

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ПЕТКЕВИЧ

ЛЮДМИЛА ВЯЧЕСЛАВОВНА

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ
МЕНЕДЖМЕНТА ООО «МАРК ФОРМЭЛЬ»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
Кандидат технических наук,
профессор А.В. Руцкий

Допущена к защите

« _____ » _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 68 с., 3 рис., 11 табл., 48 источников, 3 прил.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА, ОБУЧЕНИЕ, ПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ТРУДОВАЯ КАРЬЕРА, ДЕЛОВАЯ ОЦЕНКА

Объект исследования – ООО «Марк Формэль».

Предмет исследования – совершенствование управления развитием персонала предприятия ООО «Марк Формэль».

Цель работы: рассмотрение основных положений в области управления персоналом, а также оценка и анализ развития персонала и разработка предложений по ее совершенствованию на примере предприятия ООО «Марк Формэль».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены теоретические вопросы в области развития персонала предприятия, дана оценка системы развития персонала в ООО «Марк Формэль»; разработаны конкретные предложения по совершенствованию управления развитием персонала в ООО «Марк Формэль».

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: внедрение новых предложений повысит уровень развития персонала в ООО «Марк Формэль».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Thesis: 68 p., 3 Fig., 11 table, 48 sources of, 3 ADJ.

STAFF DEVELOPMENT, PRODUCTIVITY, STAFF TURNOVER, STAFF EVALUATION, RECRUITMENT AND SELECTION, TRAINING, PROFESSIONAL DEVELOPMENT, EMPLOYMENT, CAREER, BUSINESS EVALUATION

The object of the research – LLC "Mark Formelle".

Subject of research – improving the management of staff development of LLC "Mark Formelle".

The aim of the work: consideration of the main provisions in the field of personnel management, and assessment and analysis staff development and development of proposals for its improvement on the example of LLC "Mark Formelle".

Research methods: comparative analysis, groupings, economic-mathematical, expert assessments and questionnaires.

Research and development: studied theoretical issues in the development of personnel, evaluation of the staff development system in LLC "Mark Formelle"; developed specific proposals for improving the management of staff development at LLC "Mark Formelle".

Techno-economic, social and(or) ecological significance: the introduction of the new proposals will enhance the level of personnel development in LLC "Mark Formelle".

The author confirms that there are settlement the analytical material correctly and objectively reflects the state of research when the wind blows in the process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.