

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра социальной работы и реабилитологии

ЩЕМЕЛЕВ
Дмитрий Владимирович

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ
НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПО ТРУДУ, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ЛИДСКОГО РАЙИСПОЛКОМА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Е.А. Киеня

Допущен к защите

« ___ » _____ 2016г.

Зав. кафедрой социальной работы и реабилитологии

кандидат социологических наук, доцент

_____ Н.Н. Красовская

Минск, 2016

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 45 с., 2 мал., 5 табл., 30 крыніц, 4 прыкладаньня.

КАЛЕКТЫЎ, ПРАЦОЎНЫ КАЛЕКТЫЎ, САЦЫЯЛЬНА-ПСІХАЛАГІЧНЫ КЛІМАТ, МІКРАКЛІМАТ

Аб'ект даследавання – працоўны калектыў.

Прадмет даследавання – асаблівасці фарміравання сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў працоўным калектыве на прыкладзе Упраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Лідскага райвыканкама

Мэта даследавання – вывучыць асаблівасці сацыяльна-псіхалагічнага клімату калектыву на прыкладзе Упраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Лідскага райвыканкама.

Пры выкананні працы выкарыстаны метады: тэарэтычны аналіз літаратуры, навуковы сінтэз, тэставанне, метады матэматычнай апрацоўкі дадзеных.

У працэсе працы праведзена даследаванне асаблівасцяў мікраклімату на прыкладзе Упраўлення па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Лідскага райвыканкама. Распрацаваны рэкамендацыі па фарміраванні сацыяльна-псіхалагічнага клімату ў працоўным калектыве.

Праведзены ў працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 45 с., 2 рис., 5 табл., 30 источников, 4 приложения.

КОЛЛЕКТИВ, ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ, МИКРОКЛИМАТ

Объект исследования – трудовой коллектив.

Предмет исследования – особенности формирования социально-психологического климата в трудовом коллективе на примере Управления по труду, занятости и социальной защите Лидского райисполкома

Цель исследования – изучить особенности социально-психологического климата коллектива на примере Управления по труду, занятости и социальной защите Лидского райисполкома.

При выполнении работы использованы методы: теоретический анализ литературы, научный синтез, тестирование, методы математической обработки данных.

В процессе работы проведено исследование особенностей микроклимата на примере Управления по труду, занятости и социальной защите Лидского райисполкома. Разработаны рекомендации по формированию социально-психологического климата в трудовом коллективе.

Проведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

SUMMARY

Thesis: 45 with., 2 fig., 5 tab., 30 sources, 4 application.

TEAM WORK COLLECTIVE, SOCIO-PSYCHOLOGICAL CLIMATE, MICROCLIMATE

Object of research –labor collective.

Research subject – peculiarities of socio-psychological climate in the workplace on the example of the Office for labour, employment and social protection of the Lida District Executive Committee

The purpose of the study – examine features of socio-psychological climate team for example, the Office for labour, employment and social protection of the Lida District Executive Committee.

The work used methods: theoretical analysis of literature, scientific synthesis, testing, methods of mathematical processing.

In the course of work carried out a study on the characteristics of microclimate on example The Office for labour, employment and social protection of the Lida District Executive Committee. Recommendations on formation of socially-psychological climate in the workplace.

Held in the work settlement and analytical material correctly and objectively reflects the State of the analyzed process, but all borrowed from literary and other sources of theoretical, methodological and procedural provisions and concepts accompanied by links to their authors.