

СОВРЕМЕННАЯ МИГРАЦИОННАЯ СИТУАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Р. Г. Галимова

Башкирский Государственный Университет,
г. Уфа, Республика Башкортостан, Российская Федерация

Вопросы трудовой миграции в России являются весьма острыми. С одной стороны, миграционное движение населения обеспечивает приток рабочей силы в различные секторы экономики. С другой стороны, оно увеличивает нагрузку на органы медицинского, пенсионного, социального обслуживания населения, при определенных условиях оно может приводить к росту социальной напряженности, к распространению идей национальной нетерпимости. Проблема дефицита рабочей силы – одна из главных проблем регионов России. В настоящее время Россия нуждается в высококвалифицированных специалистах, как среди управленцев, так и представителей рабочих профессий. Но профессионалов среди приезжающих с целью получения работы не так много. Чаще всего мигранты трудоустраиваются разнорабочими на строительных объектах,

продавцами в магазинах, водителями маршрутных такси и общественного транспорта.

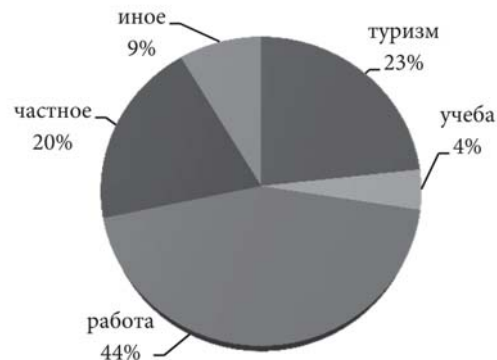


Рисунок 1 – Цели прибытия в РФ
иностранцев в 2016 году

Женщины в трудоспособном возрасте из числа мигрантов закрепляются на жительство лучше, чем мужчины. Однако представительницы женского пола все чаще приезжают в Российскую Федерацию вовсе не для трудоустройства. Рождение ребенка в России открывает им возможности получения многих прав, гарантий, социальных льгот и пр., которые распространяются на коренное население.

Как видно из рисунка 2, основная масса мигрантов не обладает достаточным уровнем знаний, который позволил бы претендовать на высокооплачиваемые должности. Основную часть мигрантов составляют люди с низким уровнем знаний и образования, что приводит к трудностям в ассимиляции и снижении общего уровня грамотности населения города при получении ими гражданства. Владение русским языком также является важной проблемой приезжающих из стран Средней Азии. Если выходцы из Украины и Беларуси свободно говорят на русском языке, то только 34 % трудовых мигрантов из стран Средней Азии свободно говорят на нем, 52 % приезжающих мигрантов из стран Средней Азии говорят очень плохо, а 14 % – вообще не говорят на русском языке. Возрастной состав приезжающих разнообразен: преобладает доля работоспособного населения в возрасте от 18 до 29 лет – 74 %, 23 % приходится на мигрантов в возрасте 30–38 лет и 3 % – на старшее поколение.

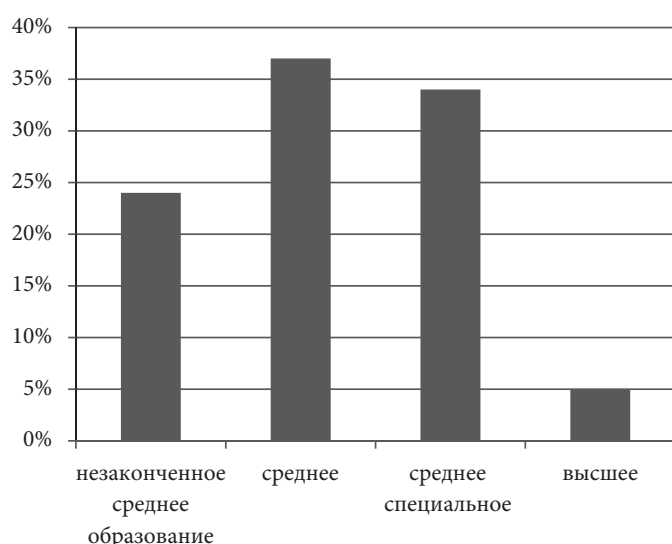


Рисунок 2 – Уровень образования приезжающих из стран Средней Азии

По национальной принадлежности иностранцев, согласно данным статистики, можно сделать следующий вывод, что лидирующее положение по количеству трудящихся мигрантов занимают граждане Узбекистана, на втором месте – украинцы, далее следуют таджики, киргизы, молдаване, турки, ки-

тайцы и остальные граждане ближнего и дальнего зарубежья. Однако у политики привлечения рабочей силы из-за рубежа есть и негативные стороны. Наплыв мигрантов, плохо говорящих на русском языке, многим гражданам не нравится. Считается, что и среди россиян хватает безработных граждан, которые могут занять вакантные места. Достаточно поднять имидж некоторых профессий и вместе с тем уровень оплаты труда, чтобы граждане России захотели и смогли трудоустроиться. Сторонники этой точки зрения считают, что, если всех трудящихся мигрантов заменить гражданами Российской Федерации, производительность труда и качество выполняемых работ резко увеличится. По их мнению, вместо того чтобы приглашать мигрантов из стран ближнего зарубежья, лучше дать работу жителям российских регионов, которые имеют схожий с местным населением менталитет и лучшую профессиональную подготовку.

Правоохранительные органы по-прежнему выявляют многочисленные случаи нелегального найма как иностранных, так и российских работников. Получившие патент на работу иностранные граждане не всегда устраиваются на работу официально. Незаконная миграция – это преступление на международном уровне, посягающее на экономический и социальный строй страны, а также на его независимость.

Международная организация по проблемам незаконной миграции называет контрабанду мигрантов таким же прибыльным занятием, как и незаконная торговля наркотиками [1].

Именно незаконная миграция и отсутствие постановки на миграционный учет являются основными проблемами, касающимися миграции в Российской Федерации. С 2005 года Россия находится на втором месте в списке стран, которые активно принимают мигрантов. При этом многие вопросы управления миграционными потоками не до конца проработаны на законодательном уровне: социальной адаптации мигрантов, создания приемлемых условий жизни, усиления ответственности работодателей за использование работы трудовых мигрантов.

Что касается демографической проблемы, то, согласно мнению экспертов, к 2050 году даже в городах-миллионниках России почти не останется русских. Их место займут мигранты в первую очередь с Северного Кавказа и других национальных республик, стран Средней Азии, поскольку основной поток мигрантов направляется в крупные города, где легче обустроиться, найти работу и жилье. Несмотря на то, что Россия нуждается в иностранной рабочей силе, недостатки миграционного законодательства и, в целом, миграционной политики, ведут к тому, что в настоящее время миграция может

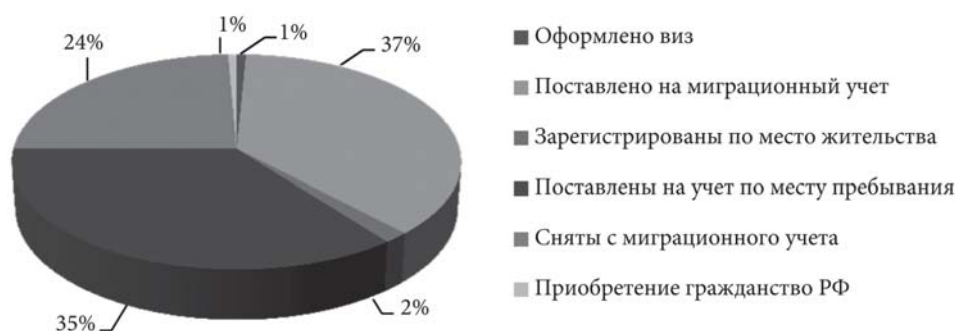


Рисунок 3 – Учет миграции в РФ

считаться скорее бедствием, чем благом. Основным вопросом остается нелегальная трудовая миграция, особенно из СНГ. По оценкам Федеральной Миграционной службы, ежегодные экономические потери от нелегальной миграции составляют около 8 млрд долларов. Ущерб возникает из-за невыплаченных за нелегальных трудовых мигрантов налогов, а также за счет прямого оттока денег на родину нелегалов [2].

Нелегальная миграция является наглядной демонстрацией существующего в международном праве противоречия между правом каждого человека свободно выезжать из страны и правом государства охранять интересы своих граждан. Практически все государства мира регулируют процесс трудовой миграции населения, чтобы из общего потока потенциальных мигрантов получить для своей экономики нужных работников. С этой целью во всех промышленно развитых странах созданы государственные органы, которым поручено решение

вопросов, связанных с перемещением иностранной рабочей силы через национальные границы [3].

Анализ миграционной ситуации в РФ показал, что необходимо реализовывать такую промышленную, научно-техническую, инновационную политику, которая позволит поддерживать темпы роста экономики при минимальном уровне использования труда неквалифицированных работников; необходимо повышать социальный и юридический статус трудовых мигрантов и преодолеть такой негативный фактор, как отсутствие официально зарегистрированных трудовых отношений с работодателем; привлекать в города специалистов, которые обладают нужными России профессиональными знаниями и навыками, как из других регионов нашей страны, так и из других стран; совершенствовать нормативно-правовую базу в области миграционного законодательства; усилить контроль за соблюдением миграционных правил как иностранцами, так и гражданами Российской Федерации.

Литература

1. Панов, В. П. Международное уголовное право : учеб. пособие / В. П. Панов. – М. : ИНФРА-М, 1997. – 320 с.
2. Кириллов, А. В. Проблемы трудовой миграции [Электронный ресурс] / А. В. Кириллов, И. В. Погодина // Студенческий научный форум. – Режим доступа: <https://www.scienceforum.ru/2015/>. – Дата доступа: 16.03.2017.
3. Терентьева, Н. О. Мировой рынок рабочей силы. Международная миграция населения [Электронный ресурс] / Н.О. Терентьева, Л. О. Гамакова. – Режим доступа: <https://www.scienceforum.ru/2014/740/6300>. – Дата доступа: 17.03.2017.