

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ПРИЩЕП

НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА

**ОЦЕНКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ООО «ЗОЛОТЫЕ ВЕСЫ»
И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПУТЕЙ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
старший преподаватель
Т.Я. Волчкевич

Допущена к защите

« _____ » _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 86 с., 12 рис., 25 табл., 51 источник, 3 прил.

КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУД, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Объект исследования – ООО «Золотые весы».

Предмет исследования – кадровая политика в ООО «Золотые весы».

Цель работы: анализ кадровой политики и разработка предложений по ее совершенствованию в ООО «Золотые весы».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок.

Исследования и разработки: исследованы теоретические основы кадровой политики предприятия, проведен анализ процесса разработки и осуществления кадровой политики в ООО «Золотые весы» и выявлены недостатки ее реализации, разработаны практические рекомендации по совершенствованию кадровой политики в ООО «Золотые весы».

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: реализация предлагаемого комплекса мероприятий по совершенствованию кадровой политики ООО «Золотые весы» позволит улучшить морально-психологический климат в трудовом коллективе, а также повысить качество и эффективность работы предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma project: 86 p., 12 fig., 25 tab., 51 source, 3 app.

PERSONNEL, PERSONNEL POLICY, LABOR, HUMAN RESOURCES,
MANAGEMENT, ECONOMIC IMPACT

The object of study – limited liability company "Gold scales".

Subject of study – personnel policy in limited liability company "Gold scales".

Aim of work: analysis of personnel policy and development of proposals for its improvement in the limited liability company "Gold scales".

Research methods: comparative analysis, groupings, economic-mathematical, expert assessments.

Research and development: investigated the theoretical foundations of the personnel policy of the enterprise, the analysis of the process of developing and implementing HR policy in the limited liability company "Gold scales" and the identified deficiencies of its implementation, developed practical recommendations on improvement of personnel policy in the limited liability company "Gold scales".

Techno-economic, social and (or) ecological significance: implementation of the proposed complex of measures to improve the personnel policy of limited liability company "Gold scales" will improve the moral-psychological climate in labor collective, but also to improve the quality and efficiency of enterprises.

The author prove that mentioned the analytical material reflects a condition of researched process correctly and objectively, and all theoretical, methodological and methodical principles and concepts are borrowed from literature and other sources accompanied by links to their authors.