

НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

В. Я. Жданова,

(Светлогорский РУЭС Гомельского филиала РУП «Белтелеком», г. Светлогорск, Республика Беларусь)

В условиях инновационной экономики главным фактором конкурентоспособности, экономического роста и эффективности производства в организации являются ее сотрудники, способные профессионально решать поставленные перед ними задачи. Благодаря квалифицированным работникам достигаются высокие результаты, воплощаются новые идеи, обеспечивается эффективность деятельности предприятия.

Современный мир в сфере производства так быстро меняется, что потребность в высококвалифицированных специалистах диктует необходимость дифференцированного обучения. Способность учиться быстрее, чем конкуренты, может стать единственным элементом преимущества. Стоит отметить тот

факт, что речь идет не только о сугубо профессиональных сторонах, навыках, но и личностном развитии, самосовершенствовании. Таким образом, реальная возможность для организации иметь ряд существенных преимуществ – инвестировать в обучение и развитие своих сотрудников. Однако обучение квалифицированных кадров является эффективным в том случае, если связанные с ним издержки будут в перспективе ниже издержек организации на повышение производительности труда за счет других факторов или издержек, связанных с ошибками в найме рабочей силы.

Отсутствие системы регулярного повышения квалификации и обучения сотрудников приводит к моральному устареванию и износу персонала. Это означает, что имеющиеся трудовые ресурсы в силу плохой профессиональной подготовленности начинают отставать от современных технологий и более не способны работать на новейшем оборудовании. Это может привести к потере конкурентного преимущества и даже ликвидации организации. В связи с этим можно говорить о том, что эффективная организация – обучающаяся организация.

Успешные организации инвестируют в системы и бизнес-процессы, которые позволяют сотрудникам, подрядчикам и партнерам получить необходимые знания и опыт для достижения бизнес-целей организации. И на то есть причины. Практика подтверждает, что человеческие возможности являются определяющими в достижении поставленных целей. Какие бы не были прекрасные идеи, новейшие технологии, самые благоприятные внешние условия, без хорошо подготовленного персонала добиться высокой эффективности работы невозможно.

Человек становится важнейшим элементом производственного процесса на предприятии. Вложения в человеческие ресурсы и кадровую работу становятся долгосрочным фактором конкурентоспособности и выживания любой организации. Предприятие заинтересовано в повышении конкурентоспособности, что требует отбора как высокоэффективных технологий и техники, так и наиболее способных работников. Все более широкие возможности, предоставляемые Интернетом, объемы новой информации, доступность данных последних исследований заставляют руководителей подбирать персонал, отвечающий современным требованиям экономики.

Ведущим фактором эффективности производства становится профессионализм работников и их творческое отношение к труду. Все больше организаций стремится создать для своих сотрудников такие образовательные курсы и программы, которые откроют людям путь к самосовершенствованию и позволят им проявить свои способности, чтобы работать с максимальной отдачей. Формирование высококвалифицированного коллектива – одна из важнейших задач руководства предприятия. От профессионального уровня трудящихся, их согласованности в работе и морально-психологического состояния во многом зависит эффективность работы. Стоит отметить, что все новые идеи основаны на общей концепции совершенствования, а совершенствование происходит в процессе обучения.