

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

МАТЕЦКАЯ

Анна Александровна

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИИ
ООО «СЕРЖАНТ ДИЗАЙН СТАРШИЙ»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
старший преподаватель
Т.Я. Волчкевич

Допущена к защите

«_____» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 76 с., 5 рис., 24 табл., 41 источника, 5 прил.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУД, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ,
УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Объект исследования – ООО «СержАнт Дизайн Старший».

Предмет исследования – система управления персоналом в ООО «СержАнт Дизайн Старший».

Цель работы: разработка и предложение конкретных путей совершенствования системы управления персоналом ООО «СержАнт Дизайн Старший».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок.

Исследования и разработки: исследованы теоретические основы системы управления персоналом предприятия, проведен анализ процесса разработки и осуществления системы управления персоналом в ООО «СержАнт Дизайн Старший» и выявлены недостатки ее реализации, разработаны практические рекомендации по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «СержАнт Дизайн Старший».

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: реализация предлагаемого комплекса мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом ООО «СержАнт Дизайн Старший» позволит улучшить морально-психологический климат в трудовом коллективе, а также повысить качество и эффективность работы предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma project: 76 p., 5 Fig., 24 tab., 41 source, 5 app.

PERSONNEL, PERSONNEL POLICY, LABOR, HUMAN RESOURCES,
MANAGEMENT, ECONOMIC IMPACT

The object of study – limited liability company "SergeAnt Design Senior".

Subject of study – System of personnel management in limited liability company "Sergeant Design Senior".

Aim of work: Development and proposal of concrete ways to improve the personnel management system of limited liability company "SergeAnt Design Senior".

Research methods: comparative analysis, groupings, economic-mathematical, expert assessments.

Research and development: theoretical foundations of the personnel management system of the enterprise are analyzed, the analysis of the process of development and implementation of the personnel management system in limited liability company "SergeAnt Design Senior" is carried out, and the lacks of its implementation are identified, practical recommendations for the improvement of the personnel management system in limited liability company "SergeAnt Design Senior" are developed.

Techno-economic, social and(or) ecological significance: implementation of the proposed set of measures to improve the personnel management system of limited liability company "SergeAnt Design Senior" will improve the moral and psychological climate in the work collective, as well as improve the quality and efficiency of the enterprise.

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological provisions borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.