

2008. – Режим доступа: http://economicarggu.ru/2008_2/08.shtml. – Дата доступа: 18.03.2016.

This article deals with the correlation between the national banking system stability and the macroeconomic stability of the state. The article defines the term macroeconomic stability of the state. The role of the national banking system stability in the money turnover in the economy is estimated. Scientific studies on this topic are reviewed.

Климовской Алексей Эдуардович – аспирант специальности «Экономическая теория» экономического факультета Белорусского государственного университета, Минск, Беларусь. E-mail: dr.jay@mail.ru.

УДК 331.5.025.2

О. Е. Крупейченко

ПРОБЛЕМА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Исследуется проблема повышения пенсионного возраста и востребованности представителей старшего поколения на рынке труда, влияние процессов демографического старения населения на системы пенсионного обеспечения. Особое внимание уделено критериям определения оптимального пенсионного возраста. Проведен анализ динамики возрастной структуры населения Беларуси, изменения продолжительности жизни, динамики основных показателей рынка труда и участия в трудовой деятельности пожилых работников. Предложены меры по адаптации пенсионной системы Беларуси к демографическим изменениям.

Пенсионный возраст – возраст гражданина, установленный государством, по достижении которого гражданин превращается из плательщика пенсионных взносов (налогов) в получателя пенсионных выплат из пенсионного фонда. В настоящее время тема повышения пенсионного возраста и востребованности представителей старшего поколения на рынке труда представляется особенно актуальной.

Ведущей мировой демографической тенденцией является старение населения, ставшее результатом демографического перехода от высоких уровней рождаемости и смертности к низким. Демографическое старение представляет собой процесс постепенного увеличения доли старших возрастных групп (65 лет и старше) в возрастной структуре населения. В соответствии с последним прогнозом ООН, численность населения в возрасте 60 лет и старше за период с 2013 по 2050 г. увеличится в развитых странах с 287 млн до 417 млн чел.; в развивающихся странах, соответственно, с 554 млн до 1,6 млрд чел. Доля пожилых достигнет 32 % в развитых странах и 19 % в развивающихся. Старение населения замедляет темпы экономического роста, влияет на снижение экономической активности населения, на

уровень сбережений, инвестиции и потребление, рынок труда, вызывает повышение государственных расходов на социальное страхование [1].

В первую очередь со старением населения обостряется проблема пенсионного обеспечения. В настоящее время в условиях постепенного роста продолжительности жизни нагрузка на пенсионные системы сильно возросла. В условиях неизменности пенсионного возраста, в Европе в 2050 году на одного работника будет приходиться один пенсионер.

Однако, если изучить глубинные причины старения населения, то эта проблема, может обернуться ее же решением. Пенсионный возраст был близок к возрасту реальной потери трудоспособности на момент формирования пенсионной системы, а поскольку люди стали жить дольше, параллельно старению населения идет и его омоложение, отодвигаются границы старости, увеличивается реальный срок трудоспособности. Сегодня пожилые работники существенно продуктивнее, чем двадцать лет назад, за счет более высокого объема аккумулированного человеческого капитала [2].

Поэтому как наиболее реальный способ снижения демографической нагрузки на трудоспособное население рассматривается повышение пенсионного возраста. Возрастная граница выхода на пенсию определяет предел, по достижении которого у человека возникает право на получение пенсии, также она может делать для достигшего ее человека невозможным продолжение трудовой деятельности (запрет одновременного получения зарплаты и пенсии). Обоснование выбора возраста выхода на пенсию должно опираться на данные о том, по достижении какого возраста большинство людей с высокой вероятностью уже не смогут работать – по причине плохого состояния здоровья, усталости и т. п., и потому смогут претендовать на пенсию [3]. Высокий уровень жизни позволяет наиболее развитым странам эффективно использовать в производстве общественного богатства ту возрастную группу, которая в менее развитых странах уже нетрудоспособна, особенно если преобладают профессии, основанные на знаниях. В современном мире сфера применения тяжелого физического труда сокращается, а умственный труд предъявляет не столь высокие требования к состоянию здоровья.

В настоящее время средний возраст выхода на пенсию в экономически развитых странах составляет 65 лет. Многие страны планируют в 2020-х гг. поэтапно повысить его до 67–68 лет, тенденцией является также ликвидация гендерной разницы, что отражено в таблице 1. Планируется пересматривать пенсионный возраст на основе ожидаемой продолжительности жизни, прорабатываются схемы его повышения до 70 лет в 2030-е гг. С учетом непрерывного старения населения называют новый ориентир в расчете пенсионного возраста: среднестатистический европеец должен проводить на пенсии не больше трети своей взрослой жизни [4].

Таблица 1 – Продолжительность жизни (по состоянию на 2013 г.) и обязательный пенсионный возраст (по состоянию на 2015 г.)

Страна	Уровень продолжительности жизни, лет	Пенсионный возраст, лет муж./жен.	Ожидаемый пенсионный возраст
Австрия	81,1	65/60	65 для женщин к 2033 г.
Бельгия	80,5	65/65	67 к 2030 г.
Болгария	73,5	63/60	
Великобритания	80,5	65/62,3	65 для женщин к 2018 г., 66 для всех к 2020 г., 67 к 2026 г.
Германия	80,7	65,3/65	67 к 2027 г.
Греция	80,8	67/60	
Дания	79,4	65/65	67 к 2027 г.
Ирландия	80,7	66/65	68 к 2028 г.
Исландия	82,1	67/67	
Испания	82,1	65/65	67 к 2027 г.
Италия	82,4	66,3/60	
Нидерланды	81	65/65	66 – к 2020, 67 – к 2025
Норвегия	81,5	67/67	
Польша	76,4	65,6/60	
Франция	81,8	65/65	67 к 2052 г.
Чехия	77,7	62/57-61*	
Швеция	81,8	65/65	
Австралия	82,5	65/65	67 к 2023 г.
США	78,9	65,5/65,5	68 к 2023 г.
Китай	75,3	60/50-55	
Беларусь	69,9	60/55	к 2023 г. – 63 для мужчин и 58 для женщин
Казахстан	66,5	63/58	
Россия	68	60/55	
Украина	68,5	60/57	
* в зависимости от количества детей			

Источник: по материалам [4, 5, 6].

При этом важной особенностью является то, что для всех работающих до наступления установленного законом пенсионного возраста имеется законодательно установленная возможность работать неполный день. Это дает возможность пожилым работать в посильном для них режиме и

самим определять время своего ухода с рынка труда. Также работники, которые накопили на своих пенсионных счетах суммы для получения достаточной пенсии в течение всего расчетного периода дожития, уходят на пенсию раньше установленного возраста. Такое гибкое сочетание возможностей позволяет индивидуально выбирать режим ухода на пенсию.

Для Беларуси данная проблема является весьма актуальной. Анализ динамики возрастной структуры населения (рисунки 1, 2) на основе статистических данных последних десятилетий и прогнозных данных показывает устойчивую тенденцию старения населения Беларуси.

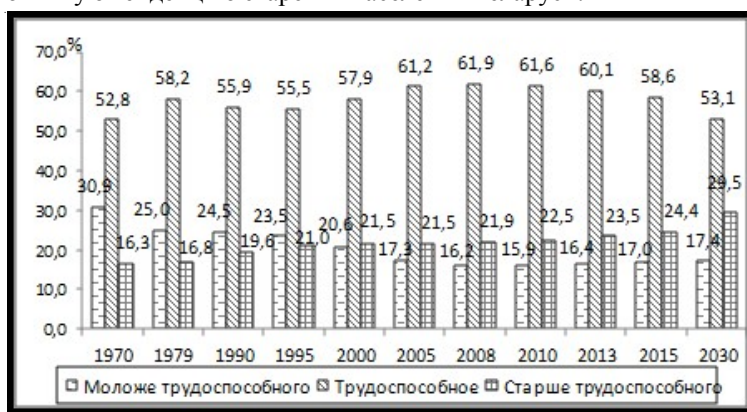


Рисунок 1 – Население Беларуси по основным возрастным группам, %

Источник: разработка автора на основе [7; 8].



Рисунок 2 – Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Беларуси

Источник: разработка автора на основе [7].

До 2008 гг. в структуре населения происходило снижение доли людей в возрасте младше трудоспособного (с 24,5 % в 1990 г. до 16,2 % в 2010 г.) и одновременный рост доли населения в трудоспособном возрасте (с 55,9 % в 1990 г. до 61,9 % в 2008 г.). В конце 2000-х гг. тенденции сменились на менее благоприятные – постепенное уменьшение доли населения в трудоспособном возрасте и увеличение доли и численности людей в возрасте старше трудоспособного [9]. Удельный вес людей пенсионного возраста в общей численности населения увеличился с 16,3 % в 1970 г. почти до 25 % в 2015 г. Ситуация будет усугубляться, количество новых пенсионеров будет превышать количество молодежи, вступающей в рабочую силу. Вместе с тем в последние годы явно наметилась тенденция увеличения продолжительности жизни, что отражено на рисунке 2, но при этом она достаточно низкая по сравнению с развитыми странами. При этом средний возраст пребывания на пенсии (разница между ожидаемой продолжительностью жизни и возрастом выхода на пенсию) в Беларуси ниже, чем в развитых странах. В 2015 г. он составил 8,6 лет у мужчин и 13,9 года у женщин.

Таким образом, перед Беларусью, как и другими государствами, стоит задача адаптировать пенсионную систему к демографическим изменениям. Существуют три пути сохранения ликвидности солидарной распределительной пенсионной системы, которая действует в Беларуси: уменьшение размера пенсий, увеличение налоговой нагрузки, увеличение пенсионного возраста. Первые два варианта в существующих условиях неприемлемы. Уменьшение размера пенсий приведет к резкому снижению уровня жизни пожилых людей. Размер налоговых взносов в ФСЗН для предприятий и так очень высокий, что создает условия для развития серого рынка труда, часть трудоспособного населения страны оказывается исключенной из процесса формирования финансовых ресурсов, используемых на социальное страхование, что отражено на рисунке 2. Численность экономически активного населения Беларуси составляет около 75 % от общей численности трудовых ресурсов.



Рисунок 3 – Основные показатели рынка труда в Республике Беларусь

Источник: разработка автора на основе [7].

В нашей стране вопрос повышения пенсионного возраста долго обсуждался. С 2012 г. с целью отсрочки получения пенсии, была установлена возможность увеличения пенсии по возрасту за каждый полный последующий год работы при условии, что пенсия не выплачивается. И, наконец, с 1 января 2017 года будет происходить поэтапное ежегодное повышение на 6 месяцев установленного пенсионного возраста мужчинам до 63 лет, женщинам до 58 лет. В результате ожидается, что численность населения в трудоспособном возрасте и число занятых в экономике сохранится на сегодняшнем уровне до 2020 года, а действующее соотношение численности людей трудоспособного возраста и старше трудоспособного – до 2027 года [10].

Белорусские пенсионеры имеют право работать и получать пенсию одновременно, поэтому достаточно высок уровень участия пенсионеров на рынке труда (рисунок 3 и таблица 2), особенно в первые 5 лет после выхода на пенсию. Согласно опросам домашних хозяйств, в среднем 50 % мужчин и 60 % женщин продолжают работать в течение еще 5 лет после наступления официального пенсионного возраста [11]. Работа для данной категории населения выступает в качестве обеспечения сохранности социальных связей и источник финансового благополучия либо просто поддержания приемлемого уровня жизни.

Таблица 2 – Основные показатели пенсионного обеспечения в Республике Беларусь

Показатель	2010 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Всего пенсионеров, тыс. чел. из них получающие пенсии по возрасту	2 469 1977	2537 2062	2560 2092	2593 2126
Численность работающих пенсионеров, всего, тыс. чел. в % к общей численности пенсионеров	609 24,6	605 23,8	635 24,8	651 25,1
Численность занятых в экономике, приходящихся на одного пенсионера, чел.	1,8	1,71	1,69	1,65
Соотношение среднего размера назначенных пенсий к среднему размеру начисленной заработной платы, %	36,6	37,7	38,8	37,7

Источник: по материалам [7].

Ниши на рынке труда, заполняемые пенсионерами:
- специалисты с высоким профессиональным уровнем в секторах государственного управления, здравоохранения, науки, образования, творческие профессии;

- непрестижные места работников простых профессий, вспомогательного персонала, здесь зачастую происходит снижение уровня запросов к рабочему месту.

Однако сегодня пожилые люди, желающие продолжать трудовую деятельность, сталкиваются с большим количеством препятствий. Это неприспособленность рабочей среды к потребностям сотрудников старшего возраста. Работодатели опасаются, что ухудшение здоровья или недостаток современных профессиональных навыков делает их менее продуктивными [2]. В то же время значительный опыт работы, ответственность и надежность дают ряд преимуществ данной категории работников.

Важно создавать механизмы успешного участия пожилых в рынке труда, включая системы их переобучения, облегченные условия труда для пенсионеров в соответствии с состоянием здоровья, неполную занятость. При этом нужно учесть нехватку рабочих мест для молодых специалистов, и так высокие миграционные ожидания которых могут возрасти. В связи с этим в Беларуси планируется ежегодно создавать 50 тыс. рабочих мест за счет новых предприятий и производств, что позволит сохранить возможности занятости и для молодежи, и для старшего поколения [10].

Таким образом, процесс старения населения потребует большего участия работников пенсионного возраста на рынке труда, и неизбежно при этом повышение пенсионного возраста, чтобы обеспечить устойчивость системы пенсионного обеспечения и удовлетворить спрос на рабочую силу. Повышение пенсионного возраста рассматривается как главный фактор экономии бюджетных средств путем сокращения числа новых назначений трудовой пенсии, при этом данная мера должна стать частью целого комплекса реформ социального обеспечения, в том числе создания механизмов успешного участия пожилых работников на рынке труда. Обязательно создание дополнительных рабочих мест с ориентацией на пенсионеров и молодежь (за счет сферы малого бизнеса, сферы услуг). Важно применение экономического стимулирования при формировании будущих пенсионных прав в долгосрочной перспективе – накопительный элемент (страховая пенсия), что позволит более гибко подходить к определению пенсионного возраста.

Список литературы

1. Демография и статистика населения : учебник / И. И. Елисеева [др.] ; под ред. И. И. Елисеевой. – М. : Финансы и статистика, 2006. – 688 с.
2. Колосницына, М. Г. Экономическая активность в пожилом возрасте и политика государства / М. Г. Колосницына, А. А. Герасименко // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2014. – № 4. – С. 47–65.
3. Вишневский, А. Возраст выхода на пенсию и продолжительность жизни / А. Вишневский, С. Васин, А. Рамонов // Вопросы экономики. – 2012. – № 9. – С. 88–109.

4. Pensions at a Glance 2013: OECD and G20 Indicators [Electronic research] / OECD Publishing. – 2014. – Mode of access: www.oecd.org/pensions/public-pensions/OECDPensionsAtAGlance2013.pdf. – Date of access: 21.04.2016.

5. Народонаселение мира в 2015 году [Электронный ресурс] / Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА). – 2015. – Режим доступа: http://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/State_of_World_Population_2015_RU.pdf. – Дата доступа: 08.02.2016.

6. Рейтинг стран мира по уровню продолжительности жизни [Электронный ресурс] / Информационно-аналитическое агентство «Центр гуманитарных технологий». – 2016. – Режим доступа: <http://gtmarket.ru/ratings/life-expectancy-index/life-expectancy-index-info>. – Дата доступа: 08.02.2016.

7. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Официальный сайт [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>. – Дата доступа: 08.02.2016.

8. Привалова, Н. Прогноз демографического развития Беларуси / Н. Привалова, Л. Станишевская // Экономический бюллетень. – 2013. – № 10. – С. 9–16.

9. Крупейченко, О. Е. Особенности формирования демографической политики в Республике Беларусь в контексте воспроизводства населения страны и сбалансированности возрастной структуры / О. Е. Крупейченко // Новая экономика. – № 1 (67). – 2016. – С. 179–186.

10. Ковальков, В. Решение по пенсионному возрасту нельзя было больше откладывать [Электронный ресурс] / В. Ковальков // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (БелТА). – 2016. – Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/pda/ru/news_ru/reshenie-po-pensionnomu-vozrastu-nelzja-bylo-bolshe-otkladyvat-belta_2582. – Дата доступа: 08.02.2016.

11. Финансовая диета: реформы государственных финансов Беларуси / К. В. Рудый [и др.] ; под науч. ред. К. В. Рудого. – Минск : Звезда, 2016. – 464 с.

In the article, it is investigated, the problem of raising the retirement age and the demand for the older generation in the labor market, the impact of demographic aging on the pension system. Particular attention is paid to the criteria for determining the optimal retirement age. It is provided an analysis dynamics of the age structure of the population in Belarus, the changes in life expectancy, the dynamics of the main indicators of the labor market and labor force participation of older workers.

Крупейченко Ольга Евгеньевна – аспирант специальности «Экономика и управление народным хозяйством» экономического факультета Белорусского государственного университета, Минск, Беларусь. E-mail: kr.olga.31@gmail.com.

УДК 339.56

С. М. Маталыцкая, О. В. Пичковская-Шевченко, М. В. Фурс

РЕЦЕССИЯ И РЕНТООБРАЗУЮЩИЕ ФАКТОРЫ В ГЛОБАЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Рассмотрены теоретические аспекты циклического развития современной системы мировых экономических отношений, выявлены причины, особенности протекания и последствия экономической рецессии. Определены основные тенденции современного этапа развития кризисных явлений в мировой экономике в условиях глобализации.