

УДК 336.67

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аль-Хамзави Акрам Абасс Рхаиф, аспирант

(Белорусский государственный университет, Минск, Беларусь)

Научный руководитель: к.э.н., доцент Короткевич А.И.

Аннотация: Реализации управления финансами требует формирования организационно-экономического обеспечения достижения поставленных целей в соответствии с разработанными критерием эффективности. При этом, разработка организационно-экономического обеспечения реализации управления финансами коммерческой организации должна осуществляться в рамках общего организационно-экономического механизма управления субъектом хозяйствования.

Ключевые слова: управление финансами, формирование организационно-экономического обеспечения, управление субъектом хозяйствования, финансовые ресурсы, прогнозирование, учет, планирование, контроль.

Реализации управления финансами требует формирования организационно-экономического обеспечения достижения поставленных целей в соответствии с разработанными критерием эффективности. При этом, разработка организационно-экономического обеспечения реализации управления финансами коммерческой организации должна осуществляться в рамках общего организационно-экономического механизма управления субъектом хозяйствования.

Для осуществления деятельности по оптимизации состава, структуры и динамики средств субъекта хозяйствования и источников их образования в процессе формирования, распределения и использования финансовых ресурсов организации, направленной на повышение эффективности использования ее активов, собственного капитала и обязательств в условиях реализации целевой функции предприятия, необходима научно обоснованная система показателей, позволяющая выявлять комплексы задач в соответствии с поставленными целями, требующих первоочередного решения для повышения эффективности управления финансами коммерческой организации.

Чтобы ориентировать организацию на достижение поставленной цели в области управления финансами, необходимо рассмотреть ее как единую систему взаимодействия различных этапов жизненного цикла финансовых ресурсов: формирования, распределения и использования.

На основе выделенных этапов жизненного цикла управления финансами возможно формулирование комплексов задач, решение которых определяет функциональные обязанности системы управления субъекта хозяйствования и позволит эффективно осуществлять его деятельность по достижению стратегической цели.

Для определения уровней решения задач и реализации функций управления финансами необходимо рассмотреть вертикальную структуру управления субъекта хозяйствования, которую можно представить следующим образом: уровень корпоративного управления (УКУ); уровень структурных подразделений (УСП); уровень отдельного исполнителя (УКИ).

Достижения поставленных целей предполагает решение комплекса задач в соответствии с основными функциями управления: 1 – прогнозирование; 2 – планирование; 3 – организация; 4 – регулирование; 5 – стимулирование; 6 – учет; 7 – анализ; 8 – контроль.

Обеспечение признанной целесообразной динамики средств организации и источников их образования с учетом ее вертикальной структуры управления, этапов жизненного цикла финансов и этапов управления позволяет дифференцировать комплексы задач, схематическое изображение которых имеет вид, представленный на рисунке.

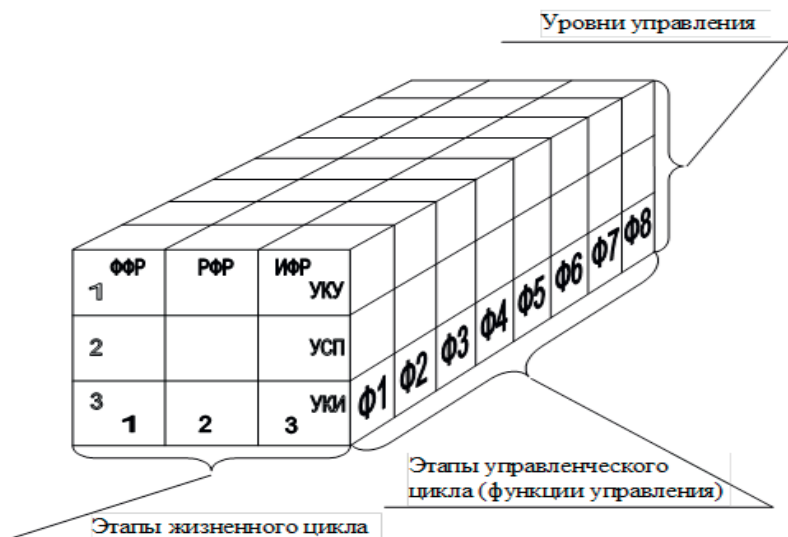


Рисунок 1 – Декомпозиция комплексов задач по этапам управленческого цикла, этапам жизненного цикла управления финансами организации и уровням управления субъекта хозяйствования

Источник: авторская разработка.

Требующие решения комплексы задач по управлению финансами можно сформулировать следующим образом:

1.1.1 – Прогнозирование формирования финансовых ресурсов на уровне корпоративного управления. 6.2.2 – Учет распределения финансовых ресурсов на уровне структурных подразделений организации. 8.3.3 – Контроль использования финансовых ресурсов на уровне конкретных исполнителей.

Таким образом, на основе представленного на рисунке подхода к декомпозиции комплексов задач по этапам управленческого цикла, этапам жизненного цикла управления финансами организации и уровням управления субъекта хозяйствования можно сформулировать 72 комплекса задач ($3 \times 3 \times 8$).

Формулировка комплексов задач, решение которых необходимо для достижения стратегической цели развития организации в области управления финансами, определяет направления деятельности системы управления компании по организации ее развития и является организационной основой эффективного управления финансовыми ресурсами субъекта хозяйствования.

В процессе формирования организационно-экономического обеспечения достижения поставленных целей управления финансами коммерческой организации особого внимания заслуживают экономические аспекты его разработки, включая систему стимулирования сотрудников финансовой службы

субъекта хозяйствования, направленную на осуществление деятельности в соответствии с критерием эффективности. В таблице представлена система материального стимулирования работников финансового управления субъекта хозяйствования в зависимости от значения и динамики интегрального показателя эффективности управления финансами организации, рассчитываемого на основе обоснованного в работах [1 – 4] подхода.

Таблица 1 – Материальное стимулирование работников финансового управления организации в зависимости от значения и динамики интегрального показателя эффективности (IP) управления финансами

Значение интегрального показателя эффективности (IP)	Сумма премии, измеряемая в количестве должностных окладов	Коэффициент пересчета премии при различных соотношениях предыдущего и последующего значения интегрального показателя эффективности IP	
		$IP_1 \geq IP_0$	$IP_1 < IP_0$
От 0 до 0,3	0,0	0,0	0
Более 0,3 до 0,5	0,5	1,2	0,9
Более 0,5 до 0,7	1,0	1,3	0,8
Более 0,7 до 0,8	2,0	1,4	0,7
Более 0,8 до 0,9	3,0	1,6	0,6
Более 0,9 до 1,0	4,0	2,0	0,5

Источник: авторская разработка.

Подобный подход к стимулированию работников финансового управления организации в зависимости от значения и динамики интегрального показателя эффективности управления финансами позволит в максимальной степени мотивировать их на достижение поставленных целей развития субъекта хозяйствования и выделенных задач в соответствии с разработанным критерием эффективности. При этом важным моментом в системе стимулирования является зависимость величины премий работников финансового управления как от значения интегрального показателя эффективности управления финансами организаций, так и от его и динамики.

Список использованных источников

1. Аль-Хамзави, Акрам. Интегральная оценка эффективности управления финансами организаций / Акрам Аль-Хамзави, А.И. Короткевич // Банковский вестник. – 2015. – № 4/621. – С. 46-53.
2. Аль-Хамзави, Акрам. Управление финансами организаций промышленности, и интегральная оценка его эффективности / Акрам Аль-Хамзави, А.И. Короткевич // Финансы, Учет, Аудит. – 2015. – № 3(254). – С. 46-53.

3. Al-Hamzawi, Akram. Assessment method of financial management effectiveness at the enterprise / Aliaksei Karatkevich, Akram Al-Hamzawi // Journal L'Association 1901 «SEPIKE». – 2015. – Edition 08. – P. 96-101.
4. Акрам. Абасс. Рхаиф Аль-Хамзави, Короткевич, А.И. Управление финансами организаций / Аль-Хамзави Акрам. Абасс. Рхаиф, А.И. Короткевич // Монография. – Минск: «Право и экономика». – 2017. – 207 с.