

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
КАФЕДРА СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ И РЕАБИЛИТОЛОГИИ

ПЕТРИКЕВИЧ
Анжелика Сергеевна

МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель, магистр
гуманитарных наук
Т.И. Станкевич

Допущена к защите

«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой социальной работы и реабилитологии

кандидат социологических наук, доцент

_____ Н.Н. Красовская

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 68 с., 5 таб., 10 рис., 38 источников, 3 прил.

МОТИВАЦИЯ, ВИДЫ МОТИВИИ, ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ, ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Тема – Мотивация труда персонала: гендерный аспект.

Объект исследования – мотивация труда персонала.

Предмет исследования – гендерные особенности мотивации труда персонала.

Цель исследования: выявить гендерные особенности мотивации труда персонала.

Гипотеза исследования: существуют гендерные различия мотивации труда персонала в организации.

Методы исследования: теоретический анализ изучаемой проблемы на основе имеющейся базы литературных источников, метод наблюдения: тест-опросник А. Мехрабиан, методика К. Замфир, анкета.

Для достижения решены следующие задачи:

Изучить литературу по проблеме, выявить факторы, влияющие на мотивацию сотрудников.

Дать анализ понятию мотивация, рассмотреть его классификацию, структуру.

Выявить сущность мотивации в сфере профессиональной деятельности работников.

Обобщить эмпирический материал по результатам проверки гипотезы исследования и факторы стимулирования сотрудников.

При выполнении работы использованы методы: анализ литературы, тестирование, синтез, обобщение, описание, методы математической обработки данных.

В процессе работы проведено исследование состояния вопроса об уровне мотивации в коллективе.

Областью возможного практического применения результатов исследования является организация работы менеджера в трудовых коллективах.

Автор подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются

ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 68 с., 5 таб., 10 мал., 38крыніц, 3 дад.

МЫТЫВАЦЫЯ, ВІДЫ МАТЫВАЦЫІ, ФАКТАРЫ МАТЫВАЦЫІ, ПРАЦОЎНЫ КАЛЕКТЫЎ

Тэма – Матывацыя працы персаналу: гендэрны аспект.

Аб’ект даследавання – матывацыя працы персаналу.

Прадмет даследавання – гендэрныя асаблівасці матывацыі працы персаналу.

Мэта даследавання: выявіць гендэрныя асаблівасці матывацыі працы персаналу.

Гіпотэза даследавання: існуюць гендэрныя адрозненні матывацыі працы персаналу ў арганізацыі.

Метады даследавання: тэарэтычны аналіз вывучаемай праблемы на аснове наяўнай базы літаратурных крыніц, метада назірання: тэст-апытальнік А. Мехрабіяна, метадыка К. Замфир, анкета.

Для дасягнення вырашаны наступныя задачы:

1. Вывучыць літаратуру па праблеме, выявіць фактары, якія ўплываюць на матывацыю супрацоўнікаў.

2. Даць аналіз паняццю матывацыя, разгледзець яго класіфікацыю, структуру.

3. Выявіць сутнасць матывацыі ў сферы прафесійнай дзейнасці работнікаў.

4. Абагульніць эмпірычны матэрыял па выніках праверкі гіпотэзы даследаванні і фактары стымулявання супрацоўнікаў.

Пры выкананні работы выкарыстоўваліся наступныя метады: аналіз літаратуры, тэсціраванне, сінтэз, абагульненне, метады матэматычнай апрацоўкі дадзеных.

У выніку работы праведзена і прааналізавана даследаванне стану пытання аб узроўні матывацыі ў калектыве.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення вынікаў даследавання з’яўляецца арганізацыя дзейнасці мэнэджара ў працоўных калектывах.

Аўтар пацвярджае, што прыведзены ў рабоце разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб’ектыўна адлюстроўвае стан даследуемага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 68, Table 5, Figure 10, 38 sources, 3 enc.

MOTIVATION, TYPES OF MOTIVATION, MOTIVATOR, LABOR COLLECTIVE

Subject – Labour Motivation: gender.

The object of study -labour staff motivation.

Subject of research -gender-sensitive labor motivation.

Objective: to reveal gender-sensitive labor motivation

The hypothesis of the study: there are gender differences in the labor motivation in the organization.

Methods: theoretical analysis of the problem being studied on the basis of the existing data base of the sources literary, observation method: test questionnaire A. Mehrabian, method C. Zamfir, profile

The following problems have been solved to achieve:

To study the literature on the issue, to identify the factors that influence the motivation of employees.

Analyze the concept of motivation, consider its classification structure.

To reveal the essence of motivation in the professional field workers.

Summarize the empirical material of the study hypothesis testing and the factors stimulating employees.

When the work methods used: literature analysis, testing, synthesis, generalization, description, methods of mathematical data processing.

In the process, we studied the state of the level of motivation in the team.

The scope of possible practical application of research results is the organization of the work of the manager's in the workforce.

The author confirms that resulted in settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.