

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

**САДОВСКИЙ
АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ**

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ООО «МЕБЕЛЬ ЛЭНД-М»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.Л. Скуратович

Допущен к защите

«_____» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 86 с., 6 рис., 7 табл., 65 источника, 7 прил.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, ПОТРЕБНОСТЬ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА, ТЕКУЧЕСТЬ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, СТИМУЛ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИЯ, РАЗВИТИЕ.

Объект исследования – управление персоналом в ООО «МебельЛэнд-М».

Предмет исследования – действующая система мотивации труда в организации.

Цель работы: разработать направления повышения эффективности системы мотивации труда работников (на примере ООО «МебельЛэнд-М»).

Методы исследования: табличный метод, графический метод, метод сравнений, метод относительных величин, индексный метод, анкетирование.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы системы мотивации персонала; проведен анализ системы трудовой мотивации персонала ООО «МебельЛэнд-М»; разработаны пути совершенствования системы мотивации труда ООО «МебельЛэнд-М».

Технико-экономическая значимость: эффективная система мотивации труда способствует удовлетворенности работников существующими условиями труда и росту их благосостояния, повысит эффективность и качество труда работников, а значит, влияет на результаты функционирования всей организации в целом

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

The thesis: 86 p., 6 pic., 7 table., 65 sources, 7 app.

Keywords: MOTIVATION, MOTIVE, REQUIREMENT, the PERSONNEL, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, the ESTIMATION, FLUIDITY, COMPENSATION, STIMULUS, STIMULATION, the AWARD, DEVELOPMENT.

The object of the research is human resource management in limited liability company "Earth of furniture - M".

The subject of the research is acting system of motivation of work in the organization.

The purpose of the work: to develop directions of increase of system effectiveness of motivation of work of workers (on limited liability company "Earth of furniture - M" example).

Research methods: a tabular method, a graphical method, a method of comparisons, a method of relative sizes, an index method, questioning.

Research and development: theoretical bases of system of motivation of the personnel are considered; the analysis of system of labour motivation of the personnel of limited liability company "Earth of furniture - M" is carried out; ways of enhancement of system of motivation of work of limited liability company "Earth of furniture - M" are developed.

Technical and economic importance: the effective system of motivation of work promotes satisfaction of workers existing working conditions and to growth of their welfare, will raise efficiency and quality of work of workers so, influences results of functioning of all organization as a whole.

The author of work confirms that the settlement-analytical material resulted in it correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed of literary and other sources theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.