

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ЗЫМАЛЕВА

Галина Егоровна

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ
МЕНЕДЖМЕНТА В ОАО «ГАЛАНТЭЯ»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« ____ » _____ 2017 г.

Зав. Кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 104 с., 9 рис., 20 табл., 60 источник, 5 прил.

КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Объект исследования – развитие персонала открытого акционерного общества «Галантэя».

Предмет исследования – совершенствование системы развития персонала на предприятии.

Цель работы: разработка рекомендаций по повышению эффективности управления персоналом на ОАО «Галантэя».

При выполнении работы использованы методы: сравнения, синтеза и экономического анализа.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы развития персонала, исследовано развитие персонала, дана оценка состояния каждого элемента системы, дана оценка профессионального развития персонала, разработаны рекомендации по совершенствованию системы развития персонала на ОАО «Галантэя».

Апробация (внедрение): Реализация этих мероприятий позволит глубже раскрыть потенциал каждого работника, придаст ему уверенности в своих силах, знаниях, умениях и навыках, мотивирует на дальнейшее профессиональное и личностное развитие. навыки и качество, предложения и рекомендации по совершенствованию системы развития персонала рассмотрены, признаны целесообразными и будут внедрены на предприятии.

Автор работы подтверждает, что проведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого объекта, все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Thesis: 104 pages, 9 fig., 20 tab., 60 sources, 5 enc.

SHOTS, PERSONNEL, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT,
DEVELOPMENT OF PERSONNEL

Research object – development of personnel of Galanteya open joint stock company.

Object of research – improvement of system of development of personnel at the enterprise.

Work purpose: development of recommendations about increase in effective management of personnel on JSC Galanteya.

When performing work methods are used: comparisons, synthesis and economic analysis.

Research methods: comparative analysis, groups, economic-mathematical, expert estimates and questioning.

Researches and developments: theoretical bases of development of personnel are studied, development of personnel is investigated, an assessment of a condition of each element of system is given, an assessment of professional development of personnel is given, recommendations about improvement of system of development of personnel on JSC Galanteya are developed.

Approbation (introduction): Realization of these actions will allow to realize more deeply the potential of each worker, will give him confidence in the forces, knowledge, skills, motivates on further professional and personal development. skills and quality, offers and recommendations about improvement of system of development of personnel are considered, recognized as expedient and will be introduced at the enterprise.

The author of work confirms that the settlement and analytical material which is carried out in her correctly and objectively reflects a condition of the studied object, all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by references to their authors.
