

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ЕМЕЛЬЯНЧИК

Татьяна Леонидовна

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ
МЕНЕДЖМЕНТА ОАО ГРОДНОХЛЕБПРОМ ФИЛИАЛ
«НОВОГРУДСКИЙ ХЛЕБОЗАВОД»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« _____ » _____ 2017 г.

Зав. Кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 74 с., 12 табл., 12 рис., 49 источников, 5 прил.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КВАЛИФИКАЦИЯ, ЗНАНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Объект исследования – ОАО «Гроднохлебпром» филиал «Новогрудский хлебозавод».

Предмет исследования – система развития персонала в системе менеджмента ОАО «Гроднохлебпром» филиал «Новогрудский хлебозавод».

Цель работы: анализ системы развития персонала в системе менеджмента и разработка мероприятий по повышению ее эффективности на ОАО «Гроднохлебпром» филиал «Новогрудский хлебозавод».

Методы исследования: сравнительного анализа и синтеза, группировок, статистические, опроса экспертов, наблюдения, экономико-математические, обобщение, сравнение.

Исследования и разработки: рассмотрены понятия развития персонала, профессионального обучения и переобучения, повышения квалификации, а также зарубежный опыт организации обучения и развития кадров; проведена оценка организации обучения, переобучения и повышения квалификации на ОАО «Гроднохлебпром» филиал «Новогрудский хлебозавод»; предложены конкретные методы повышения эффективности обучения кадров, усиления мотивации и вовлеченности персонала как в обучении, так и непосредственно в выполнении трудовых обязанностей.

Технико-экономическая, социальная и(или) экологическая значимость: реализация предложенных мероприятий повысит эффективность системы управления персоналом на предприятии.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma work: 74 p., 12 tables, 12 pictures, 49 sources, 5 app.

DEVELOPMENT OF PERSONNEL, QUALIFICATION, KNOWLEDGE, PROFESSIONAL TRAINING, RETRAINING, IMPROVEMENT OF QUALIFICATION

The object of the research is JSC "Grodnohlebprom" branch "Novogrudok bakery".

The subject of the research is the personnel development system in the management system of JSC "Grodnohlebprom" branch "Novogrudok bakery".

The purpose of the work: analysis of the personnel development system in the management system and development of measures to improve its efficiency at the branch of "Novogrudok Bakery" at JSC "Grodnohlebprom".

Methods of research: comparative analysis and synthesis, groupings, statistical, survey of experts, observations, economic and mathematical, generalization, comparison.

Research and development: the concepts of personnel development, vocational training and retraining, advanced training, as well as foreign experience in the organization of training and staff development; An assessment of the organization of training, retraining and advanced training at the branch of "Novogrudok Bakery" at Grodnohlebprom; Specific methods for increasing the effectiveness of training staff, enhancing motivation and involvement of personnel in both training and directly in the performance of labor duties.

Technical, economic, social and (or) environmental significance: the implementation of the proposed measures will increase the effectiveness of the personnel management system at the enterprise.

The author of the paper confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological provisions borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.
