

Литература

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 07.12.1998 №218–З (ред. от 26.06.2003) // Ведомости Национального Собрания Республики Беларусь. 1999. №7–9. Ст. 101.
2. Гражданское право: в 2 ч. Ч.1: Учебник / Под общ. ред. проф. В.Ф. Чигира. Мн. Амалфея, 2000. 976 с.
3. Новицкий И.Б., Лунц Л.А. Общее учение об обязательстве. М. Государственное издательство юридической литературы. 1950. 416 с.
4. Сарбаши С. Прекращение обязательств зачетом в арбитражной практике // Хозяйство и право. 2001. №10. С. 80–91.
5. Телюкина М.В. Зачет встречного однородного требования. Специфика его применения в конкурсном производстве // Законодательство. 1999. №8. С. 46–60.
6. Томкович Р.Р. Зачет взаимных требований // Вестник МНС Республики Беларусь. 2002. №47. С. 44–50.

ПРАВОВОЙ СТАТУС ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Т. Э. Шпилевская

Правовой статус характеризует правовое положение профессорско-преподавательского состава и включает в себя совокупность прав и обязанностей, предусмотренных нормативными актами. Термин профессорско-преподавательский состав объединяет в себе перечень должностей (за исключением руководящих), которые замещают преподаватели в высшем учебном заведении. Преподаватели высших учебных заведений, как и все граждане Республики Беларусь, пользуются правами, закрепленными в Конституции Республики Беларусь и иных нормативно-правовых актах. На преподавателей вуза в полной мере распространяется действие Трудового кодекса Республики Беларусь. В настоящее время только незначительная часть прав и обязанностей преподавателей высших учебных заведений закреплена в Законе от 29 октября 1991 года «Об образовании», остальные содержатся в других нормативных актах. Особые условия труда, специфика трудовой деятельности преподавателей высших учебных заведений обусловили необходимость законодательного определения и закрепления особых требований к профессиональным качествам и квалификации преподавателей вуза, а также дополнительных гарантий осуществления преподавательской деятельности. Преподаватели высших учебных заведений, помимо общих прав, которые закреплены в Трудовом кодексе, обладают специфическими правами и обязанностями, гарантиями и льготами. Проверка исполнения профессорско-преподавательским составом возложенных на них обязанностей проводится посредством периодических отчетов преподавателей в связи с

переизбранием на должность профессорско-преподавательского состава на новый срок, а также путем анализа количества опубликованных ими научных и методических работ.

Занимать должности профессорско-преподавательского состава в высших учебных заведениях могут только лица, имеющие необходимый образовательный ценз. Так, заниматься преподавательской деятельностью в высших учебных заведениях могут только лица, имеющие как минимум высшее образование. Предпочтение отдается специалистам, имеющим ученые степени кандидатов и докторов наук, ученые звания доцентов и профессоров. В законодательстве Республики Беларусь, в отличие от Российской Федерации, нет ограничений для занятия педагогической деятельностью. Вместе с тем в целях ограничения обучающихся от вредных воздействий необходимо предусмотреть в законодательстве ограничения для занятия преподавательской деятельностью для лиц, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также для лиц, которые имеют судимость.

Специфика трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава также обуславливает наличие особенностей в прекращении трудового договора с преподавателями вуза. Прекращение трудового договора с преподавателем вуза может осуществляться как по общим основаниям, предусмотренным в статье 42 Трудового кодекса, так и по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса (совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы).

По нашему мнению вышеперечисленные особенности правового статуса профессорско-преподавательского состава свидетельствуют о необходимости обеспечения комплексного законодательного регулирования правового положения преподавателей высших учебных заведений. Это может быть сделано одним из следующих способов: принятие одного Закона «О правовом статусе преподавателей», положения которого будут распространяться на всех преподавателей, включая преподавателей вуза либо принятие общего Закона «О правовом статусе преподавателей», а также законов, регулирующих правовое положение отдельных категорий преподавателей. В Законе «О правовом статусе преподавателей» применительно к профессорско-преподавательскому составу целесообразно урегулировать следующие вопросы:

1. Дать легальное понятие «правового статуса преподавателя», следующим образом: правовой статус преподавателя – это совокупность прав, обязанностей, гарантий и ответственности, предусмотренных законода-

тельством Республики Беларусь, для лиц осуществляющих преподавательскую деятельность.

2. Дать легальное определение «преподавателя вуза» в соответствии с понятием, которое дано в Рекомендации ЮНЕСКО о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений (11 ноября 1997 года). В соответствии с данной Рекомендацией под преподавательскими кадрами высших учебных заведений понимаются все лица в учебных заведениях или программах высшего образования, которые в течение полного или неполного рабочего дня занимаются преподаванием и/или научной, и/или исследовательской деятельностью, и/или те, которые предоставляют образовательные услуги учащимся или обществу в целом.

3. Индивидуализировать права и обязанности преподавателя вуза.

4. Порядок проведения аттестации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.

5. Особенности заключения и прекращения трудового договора с профессорско-преподавательским составом.

6. Порядок оплаты труда преподавателей вуза.

7. Дисциплинарная ответственность профессорско-преподавательского состава.