

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

СТРИГАНКОВА

ВЕРОНИКА ГЕННАДЬЕВНА

**ОЦЕНКА СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В
СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА**

(НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАТИО-ПЛЮС»)

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
доцент Т.Н. Астапович

Допущена к защите

«_____» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 67 с., 5 рис., 21 табл., 62 источник, 5 прил.

ОЦЕНКА СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ООО «ПАТИО ПЛЮС»

Объект исследования – ООО «Патио плюс».

Предмет исследования – система стимулирования труда в ООО «Патио плюс».

Цель работы: оценить систему стимулирования труда персонала в ООО «Патио плюс».

Методы исследования: анкетирование, общенаучные методы, методы сравнительного анализа, экономико-статистические методы

Исследования и разработки: изучена действующая система стимулирования, дана оценка системы стимулирования труда ООО «Патио плюс»; разработаны конкретные предложения по совершенствованию системы стимулирования труда.

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: внедрение новой системы стимулирования труда повысит производительность труда сотрудников ООО «Патио плюс», что, в свою очередь, приведет к существенному росту доходов предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Graduate work: 67 p., 5 fig, 21 tables, 62 sources, 5 app.

ASSESSMENT OF LABOR INSENTIVE SYSTEM IN THE ORGANIZATION AND WAYS OF ITS IMPROVEMENT IN THE MANAGEMENT SYSTEM OF PATIO-PLUS LLC

Object of research – Patio-Plus LLC.

Subject-matter of research – labor insentive system in Patio-Plus LLC.

The work purpose: to assess the incentive system of the personnel in Patio-Plus LLC.

Research methods: a survey, general scientific methods, methods of comparative analysis, economic and statistical methods.

Researches and developments: the current labor incentive system of Patio-Plus LLC has been studied and evaluated; the specific proposals of the labor incentive system of Patio-Plus LLC improvement have been developed.

Technical and economic, social and (or) ecological significance: the introduction of a new labor incentive system will increase the work productivity of the employees of Patio Plus LLC, which, in turn, will lead to a significant increase in the company's income.

The author of the following graduate work confirms that the calculation and analytical material presented in it reveals the state of the analyzed process in a correct and objective way, and all theoretical and methodological statements and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.