защиту всех работников от незаконных действий со стороны нанимателя, используя при этом социально оправданную дифференциацию при регулировании труда различных участников трудовых отношений.

Поэтому проблема единства и дифференциации правового регулирования труда приобретает особую актуальность. Именно Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) сделал серьезный шаг для ее легализации.

В большинстве норм ТК реализуется принцип единства правового регулирования труда. Исходя из этого принципа ТК устанавливает государственный уровень юридических гарантий для всех работников.

Вместе с тем значительное внимание уделено законодателем проблеме дифференциации правового регулирования труда отдельных категорий работников. В ТК один из шести разделов, а именно III, посвящен особенностям регулирования труда отдельных категорий работников (главы 18–32) [1], то есть речь идет о правовом регулировании труда специальных субъектов трудового права.

К числу субъектов трудового права, нуждающихся в специальном правовом регулировании, относятся сезонные работники. Их особое правовое положение связано с тем, что применение труда таких лиц требует специальных форм условий найма на работу. Наличие специальных норм, регламентирующих трудовые отношения сезонных работников, отражает не толь-

ко объективно существующую потребность в сезонной организации труда ввиду природно-климатических условий и характера среды обитания, но и необходимость обеспечить функциональную гибкость рынка труда и надлежащий уровень правовой защиты таких лиц, особенно сейчас в условиях дефицита постоянных рабочих мест.

Обращаясь к истории вопроса, связанного с особенностями регулирования данной категории работников, отметим, что специальное правовое регулирование труда сезонных работников было в свое время наиболее полно консолидировано в постановлении Наркомтруда СССР от 11 октября 1932 г., которое утвердило перечень сезонных работ. Ранее законодательство в основном носило разрозненный отраслевой характер. Однако в последующем в указанный перечень вносились изменения постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС. Условия труда сезонных работников были впервые установлены постановлением ЦИК и СНК СССР от 4 июня 1926 г. [2]. Затем после распада СССР возникла необходимость формирования национального законодательства в общем и трудового – в частности.

В настоящее время главой 24 раздела III ТК предусмотрены особенности регулирования труда сезонных работников, в которой содержится всего пять статей. Так, в ст. 299 ТК закреплено легальное определение сезонных работ, в ст. 300 ТК регулируются вопросы заключения трудового договора с данной категорией работников, а ст. 301 ТК связана с расторжением трудового договора. В свою очередь, ст. 302 ТК предусматривает выплату выходного пособия, а в ст. 303 ТК закрепляется выплата среднего заработка за время вынужденного прогула. Особо отметим, что в главу 24 законодатель не вносил никаких изменений и дополнений, хотя в разделе III ТК, например, появилась сравнительно недавно еще одна глава 26<sup>1</sup>, связанная с особенностями регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, включающая 12 статей.

Резюмируя вышеизложенное и учитывая нестабильную ситуацию на рынке труда, связанную с тем, что иногда сезон может продолжаться 2–3 месяца вместо 6, полагаем необходимым дополнить ст. 302 ТК, связанную с выплатой выходного пособия при увольнении: увеличить размер этого пособия всем работникам без исключения, как и для работников, уволенных в связи с призывом на военную службу; дополнить главу 24 еще двумя статьями – ст. 303<sup>1</sup> и ст. 303<sup>2</sup>. В ст. 303<sup>1</sup> будет закреплено право на оплачиваемый отпуск работников, занятых на сезонных работах, так как отсутствие этой нормы противоречит международно-правовым нормам, Конституции Республики Беларусь и ТК. А в ст. 303<sup>2</sup> будут закреплены нормы, обеспечивающие квотирование на занятие рабочих мест этой категорией работников после завершения сезонных работ с целью обеспечения их дальнейшей трудовой за-

нятости. Внесенные предложения будут способствовать совершенствованию трудового законодательства в области исследуемой проблемы.

Все это позволит, на наш взгляд, обеспечить правовую защищенность сезонных работников, предусмотрев их временную занятость, с одной стороны, а с другой – с учетом состояния национального рынка труда защитит его от иностранных работников-конкурентов, претендующих также в силу объективных причин на временное трудоустройство в Республике Беларусь (например, мигранты из Украины). А это, в свою очередь, будет гарантировать реализацию права на труд нашим гражданам, закрепленного в Конституции Республики Беларусь.

Таким образом, особенности правового регулирования труда сезонных работников формируют наличие у них специального трудового статуса, позволяющего считать их особыми субъектами трудового права Республики Беларусь.

#### Список цитированных источников:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 24.10.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Свод Законов СССР. – 1926. – № 40. – Ст. 290.

## ТРУДОВОЕ ПРАВО В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Голубева Л.Л.**

*доцент кафедры теории и истории государства и права  
юридического факультета Белорусского государственного университета,  
кандидат юридических наук, доцент*

Начало Великой Отечественной войны вызвало необходимость внесения некоторых изменений в правовую регламентацию основных условий труда рабочих и служащих. Эти изменения нашли отражение в трудовом праве военных лет. Наиболее полно были изменены правовые нормы, регулирующие режим рабочего времени, дисциплину и оплату труда, формы привлечения к труду, пенсионное обеспечение и трудоустройство инвалидов.

В военное время трудовые правоотношения регулировались общесоюзными и республиканскими нормативными правовыми актами. Так, согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1941 г. «О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время» (далее – Указ от