

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 111 стр., 6 рис., 12 табл., 52 источников, 8 прил.

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ПРЕДПРИЯТИЕ,
УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Объект исследования – ООО «Велком АЦС»

Предмет исследования – совершенствование основных направлений формирования кадрового потенциала ООО «Велком АЦС».

Цель работы: оценка кадрового потенциала ООО «Велком АЦС» и внесение рекомендаций по основным направлениям его совершенствования.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы кадровой политики организации, проведен анализ кадровой политики ООО «Велком АЦС», рассмотрены особенности организации кадровой политики ООО «Велком АЦС», разработаны мероприятия направленные на совершенствование кадровой политики предприятия.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: разработка представленных мероприятий направленных на совершенствование кадровой политики эффективно повлияет на деятельность организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma paper: pages – 111, including 6 illustrations, 12 tables, 52 literary sources, 8 appendices.

PERSONNEL POTENTIAL, PERSONNEL POLICY, ENTERPRISE, MANAGEMENT ACTIVITIES

The research object – LLC “Velcom ADN”.

The research subject – is the improvement of the main directions of the personnel potential formation of LLC “Velcom ADN”.

The objective of the research – is the assessment of the personnel potential of LLC “Velcom ADN” and making recommendations on the major directions of its improvement.

Research methods: comparative analysis, grouping method, economic-mathematical, expert assessments and questionnaires.

Research and development: the theoretical foundations of the personnel policy of the organization were studied, the analysis of the personnel policy of LLC “Velcom ADN” was conducted, the features of personnel policy of LLC “Velcom ADN” were considered, and the measures aimed at improving the personnel policy of the enterprise were developed.

Techno-economic, social and (or) ecological significance: the development of the presented activities aimed at improving the personnel policy will effectively influence the activities of the organization.

The author of the paper confirms that the calculations and the analytical material contained in it reflect the state of the process correctly and objectively, and all borrowed from literary and other sources theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.