

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ГАРБУЗ

ИРИНА АНАТОЛЬЕВНА

**ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА
ОАО «ГОМЕЛЬСКИЙ ДСК»**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.В. Воробьева

Допущена к защите

«_____» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 85 с., 11 рис., 25 табл., 60 источников, 5 прил.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, СТРУКТУРА И ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ФОНД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, ОПТИМИЗАЦИЯ.

Объект исследования – ОАО «Гомельский домостроительный комбинат».

Предмет исследования – эффективность использования персонала в системе менеджмента ОАО «Гомельский домостроительный комбинат».

Цель работы: проанализировать показатели и факторы эффективности использования персонала и сформулировать предложения по ее повышению в ОАО «Гомельский домостроительный комбинат».

Методы исследования: обобщения и сравнения, факторного анализа, группировка, экономико-математические методы, анкетирование.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты повышения эффективности использования персонала; дана оценка эффективности использования персонала в организации и определены неиспользованные резервы; разработаны пути совершенствования эффективности труда.

Технико-экономическая значимость: внедрение предложенных мер повысит эффективность использования персонала, от которой зависят объемы и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов. И, как результат, изменение показателей деятельности организации: объема произведенной продукции, ее себестоимость, прибыли и ряда других.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Diploma work: 85 p., 11 fig., 25 tables, 60 sources, 5 app.

PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT, EFFICIENCY, WAYS OF IMPROVING EFFICIENCY, LABOR PRODUCTIVITY, STRUCTURE AND PERSONNEL MOVEMENT, WORKING TIME FUND, SOCIAL POLICY, OPTIMIZATION.

The object of the research is "Gomel housebuilding combine", JSC

The subject of the research is the efficiency of personnel using in the management system of "Gomel housebuilding combine", JSC.

The purpose of the work: to analyze the indicators and factors of the personnel using efficiency and to formulate proposals for its increase in "Gomel house buildingcombine", JSC.

Research methods: generalizations and comparisons, factor analysis, grouping, economic-mathematical methods, questionnaires.

Research and development: the theoretical aspects of increasing are considered; the estimation of the personnel using efficiency in the organization is given and untapped reserves are defined; the improving ways of the labor efficiency are worked out.

Technical and economic importance: the introduction of the proposed recommendations will increase the personnel using efficiency, which scope of work and timeliness depend on, the efficiency of using equipment, machines, mechanisms. And, as a result, changing of organization's activity indicators of the produce output, its cost price, profit and others.

The author of the thesis work confirms that the settlement-analytical material resulted in it correctly and objectively reflects a condition of investigated process, and all borrowed of literary and other sources theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.