

РЕЗЕРВЫ РОСТА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ

Лабейко О. А. (Барановичский государственный университет, г. Барановичи)

Экономическое развитие инновационной модели Республики Беларусь, ориентация системы хозяйствования на наукоемкий и высокотехнологичный способ производства создают потребность в таком трудовом потенциале, параметры которого наиболее полно отвечают целям и задачам общественного развития. Чтобы реально оценить возможности и ограничители реализации сформулированных задач, лежащих на стороне человеческого фактора, необходимо знать, каким трудовым потенциалом в количественно-качественном измерении располагает общество. Задачей современного анализа является оценка составляющих трудового потенциала общества и факторов, определяющих его масштаб, качество и уровень формирования [1, с. 68].

Демографический компонент относится к числу главных количественных характеристик трудового потенциала общества. Его основой является численность трудовых ресурсов страны. К трудовым ресурсам в Республике Беларусь относятся: население трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике [2, с. 70]. Уровень трудового потенциала страны представлен в таблице.

Формирование трудового потенциала республики происходит в условиях сокращения общей численности населения с 9500 тыс. чел. в 2010 г. до 9468,2 тыс. чел. к аналогичному периоду 2014 г. Такая динамика детерминирована, прежде всего, естественной убылью населения: в 2014 г. число умерших в целом по республике превысило число родившихся на 3 тыс. чел. За анализируемый период уровень трудового потенциала, выражающийся через численность трудовых ресурсов, уменьшился на 73 тыс. чел. При этом темпы снижения численности трудовых ресурсов опережают темпы снижения населения страны.

В структуре трудового потенциала страны наибольшую тревогу вызывает сокращение населения трудоспособного возраста на 160 тыс. чел., а также рост удельного веса лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике (+1,5 п. п.). Такая тенденция изменения возрастного состава трудовых ресурсов вызвала увеличение показателя демографической нагрузки на трудоспособное население до уровня 705 нетрудоспособных чел. на 1000 чел. трудоспособного возраста [4]. Данные изменения негативно сказываются на социально-экономическом развитии республики: увеличение расходов на пенсионное обеспечение; изменение структуры занятости; снижение интенсивности ведения народного хозяйства.

В 2010–2014 гг. формирование демографического компонента трудового потенциала Республики Беларусь происходило в неблагоприятных условиях. В трудоспособный возраст вступали малочисленные поколения 1994–1998 гг. рождения, а уходили на пенсию мужчины (1950–1954 гг. рождения) и женщины (1955–1959 года). При этом сложившийся уровень смертности населения в трудоспособном возрасте повлиял на сокращение трудового потенциала на 141 тыс. чел. Особенно большие потери были среди мужчины, на долю которых пришлось 81,5 %. Положительный миграционный прирост стал единственным резервом увеличения трудового потенциала страны в 2010–2014 гг. на 30,9 тыс. чел.

Ввиду сложившейся демографической ситуации в республике возможным резервом увеличения трудового потенциала может стать трудовой потенциал людей с ограниченными возможностями. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за сентябрь 2015 г. в органах по труду, занятости и социальной защите состоят на учете 517 тыс. инвалидов I, II и III группы в возрасте 18 лет и старше. Из них не более 5 % (около 2,6 тыс. чел.) с I и II группой инвалидности имеют возможность реализовать свой

Таблица – Динамика трудового потенциала Республики Беларусь, тыс. чел.

Показатель	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Численность населения	9500,0	9481,2	9465,2	9463,8	9468,2
Трудовые ресурсы	6078,5	6031,4	6030,0	5989,1	6005,5
удельный вес в численности населения, %	64,0	63,6	63,7	63,7	63,3
Лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5742,0	5694,9	5637,4	5587,1	5582,2
удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	94,5	94,4	93,5	93,3	93,0
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике	336,4	336,4	392,5	401,9	423,3
удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	5,5	5,6	6,5	6,7	7,0

Примечание. Расчеты автора на основе официальных статистических данных [3, 4].

трудоустройством на специализированных предприятиях, участках и цехах. Практика показывает, что в Республике Беларусь остается доля лиц с инвалидностью, обладающих способностями к труду, но не имеющих возможность их реализовать в связи с ограниченностью социальной инфраструктуры, традиционным пенсионированием инвалидов. Учитывая указанное, представляется целесообразной и объективной своевременной разработкой и реализацией технологии

инклюзивного трудоустройства лиц с ограниченными возможностями посредством совершенствования механизма и расширения количества бронирования рабочих мест. Расширение возможностей реализации трудового потенциала лиц с инвалидностью будет способствовать увеличению количественного состава трудового потенциала страны; повышению уровня и качества жизни социально-уязвимых групп населения; снижению экономической напряженности в обществе.

Литература

1. Экономика труда : учебник / [А.И. Архипов и др.]. – М. : Экономика, 2009. – 557 с.
2. Шимов, В. Н. Национальная экономика Беларуси : учебник / В. Н. Шимов, Я. М. Александрович, А. В. Богданович [и др.] ; под ред. В. Н. Шимова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Минск : БГЭУ, 2006. – 751 с.
3. Демографический ежегодник Республики Беларусь, 2015 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – 448 с.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2014 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 321 с.