

фактором мировоззрения, либо она ограничивается социальным поведением. Иными словами, может ли быть назван толерантным человек, воздерживающийся от открытого выражения неприятия иными традициями либо культурными формами. Либо толерантность предполагает именно отношение?

Пока же можно констатировать, что некритичное заимствование не сути, но практик толерантности для нашего общества может быть чревато таким же размыванием границ между злом и добром, между истинным и ложным, как и на коллективном Западе.

Республика Беларусь располагается на перепутье цивилизаций. В современных условиях глобализации в мире происходит наступление на национальные культуры, разрушение границ толерантности. Идеи и культурные установки народа Беларуси в настоящее время проходят проверку на прочность.

Вопросы толерантности проходят красной нитью через Основной Закон нашей страны. Это проявляется в законодательном регулировании наиболее важных аспектов общественной жизни — религии, языка, культуры, свободы мнений и убеждений. При этом важно учитывать, что свобода мнений основана на идее баланса прав представителей других этносов, конфессий и культур. Вероятно, именно в поддержании такого баланса заключается отечественная практика толерантности. Республика Беларусь за свою пока недолгую историю развития в качестве суверенного государства сделала ощутимые шаги в становлении и дальнейшем развитии толерантности как принципе государственной политики.

Безусловно, нужно с уважением относиться к представителям других народов, этносов, конфессий. Важно бережно относиться к особым людям, с непривычными стандартами внешности, образом жизни и пр. И, конечно, нужно пытаться понять другого человека, проявляя высокий уровень терпимости. Но где та граница, где уродливое возводится в норму, а патология приравнивается к красоте. До каких границ это возможно? Границы у толерантности обязаны быть.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Вашко И. М., Академия управления при Президенте Республики Беларусь

В качестве одного из направлений развития единого российско-белорусского экономического пространства рассматривается свобода передвижения трудовых ресурсов, формирование общего рынка труда Беларуси и России.

Унифицированный правовой режим в части трудоустройства действует между Беларусью и Россией в рамках «Договора между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о равных правах граждан» от 25 декабря 1998 г. Реализация договора направлена на формирование общего рынка труда, обеспечение свободного передвижения граждан стран, входящих в Союзное государство, что

предполагает отмену любой дискриминации и создание единого правового режима в части трудоустройства, оплаты труда, других условий труда и занятости граждан. В соответствии со статьей 7 договора с 1999 г. страны обеспечивают приездом работникам Союзного государства право на трудоустройство, оплату труда и иные социально-правовые гарантии на своих территориях. Свободное передвижение граждан получило дальнейшее развитие в рамках ЕЭП, что определено Соглашением о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств от 19 ноября 2010 г. и Соглашением о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей от 19 ноября 2010 г.

Ситуация на рынке труда Беларуси, начиная с 2011 г., характеризуется тенденцией снижения численности населения, занятого в экономике, численности работников организаций, оттоком трудовых мигрантов за пределы Беларуси, преимущественно в Россию. Уровень оплаты труда является одним из основополагающих факторов перемещения рабочей силы. Размер средней заработной платы в Беларуси в долларовом эквиваленте и по паритету покупательной способности ниже по сравнению с Россией, что обуславливает отток трудовых ресурсов. Россия участвует в Европейском пространстве высшего образования с 2003 г., что привлекает часть белорусских граждан в российские учебные заведения для получения образования. Кроме того, на отток трудовых ресурсов в некоторой степени влияет несоответствие структуры имеющихся трудовых ресурсов потребностям рынка труда Беларуси.

Возможность самостоятельного трудоустройства предусмотрена в статье 11 Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции». Многие белорусские граждане выезжают и трудоустраиваются за границей самостоятельно, используя право на свободу передвижения. Воздействие внешних и внутренних социально-экономических факторов привело к росту потока трудовых мигрантов в Россию, его некоторое снижение в предыдущие годы было связано с кризисными явлениями в российской экономике. Согласно данным статистических органов зарубежных стран (России, стран ЕС и других) о наличии значительного количества белорусских трудовых мигрантов в данных странах, направления миграционных потоков являются неблагоприятными для Беларуси. По информации Федеральной миграционной службы Российской Федерации общее количество белорусских граждан, которые находились на территории Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2016 г. составила 645 107 чел. Часть граждан Беларуси выезжают на работу в Россию, используя услуги юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию МВД на трудоустройство граждан за рубежом. Подавляющее большинство трудящихся-эмигрантов выезжают из Беларуси на работы в качестве квалифицированных рабочих и специалистов, руководителей, работников сферы обслуживания, на сельскохозяйственные работы.

Последствия трудовой миграции для Беларуси можно рассматривать с точки зрения системного воздействия на страны-доноры и страны-реципиенты. Для Беларуси как страны иммиграции отрицательным воздействием трудовой миграции является: отток квалифицированных кадров, возможность активиза-

ции инфляционных процессов при значительном весе внешних трансферов, роста социальной напряженности. Положительное воздействие — уменьшение уровня безработицы; ослабление нагрузки на бюджет страны за счет социальных трансфертов; трансферы трудовых мигрантов; возможность возвращения в страну опытных квалифицированных кадров. Поступления от трудовой миграции содействуют росту внутреннего потребления, могут выступать источником инвестиций в предпринимательскую деятельность, и за счет этого содействуют реструктуризации национальной экономики.

В условиях воздействия негативных демографических тенденций в Беларуси и России, вызывающих снижение объема трудовых ресурсов, особое внимание следует уделить решению вопросов их эффективного формирования и использования. Единый рынок труда содействует решению проблемы избыточной занятости в организациях Беларуси, экономический эффект для республики выражается в доходах от трудовой миграции. Воздействие экономического кризиса вызывает сокращение спроса на трудовые ресурсы. Тем не менее, в ближайшие десятилетия дефицит трудовых ресурсов может стать одним из важных факторов, которые могут препятствовать устойчивому экономическому росту национальных экономик, что обуславливает значение поиска резервов сохранения трудового потенциала Беларуси и России.

Развитие единого рынка труда Беларуси и России требует усиления мониторинга рынков труда, миграционных процессов, совершенствования статистики по миграции, проведения регулярных исследований влияния трудовой миграции на использование трудового потенциала стран, что будет служить информационной основой для разработки политики занятости и государственного регулирования трудовой миграции.

ОСОБЕННОСТИ ДИНАМИКИ МИГРАЦИОННЫХ УСТАНОВОК МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ АКАДЕМИЧЕСКОГО СЕКТОРА НАУКИ

Ворошень О. Г., Институт социологии НАН Беларуси

В настоящее время серьезной проблемой для нашей страны является эмиграция высококвалифицированных специалистов и перспективных научных работников, которая наносит значительный ущерб интеллектуальному потенциалу республики. Актуальной является задача по созданию условий для снижения эмиграционного оттока научных кадров, в том числе молодых специалистов из страны. В этой связи исследование состояния и выявление путей предотвращения интеллектуальной миграции научной молодежи становится особенно актуальным.

Исследования, проведенные сотрудниками Центра мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров Института социологии НАН Беларуси в 2012 и 2016 гг. позволили провести сравнительный анализ миграционных установок молодых ученых академического сектора науки в возрасте до 35 лет, причин и путей предотвращения интеллектуальной миграции научной молодежи.