

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА И ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕХАНИЗМОВ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИКЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (HR-ЭКОНОМИКЕ)

Пузиков В. В. (Государственный институт управления и социальных технологий БГУ, г. Минск)

Внешние и внутренние процессы, обусловленные спецификой трансформации экономики республики, со всей остротой ставят вопрос о формировании социально-экономических механизмов, обеспечивающих устойчивое инновационное развитие и позволяющих разрешить противоречие между потребностями технического перевооружения промышленности и необходимостью сохранения системы социальной защиты работников, предприятий, подпадающих под реорганизацию и последующее сокращение.

Малый и средний бизнес, не имея финансовых и материальных возможностей реализации инноваций

в производственной сфере, обеспечивают управленческую и организационную составляющие инновационного процесса. Но при этом усиливается противоречие, возникающее при распределении и перераспределении национального богатства, прибыли или денежных потоков между предприятиями государственной и частной форм собственности и, соответственно, в возможностях реализации социальной политики силами государства и частного капитала, что приводит к более глубокому расслоению в социальной сфере общества. Фактически, реализация бизнесом таких составляющих инновационного развития, как модернизация и

повышение эффективности человеческого капитала, оказывается более рентабельным направлением прогресса, чем техническая модернизация госпредприятий, не обеспечиваемая совершенствованием в области организации и управления производством.

Это противоречие усиливается так же и тем обстоятельством, что фактически отсутствуют равные условия ведения бизнеса для предприятий различных форм собственности. Причем, при наличии законодательно утвержденных рыночных правовых норм ведения хозяйственной деятельности, фактически их реализация зависит от функционирования системы управления экономикой, сочетающей налаженные институциональные структуры, в которых преобладают сдерживающие развитие принципы и методы социально-психологического управления. Иными словами, прогресс сдерживается старыми социально-экономическими и психологическими механизмами реализации экономических отношений.

Процесс формирования социально-экономических механизмов, соответствующих потребностям современной экономики, является составной частью инновационного развития, но и, по нашему мнению, главным, приоритетным его условием. Соответственно, теоретический анализ и разработка модели социально-экономического механизма деятельности субъектов инновационного процесса, адекватного экономике знаний, экономике человеческих ресурсов, должны основываться на ряде методологических подходов.

Во-первых, при формировании социально-экономических механизмов в экономике любого государства следует исходить из анализа соотношения сути реализуемого процесса и исторических условий и особенностей развития национальной экономики. С этой точки зрения для экономики Беларуси, обладавшей на этапе развала СССР достаточно развитой производственно-технической базой, приоритетным должно быть замещение физического и природного капитала в национальном богатстве человеческим капиталом как главной инвестицией, главным интенсивным фактором развития. Помимо того, что человек является главной производительной силой общества, модернизация и повышение эффективности человеческого капитала обеспечивают технологические, организационные, социальные, маркетинговые и прочие виды инноваций.

Во-вторых, инновационная экономика в отличие от индустриальной экономики основана на том, что прибыль создается интеллектом, информационной сферой, а не материальным производством и концентрацией финансов. Инновационная экономика – это экономика знаний, где технологическое совершенствование производства является целью и результатом удовлетворения постоянно растущих потребностей совершенствования самого человека. Возникновение новых потребностей и поиск путей их удовлетворения с позиции социальной составляющей инновационного процесса возможно при развитии среднего класса как производителя и потребителя результатов инновационного развития.

В-третьих, потребность в инновациях реализуется через ее осознание, определение цели и создание усло-

вий для осуществления инновационных разработок, то есть, через осуществление организационных инноваций, изменение системы управления. Соответственно, менеджмент как наука и искусство управления людьми для достижения единой цели приобретает приоритетное значение в процессе реализации инновационного развития.

В-четвертых, социально-экономические механизмы обеспечения устойчивого инновационного развития реализуются за счет формирования организационно-экономических связей и отношений на каждом уровне осуществления инновационных проектов.

Оценка эффективности деятельности по обеспечению устойчивого инновационного развития в этом случае может и должна, по нашему мнению, ориентироваться не только на определение направлений деятельности, расчет показателей достижения того или иного уровня экономического развития, но и на выявление условий, факторов, характеризующих реализацию политики социально-экономического роста Беларуси. Так, например, выделение в качестве показателей эффективности инновационного процесса таких факторов, как несоответствие, несогласованность отношений собственности и структуры производственных отношений, неравенство условий для субъектов хозяйствования с различными формами собственности и т. п., не имеет количественных выражений, но характеризует необходимость принятия мер, направленных на обеспечение устойчивого баланса между государственным регулированием и свободой экономических отношений. Но расширение свобод для субъектов экономических отношений всех форм собственности, развитие конкуренции на внутреннем рынке сложно выразить в каких-либо показателях и может быть обеспечено в динамике совершенствования экономических отношений, показателями эффективности которых, видимо, следует считать увеличение доли продукции национальных производителей на внутреннем рынке и изменение психологии предпринимательства. Иными словами, инновационное развитие должно оцениваться помимо количественных показателей соотношением достигнутого уровня научно обоснованной модели.

В соответствии с системно-деятельностным подходом модель деятельности по обеспечению устойчивого инновационного должна включать:

- цели и задачи;
- субъект деятельности;
- объект деятельности и характеристику его основных особенностей;
- условия осуществления деятельности (особенности среды);
- формы, методы и средства, используемые субъектами деятельности для достижения своих целей и решения конкретных задач;
- результат деятельности как прогнозируемая форма достижения цели.

Помимо того, что человек является обязательным «элементом» на каждом этапе реализации этой модели, и конечной целью деятельности является или облегчение условий его труда (технологические инновации,

совершенствование организации труда), или непосредственное удовлетворение потребностей (в новом продукте, в оказании услуг). Инновационное развитие может быть обеспечено и за счет новых форм и методов функционирования самого человека как главной производительной силы. А методами реализации этих инноваций становятся повышение уровня образования, изменение мотивации труда, совершенствование межличностных отношений в коллективе, оптимизация форм взаимодействия, формирование психологии взаимоотношений и т. д.

Фактически, реализация целеполагания и условий достижения цели может быть обеспечена только в рамках функционирования национальной экономики как экономики знаний. Но еще один социально-экономический механизм должен быть направлен на формирование социальной структуры общества, среднего класса (формирующий потребности и создающий инновационные методы их удовлетворения), соответствующей инновационному развитию.

Но именно на микроуровне – фирмы (предприятия) – формируются основные потребности людей и реализуются инновационные способы их удовлетворения. Поэтому именно в сфере модернизации и повышения эффективности человеческого капитала (фактора) кроется основное условие и заложен метод инновационного развития экономики республики.

Современная экономика все больше приобретает характер экономики человеческих ресурсов (HR-экономика). Это обусловлено диалектикой развития и сменой приоритетности факторов производства. Этап инновационного развития с еще большей степенью выделил в качестве приоритетного фактора развития общественного производства социальную составляющую во всем ее многообразии. Соответственно, развитие современной экономики, материального производства все в большей степени зависит от создания механизмов, позволяющих реализовать взаимосвязь потребностей и интересов человека и результативности его деятельности по созданию общественно значимых благ и услуг.