

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

**СОКОЛ**

**МАРИНА ИВАНОВА**

**ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА И ПУТИ ЕЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**(НА ПРИМЕРЕ ООО «НАДЕЖНАЯ ТЕХНИКА»)**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:

ст. преподаватель

А. Л. Скуратович

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

## АННОТАЦИЯ

Дипломной работы: страниц – 79, в том числе иллюстраций – 12, таблиц – 8, библиографический список – 64 источника, приложений – 11.

**МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ИНФОРМИРОВАНИЕ, ФАКТОРЫ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДА.**

**Объект исследования** - ООО «Надежная техника».

**Предметом исследования** - Система мотивации труда в ООО «Надежная техника».

**Цель работы** - оценка эффективности системы мотивации труда и разработка мероприятий по ее совершенствованию в ООО «Надежная техника».

В дипломной работе нашли отражение вопросы, касающиеся теории мотивации, понятия мотивации на предприятии, экономические и социальные факторы формирования внутрифирменного механизма мотивации труда, исследование методов повышения трудовой мотивации персонала, используемых в ООО «Надежная техника».

На основе проведенного анализа предложены мероприятия по улучшению уровня мотивированности сотрудников в ООО «Надежная техника». Если руководство данной организации будет и в дальнейшем проводить реорганизацию трудовой мотивации уже с учетом результатов исследований и рекомендаций, то в дальнейшем уровень мотивации персонала будет лишь повышаться и, как следствие, будет повышаться отдача от работников.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## ANNOTATION

Thesis: pages – 79, including illustrations – 12, tables – 8, the bibliography – 64 a source, appendices – 11.

MOTIVATION, STIMULATION, INFORMING, FACTORS, SATISFACTION OF WORK.

**Research object** - LLC Nadezhnaya tekhnika.

**Object of research** - System of motivation of work in LLC Nadezhnaya tekhnika.

**The work purpose** - an assessment of system effectiveness of motivation of work and development of actions for its improvement in LLC Nadezhnaya tekhnika.

The questions concerning the theory of motivation, a concept of motivation at the enterprise, economic and social factors of formation of the intra-corporate mechanism of motivation of work, a research of the methods of increase in labor motivation of personnel used in LLC Nadezhnaya tekhnika found reflection in the thesis.

On the basis of the carried-out analysis actions for improvement of level of motivation of employees in LLC Nadezhnaya tekhnika are offered. If the management of this organization and carry out further reorganization of labor motivation already taking into account results of researches and recommendations, then further the level of motivation of personnel will only increase and, as a result, return from workers will increase.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all borrowed theoretical, methodological and methodical provisions and concepts are followed by references to their authors.