

2. Почему китайцы в восторге от QR-кодов? [В Интернете]. 2017 г. – Режим доступа: <https://laowai.ru/pochemu-kitajcy-v-vostorge-ot-qr-kodov/>.

3. QR-код. [В Интернете] 2012 г. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/QR-%D0%BA%D0%BE%D0%B4>.

4. Мобильная революция в Китае: Как QR-коды вытесняют деньги [В Интернете] 2017 г. – Режим доступа: <https://ru.insider.pro/analytics/2017-06-04/mobilnaya-revoluciya-v-kitae-kak-qr-kody-vytesnyayut-dengi/>.

Теория и практика внедрения ERP-систем на предприятиях

*Короткова А. Ю., магистрант ГрГУ им. Я. Купалы,
науч. рук. Разова Е. Л., канд. филос. наук, доц.*

Любой бизнес на сегодняшний день достаточно трудно представить без автоматизированных систем планирования и управления ресурсами предприятия. Как правило, способы ведения учета зависят от размера хозяйствующего субъекта. Для малых предприятий обычно системы учета не автоматизированы, однако для крупных предприятий ведение неавтоматизированного учета является не просто неэффективным, но и невозможным так как оперативное представление информации о всей финансовой и хозяйственной деятельности необходимо для принятия управленческих решений, подготовки документов для партнеров, потребителей, государственных органов контроля [1].

ERP-система обеспечивает предприятие единой базой данных, которая охватывает все виды деятельности и места расположения, связывает многочисленные географически разделенные подразделения и функциональные области. Следует выделить ряд преимуществ, которые получают предприятия при внедрении ERP-систем. В первую очередь, ERP-системы решают проблему связывания бизнес-процессов между собой, т.е. интегрируют все виды деятельности предприятия. Любое предприятие должно представлять собой единое целое, так как это позволит сформировать имидж во внешней среде и обеспечит конкурентоспособность бизнеса. ERP-системы устраняют информационную асимметрию, т.е. ликвидируют информационные противоречия и несоответствия. Это решает проблему разграничения доступа к информации, обеспечивается повышение контроля. Информация становится доступной как для руководства, так и для всего персонала, т.е. содействует процессу принятия решений, основанных на достоверных данных. Таким образом, ERP-системы решают проблему обеспечения информацией в режиме реального времени. Информация собирается у источника и непосредственно помещается в компьютер, где становится одновременно доступной

всем субъектам производственных отношений. ERP-системы обеспечивают информационную магистраль для организации взаимодействия и сотрудничества с другими предприятиями [2]. Процесс внедрения в организацию ERP-системы достаточно сложен и неоднозначен. Изначально руководство должно принять решение о создании внутренней группы сотрудников, которые будут взаимодействовать с системой на протяжении ее жизненного цикла [3].

Каждая организация, имея похожую структуру и виды деятельности, совершенно уникальна, а значит, для получения хорошего результата проектная команда должна включать как ключевых специалистов, так и весь персонал предприятия. Только слаженная работа всех подразделений позволит учесть особенности бизнеса. Одной из основных причин неудач внедрения ERP-систем является сопротивление персонала. Это может зависеть от уровня базовой подготовки специалистов либо от наличия достаточного количества информации о проекте внедрения. Важно сформировать у сотрудников понимание важности и статусности проводимых изменений. Проблемы внедрения обычно возрастают с переходом к тем этапам проекта, в ходе которых автоматизируются наиболее важные бизнес-процессы компании. А именно, бизнес-процессы, соответствующие типу деятельности, которая приносит основную прибыль. Большинство ERP-систем, претендующих на роль интегрированных систем предприятия, первоначально создавались для целей управления взаимоотношениями с клиентами, финансами и бухгалтерией. Внедрение таких систем, не затрагивающих основной бизнес компаний, обычно не приводит к каким-либо значительным результатам [4].

Так как же выбрать подходящую ERP-систему? Нужно ли разрабатывать свою либо дорабатывать имеющиеся решения с целью уменьшения срока возврата инвестиций на ИТ инфраструктуру компании? Как избежать или снизить риски при внедрении ERP-систем?

Таким образом, для успешного внедрения и использования автоматизированных систем учета ресурсов необходимо ответить на вопрос: «Зачем это нужно?». Другими словами, важно правильно и точно сформулировать цель, которую достигнет организация при успешном внедрении и использовании ERP-систем. Подвергнув бизнес риску, можно в конечном итоге получить большую прибыль.

Литература

1. Бунтова О. Г. Введение в ERP-системы. SAP, «Галактика ERP» / О. Г. Бунтова // Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский государственный университет им. А. М. Горького» [Электронный ресурс]. – 2007. – Режим доступа: – http://elar.ufu.ru/bitstream/10995/1361/4/1324613_schoolbook.pdf/. – Дата доступа: 05.11.2017.

2. О'Лири, Дэниэл, ERP-системы. Современное планирование и управление ресурсами предприятия. Выбор, внедрение, эксплуатация/Даниэл О'Лири; [Пер. с англ Ю. И. Водяновой]. – М.: ООО «Вершина», 2004. – 272 с.

3. Терехов А. Н. Эффективность внедрения ERP-системы / А. Н. Терехов [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: – http://citforum.ru/consulting/ERP/atk_tco.shtml. – Дата доступа : 08.11.2017.

4. Сайт «Финансовый директор». Топ-10 способов провалить проект внедрения ERP-системы / [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: <https://fd.ru/articles/158514-10-sposobov-provalit-vnedrenie-erp-sistemy-qqq-17-m3>. – Дата доступа: 09.11.2017.

Совершенствование казначейских процедур исполнения бюджета в условиях программно-целевого бюджетирования

*Кукса А. В., магистрант ГрГУ им. Я. Коласа,
науч. рук. проф. Сорокина Т. В., д-р экон. наук*

Внедрение программно-целевого бюджетирования на стадии исполнения бюджета направлено на оптимизацию использования ограниченных ресурсов, находящихся в распоряжении государства. Кроме того, бюджетирование позволяет определить «узкие» места в процессе исполнения бюджета, требующие тщательного изучения и совершенствования. Одним из таких направлений является казначейская система исполнения бюджета.

Первоочередной задачей является модернизация действующей бюджетной классификации. Это касается программной классификации, выступающей в качестве основного источника информации о направлениях финансирования государственных программ. Необходимо привести программную классификацию в соответствие, используя четырехуровневую группировку расходов (программа, подпрограмма, задача, мероприятие), предусмотренную в утвержденных государственных программах [1]. При этом на уровне «задача» необходимо установить взаимосвязь с нормативно-правовыми актами (закон о республиканском бюджете, решения местных Советов депутатов), устанавливающими расходные обязательства. Это позволит ежегодно формировать республиканский и местные бюджеты, опираясь на программную классификацию расходов, упростит процесс установления плановых назначений распорядителям и получателям бюджетных средств.

Для получения более подробной и оперативной информации о финансировании государственных программ необходимо внедрение дополнительной классификации по источникам финансирования. Также следует обратить внимание на экономическую классификацию расходов. Государственному