

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ГАЙДУК

Юрий Леонидович

**ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В УПРАВЛЕНИИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОАО «БЗТДиА»**

Аннотация к дипломной к работе

Научный руководитель:
доцент Т.Н. Астапович

Допущен к защите

«_____» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2017

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 70 с., 1 рис., 14 табл., 60 источник, 11 прил.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ, АНКЕТИРОВАНИЕ

Объект исследования – ОАО «Бобруйский завод тракторных деталей и агрегатов».

Предмет исследования – материальное стимулирование труда на предприятии.

Цель работы: анализ системы материального стимулирования на предприятии для разработки предложений по ее совершенствованию.

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты формирования системы материального стимулирования труда персонала предприятия, проведен анализ существующей системы материального стимулирования труда, дана оценка системы материального стимулирования труда ОАО «БЗТДиА»; разработаны конкретные предложения по материальному стимулированию труда.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: усовершенствование и внедрение новых методов материального стимулирования труда изменят состав заработной платы, заинтересованность в личных достижениях, позволят более эффективно использовать трудовой потенциал предприятия и повысят конкурентоспособность на рынке.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ZUSAMMENFASSUNG

Diplomarbeit: 70 S., 1 Zchn., 14 Tab., 60 Qull, 11 Anw.

DIE GEHÄLTER, PRÄMIEN, DIE ARBEITSEFFIZIENZ, MATERIELLE ANREIZE DER ARBEIT IM UNTERNEHMEN, UMFRAGE

Forschungseinrichtung – OJSC «Bobruisker Werk von Traktorteilen und Aggregaten».

Gegenstand der Forschung - Materiale Anreize zur Verbesserung der Arbeitsprozesse im Unternehmen.

Ziel der Arbeit: Analyse des Systems der materiellen Stimulierung im Unternehmen für die Erarbeitung von Vorschlägen zu Ihrer Verbesserung.

Untersuchungsmethoden: die vergleichende Analyse der Gruppen, die ekonomiko-mathematische, Gutachten und Fragebögen.

Forschung und Entwicklung: Es werden theoretische Aspekte des Bildungssystems, der materiellen Anreize für die Mitarbeiter des Unternehmens untersucht. Es wird eine Analyse des bestehenden Systems von materiellen Anreizen der Arbeitsorganisastion durchgeführt, die Bewertung des Systems von materiellen Anreize für die Verbesserung von Arbeit OJSC«BZTDA» gegeben; die konkrete Vorschläge für finanzielle Anreize entwickelt.

Technische, wirtschaftliche, soziale und ökologische Bedeutung: Die Verbesserung und Umsetzung neuer Methoden von materiellen Anreizen ändert die Zusammensetzung der Löhne, das Interesse an persönlichen Leistungen ermöglicht die effektivere Nutzung des Arbeitskräftepotenzials des Unternehmens und erhöht die Wettbewerbsfähigkeit des Marktes.

Der Autor versichert, dass die gegebenen Rechen - und Analysematerial richtig ist und den Zustand des Testprozesses objektiv spiegelt, alle aus der Literatur und anderen Quellen entnommenen, theoretischen, methodischen Positionen und Zitate sind durch Verweise auf ihre Autoren.
