

РЕФЕРАТ

Герман Алла Владимировна

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА КАДРОВОГО УЧЕТА В ФИЛИАЛЕ «ТРОЛЛЕЙБУСНЫЙ ПАРК №5»

В объем данного диплома входит 61 страница. Список использованных источников и литературы располагается на 8 страницах и включает 76 наименований.

Ключевые слова: КАДРОВЫЙ УЧЕТ, КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО, АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА КАДРОВОГО УЧЕТА, ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ СИСТЕМЫ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ.

Объект исследования: автоматизированный модуль “Автоматизация работы отдела кадров с расчетом заработной платы”.

Предмет исследования: кадровый учет в филиале «Троллейбусный парк № 5» Коммунального транспортного унитарного предприятия «Минсктранс» по средствам установленного автоматизированного модуля.

Цель исследования: разработать предложения по совершенствованию автоматизированной программы кадрового учета, с целью выявления проблем и путей их решения на примере филиала «Троллейбусный парк № 5».

Актуальность дипломной работы обуславливается тем, что вопросы, которые касаются регулирования персонала и учета кадров, считаются очень важными. Важность обоснована тем, что в организации различного масштаба нужно осуществлять безошибочный учет кадров, наилучше планировать работу между специалистами. Актуальность вопроса обосновывается и тем, что в период трудовых отношений значимая роль отнесена организации и автоматизации делопроизводственных процессов, которые повышают выработку труда работников занятых работой в управлении.

Основные методы исследования: историографический анализ, синтез, наблюдение, классификация и моделирование.

Результаты работы: было предложено внедрение разделов “Планирование персонала” и “Учет отпусков”, переход на комплексно-экспертные системы, возможность интеграции системы со всеми отделами и обучение персонала. Было разработано техническое задание на внедрение разделов.

Научная новизна работы заключается в том, что эта первая работа на примере филиала “Троллейбусный парк № 5”, в которой не только описана структура автоматизированного модуля но и была предложена собственная разработка разделов программы.

РЭФЕРАТ

Герман Ала Ўладзіміраўна

АЎТАМАТЫЗАВАНАЯ СІСТЭМА КАДРАВАГА ЎЛІКУ Ў ФІЛІАЛЕ «ТРАЛЕЙБУСНЫ ПАРК № 5»

Ў аб'ём дадзенага дыплама ўваходзіць 61 старонка. Спіс выкарыстаных крыніц і літаратуры размяшчаецца на 8 старонак і ўключае 76 найменняў.

Ключавыя словы: КАДРАВЫ ЎЛІК, КАДРАВАЕ СПРАВАВОДСТВА, АЎТАМАТЫЗАВАНАЯ СІСТЭМА КАДРАВАГА ЎЛІКУ, ВАРТАСЦІ І НЕДАХОПЫ СІСТЭМЫ, УДАСКАНАЛЕННЕ СІСТЭМЫ.

Аб'ект даследавання: аўтаматызаваны модуль "Аўтаматызацыя работы аддзела кадрў з разлікам зароботнай платы".

Прадмет даследавання: кадравы ўлік у філіяле «Тралейбусны парк № 5» Камунальнага транспартнага ўнітарнага прадпрыемства «Мінсктранс» па сродках устаноўленага аўтаматызаванага модуля.

Мэта даследавання: распрацаваць прапановы па ўдасканаленні аўтаматызаванай праграмы кадравага ўліку, з мэтай выяўлення праблем і шляхоў іх вырашэння на прыкладзе філіяла «Тралейбусны парк № 5».

Актуальнасць дыпломнай працы абумоўліваецца тым, што пытанні, якія тычацца рэгулявання персаналу і ўліку кадрў, лічацца вельмі важнымі. Важнасць абгрунтавана тым, што ў арганізацыі рознага маштабу трэба ажыццяўляць беспамылковы ўлік кадрў, найлепш планаваць працу паміж спецыялістамі. Актуальнасць тэмы абгрунтоўваецца і тым, што ў перыяд камерцыйных адносін істотнае значэнне даецца арганізацыі і аўтаматызацыі делопроизводственных працэсаў, якія павышаюць выпрацоўку працы работнікаў занятых працай у кіраванні.

Асноўныя метады даследавання: гісторыяграфічны аналіз, сінтэз, назіранне, класіфікацыя і мадэляванне.

Вынікі працы: было прапанавана ўкараненне раздзелаў "Планаванне персаналу" і "Ўлік адпачынкаў", пераход на комплексна-экспертныя сістэмы, магчымасць інтэграцыі сістэмы з усімі аддзелаў і навучанне персаналу. Было распрацавана тэхнічнае заданне на ўкараненне раздзелаў.

Навуковая навізна працы заключаецца ў тым, што гэтая першая праца на прыкладзе філіяла "Тралейбусны парк № 5", у якой не толькі апісана структура аўтаматызаванага модуля але і была прапанавана ўласная распрацоўка раздзелаў праграмы.

ABSTRACT

HERMAN ALLA VLADIMIROVNA

AUTOMATED SYSTEM OF PERSONNEL RECORDS BRANCH "TROLLEYBUS PARK № 5"

The scope of this diploma is 61 of pages. The list of sources and literature used is located on 8 the pages and includes 76 titles.

Keywords: RECRUITMENT, STAFFING, AUTOMATED SYSTEM OF PERSONNEL ACCOUNTING, ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF THE SYSTEM, IMPROVEMENT OF THE SYSTEM.

Object of study: automated module “automation of the HR Department with payroll”.

Subject of research: personnel records branch "Trolleybus Park No. 5" Municipal transport unitary enterprise "Minsktrans" means an installed automated module.

The purpose of the research: to develop proposals for improving automated program personnel records, to identify problems and ways of their solution on the example of the branch "Trolleybus Park № 5".

The relevance of the thesis is due to the fact that issues that relate to staff regulation and personnel accounting are considered very important. Importance is justified by the fact that in the organization of different scale it is necessary to carry out an error-free accounting of personnel, it is better to plan work between specialists. The relevance of the topic is justified by the fact that during the period of commercial relations, the organization and automation of business processes is of great importance, which increases the production of labor of employees engaged in work in management.

Basic research methods: historiographical analysis, synthesis, observation, classification and modeling.

Results: it was suggested that the implementation of the sections “personnel Planning” and “leave records”, the transition to complex expert systems, the possibility of integration with all the departments and staff training. Technical specifications were developed for the implementation of sections.

Scientific novelty of the work lies in the fact that it is the first work on the example of the branch “Trolleybus Park № 5”, in which not only described the structure of the automation module but was offered development portions of the program.